



IMT Mines Alès
Alumni

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



@minesalesalumni



SOMMAIRE

RAPPORT MORAL

Gouvernance	4
Les moments forts de 2024	6
Bilan social	9
Activité hébergement	10
Animation réseau	15
Partenariat / relations	25
Solidarité	26

CARNET

28





GOUVERNANCE

Au cours de l'année écoulée, nous avons renforcé notre fonctionnement interne afin d'assurer une gouvernance plus fluide, efficace et alignée avec les valeurs fondatrices de notre association.

Dans cet objectif, nous avons instauré un rythme régulier de réunions : hebdomadaires d'une part, et bihebdomadaires d'autre part. Ces temps d'échange permettent de maintenir un lien fort et constant entre la gouvernance élue — bureau et conseil d'administration — et l'équipe salariée permanente. Cette organisation favorise une coordination efficace, une meilleure réactivité dans le suivi des projets, et un partage d'informations essentiel au bon fonctionnement de l'association.

Les décisions prises sont systématiquement guidées par le respect de nos statuts et de notre règlement intérieur, mais également par l'esprit de solidarité, de professionnalisme et de bienveillance qui anime notre communauté.

Par ailleurs, nous avons poursuivi et intensifié notre rapprochement avec l'IMT Mines Alès sur plusieurs sujets structurants. Le dialogue avec la direction de l'école est désormais régulier, constructif et porteur de projets ambitieux. Cette dynamique s'appuie sur une compréhension mutuelle accrue des enjeux et sur la reconnaissance, par l'école, de la valeur ajoutée de l'association dans la vie de l'établissement et dans l'accompagnement des élèves et des diplômés.

Ce lien étroit entre l'association et l'école constitue un socle solide pour bâtir ensemble les projets de demain, au service de tous les membres de notre communauté.



Président
Victor Petit,
FI158, 2010



Trésorière
Elisabeth Pinquier,
FI152, 2008



Vice-Trésorier
Guy Sabatier,
SP9, 1988



Secrétaire
Jean-Louis Meyer
FI121, 1973



Secrétaire adjoint
Yanick Ginel
SP4, 1983

LES MOMENTS FORTS DE 2024

Voici un retour sur les moments forts de l'année 2024, couvrant uniquement le second semestre. En raison de l'arrêt maladie de Mme Gauthier dès décembre 2023, le poste de directeur est resté vacant jusqu'à l'arrivée de M. Bon en juin, qui a pris la relève à la Maison des Élèves.

Juin

- Rencontre avec la CAF du Gard pour la gestion du parc locatif et la transmission des déclarations étudiantes.
- Passage de la commission de sécurité SDIS pour les autorisations d'ouverture du site. Avis favorable et félicitations de la commission pour avoir entrepris les travaux recommandés lors de la commission précédente.

Juillet

- Visite sur site d'Adelya, M. Valat, à la suite de suspicions / constatations de vols sur les machines en laverie. Si les décomptes techniques des machines sont justes, il manquerait une moyenne d'environ 1 000€ par mois depuis janvier.
- Avec le CSE, une rencontre est organisée avec UN ADER, centrale de référencement solidaire et de groupement d'achat. Décision adhésion pour une cotisation annuelle de 50€.

Septembre

- Interpellation de l'association / présence de punaises de lit dans un logement. Deux autres logements seraient concernés selon le BDE. Achat d'un désinsectiseur à vapeur sèche susceptible d'être mis à disposition des élèves.
- V. Petit et E. Leguet ont co-organisé le jury de sélection des Emayens d'or.

- La médecine du travail délivre une inaptitude au poste pour Mme Souchon. Pas de reclassement possible (entretien avec le médecin du travail). Entretien préalable de licenciement fixé au 30 septembre.
- Visite à la Pinède des Logis Cévenols et de l'ANCOLS (agence nationale de contrôle du logement social) organisme public d'Etat qui dépend des ministères du logement et de l'économie
- Intrusion d'un voisin en soirée, venu pour « discuter » du bruit avec les étudiants du bâtiment R. Intervention du service de sécurité avant leur prise de poste, dont un membre avait été contacté directement par une étudiante.
- Welcome Party de bienvenue organisée par l'association gestionnaire et la maison des élèves. Appel du voisinage à 21 heures pour se plaindre du volume de la musique devant le bâtiment S.



Octobre

- Hypothèse avortée in extremis de forçage d'une porte de logement pour un étudiant qui ne répondait plus et dont la porte était fermée de l'intérieur. Ce jeune homme s'avérera en grand désarroi et en quasi-perdition.
- Mobilisation de toute l'équipe technique pour le changement des DAAF dans tous les logements MDE hors Pinède. Ce changement est habituellement à charge du locataire.
- Le service animation réseau s'est rendu au Forum des Entreprises à Montpellier pour rencontrer les alumni présents lors de cet événement.
- Intervention importante sur le portail d'entrée de MAA, en panne depuis deux semaines et objet de dysfonctionnements récurrents pointés par tous. Distinction des circuits lecteurs de carte et boîtier code d'accès.
- La demande d'adhésion de MAA à l'Uriopss est refusée par le bureau associatif de l'Uriopss, car le public MDE est trop éloigné de leur domaine d'intervention.
- Alumni Story : Ils partagent leur expérience sur le thème de l'écologie. Événement dédié aux étudiants, organisée par le service animation réseau. 4 Alumni étaient présents pour témoigner ainsi que Victor Petit.

Novembre

- Soirée du Pré Gala à la MDE. Parfois très animée, avec la présence d'anciens étudiants peu contraints, une information de prévention est initiée, par le BDE, avec les forces de l'ordre, via la préfecture.
- Seconde rencontre en un mois avec le Logis Cévenols en présence de Juliette Combes, expert-comptable pour les modalités de calcul de la redevance, proposée avec en hausse par le bailleur social, et des mensualités MAA.
- Echange de bureaux au niveau du bâtiment O, entre le EMAiT étudiant et le service communication MDE, qui était à l'étroit.
- Installation fibre Bouygues au lieu de celle SFR (seconde fibre avec Covage). Renégociation des contrats d'abonnements avec une économie annuelle d'environ 15 %.
- Venue sur site de R. Niepceron et Y. Ginel, administrateurs MAA, pour une journée d'entretien en vue de la constitution de la commission évolution de l'association, dont la création a été entérinée en conseil d'administration.
- Intervention des pompiers à la maison des élèves, pour hospitaliser un étudiant victime de malaises en SDB, vers une heure du matin.
- Choix d'une externalisation pour la gestion des deux laveries de la MDE. L'entreprise Lav-Matic est choisie sur des critères financiers et qualitatifs ainsi que sur son expérience dans la gestion de sites étudiants (Gestion Essec Paris par exemple). Contrat de 5 ans pour une mise en route au premier trimestre 2025. Les tarifs appliqués aux étudiants ont été fixés en amont et connaissent une légère augmentation (passage de 2.50 € à 3 € pour les machines à laver de 8 kg et 2 € pour les sèches linge de 11 kg contre 10.50 € auparavant).
- Comité d'attribution des bourses Michard à la MDE.
- Début des entretiens professionnels individuels des salariés MAA.
- Rencontre des salariés MDE avec UNADERE dans le cadre de la perspective d'adhésion du CSE à des avantages collectifs d'un comité d'entreprise mutualisé.



8 | RAPPORT MORAL

- Rencontre avec le cabinet Gaipar de M. Daniel Alexandre, Emayen d'Alès, potentiel maître d'œuvre pour la réfection de la salle de boom. De nombreuses candidatures ont été reçues suite à un appel à service pour une étude acoustique, passé via le réseau.
- Rencontre MDE / un toit pour tous pour faire un point annuel sur les différentes conventions entre les deux structures.
- Ouverture de deux logements aux couples (offre parue sur la page Facebook Alès Hébergement étudiants).

Décembre

- Semaine de fermeture des bureaux avec dispositif minimal d'astreintes entre Noël et jour de l'an.
- Visite / bilan de la société Alarmes Premium, installatrice et gestionnaire des portails d'accès à la MDE au sujet de frais croissants et de pannes répétitives.
- Bilan de l'autorisation temporaire de la fermeture du bar à 1 heure du matin avec BDE.
- Sanctions disciplinaires pour deux salariés par suite d'un comportement incorrect lors d'un dépannage dans un logement le 25 novembre.
- Déjeuner des salariés organisé et financé dans le cadre du CSE.

BILAN SOCIAL

Au 31 décembre 2024, l'association MAA emploie 17 salariés en poste (9 hommes et 8 femmes). 9 salariés présents ont plus de 50 ans, avec, parmi eux quatre à plus de 60 ans. Pour l'ensemble de ces emplois, l'association compte cinq salariés à temps partiels et deux cadres.

La date d'ancienneté moyenne se situe en 2013 (11 ans d'ancienneté).



M. Fabrice Bon a rejoint l'association en tant que directeur en juin 2024 pour remplacer Mme Nathalie Gauthier, actuellement en arrêt maladie. Les conditions d'exercice sont identiques à celles définies par l'association lors du recrutement de Mme Gauthier.



Suite à un accident de travail, Mme Nathalie Souchon, agent d'entretien, a été reconnue inapte au travail en septembre. Faute de pouvoir lui proposer un autre poste adapté à son inaptitude, une procédure négociée de départ a été mise en place.



Toujours sur ce poste d'agent d'entretien, Mme Nouvel Magali a subi une brûlure par un produit utilisé pour récurer la cuisine, à l'intérieur du gant de protection. Elle a été en accident du travail plusieurs semaines et l'association gestionnaire a changé le produit d'entretien.

Les réunions d'équipe ont repris à un rythme mensuel moins soutenu qu'auparavant mais avec l'intégralité de l'équipe. Des réunions de travail, thématiques, ont également été initiées.

Afin de remédier aux absences sur ces deux postes d'entretien, l'association a réorganisé les tâches en interne et a fait appel à une entreprise externe de nettoyage (base 3 devis comparatifs). La gestion du CoWorking est dorénavant externalisée.

L'association employeur a mandaté le cabinet comptable pour une étude salariale ; l'objectif visait à harmoniser les rémunérations en fonction de la qualification, de l'ancienneté et des diplômes dans le poste exercé, en s'appuyant sur le cadre conventionnel (CCNT 1671 des maisons des élèves). Les préconisations du cabinet ont été discutées, voire amendées. Les incidences éventuelles et la démarche a été présentée en réunion d'équipe puis individuellement, dans le cadre des entretiens professionnels au dernier trimestre de l'année. Les mesures préconisées ont été mises en œuvre au premier janvier 2025.

Le 17 mai 2024, l'association a conclu unilatéralement un protocole pour la mise en place d'une prime de partage de la valeur, versée en juin et en décembre à l'ensemble des salariés, en fonction de leur présence effective.

Au cours de l'année, l'ensemble des salariés a suivi une formation à la sécurité incendie



ACTIVITÉ HÉBERGEMENT

Taux d'occupation pluriannuel de la MDE :

La maison des élèves utilise Adresio, un logiciel de gestion à destination des résidences étudiantes. Les données présentées sont extraites de ce logiciel.

Mois	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Janvier	83.11%	89.48%	92.83%	96.17%	94.12%	85.57%
Février	82.60%	90.08%	91.16%	93.56%	91.25%	83.27%
Mars	74.59%	79.64%	77.65%	78.49%	72.02%	63.97%
Avril	75.28%	79.11%	67.83%	73.62%	67.24%	58.53%
Mai	60.73%	77.60%	59.90%	65.46%	57.24%	50.43%
Juin	58.90%	65.33%	59.84%	64.50%	57.30%	52.80%
Juillet	55.88%	63.86%	59.57%	64.54%	56.78%	52.03%
Août	58.42%	76.06%	71.79%	77.14%	59.42%	61.24%
Septembre	94.38%	94.10%	98.09%	97.82%	92.11%	92.62%
Octobre	95.39%	94.75%	98.49%	98.95%	91.97%	92.64%
Novembre	95.91%	94.08%	98.29%	98.60%	91.84%	92.70%
Décembre	82.60%	93.04%	97.52%	96.39%	91.36%	92.21%
Total	76.48%	83.09%	81.08%	83.77%	76.89%	73.17%

En remplissage bleu apparaissent les mois au taux d'occupation les plus faibles sur l'ensemble des exercices.

En 2024, le début d'exercice a enregistré un taux d'occupation particulièrement bas, fruit d'un remplissage plus faible qu'habituellement en fin d'exercice précédent. En juillet / août 2024, la MDE a répondu favorablement à toutes les demandes, sans exclusive, ni priorisation de public.

L'équipe salariale travaille aujourd'hui sur son règlement et sur certaines pratiques héritées d'un fonctionnement à taux plein. La réalité d'une liste d'attente permettait à la MDE de se montrer exigeante et elle se doit maintenant d'assouplir certains aspects de sa prise en charge. Ainsi, le lissage du paiement sur la durée du séjour, l'adaptation de certaines règles aux séjours courts (inférieurs à 3 mois), la possibilité pour l'étudiant d'émettre des souhaits sur son logement ou sur le secteur d'hébergement, la mise en valeur des prestations annexes de la MDE... constituent autant de réponses à mettre en place pour conserver de l'attractivité.

Le tableau pluriannuel du taux d'occupation témoigne également d'une autre réalité. Les taux de départs tendent à s'accélérer en début d'exercice (janvier à mai). Les écarts annuels sont passés de 23 points en 2019 à 36 points en 2024, malgré un taux d'occupation plus faible. De fait, la durée de séjour d'un étudiant au sein de la MDE tend plus à se rapprocher des 30 mois que des 3 années prévisionnelles.

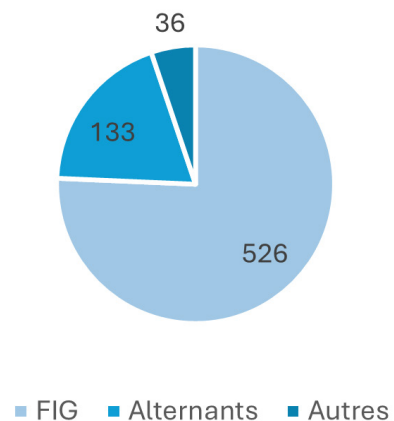
Présences étudiantes au 31/12/2024 :

Fin décembre 2024, la maison des élèves accueillait 663 étudiants pour une capacité de 763 places disponibles. La filière générale représentait 75 % des étudiants du site.

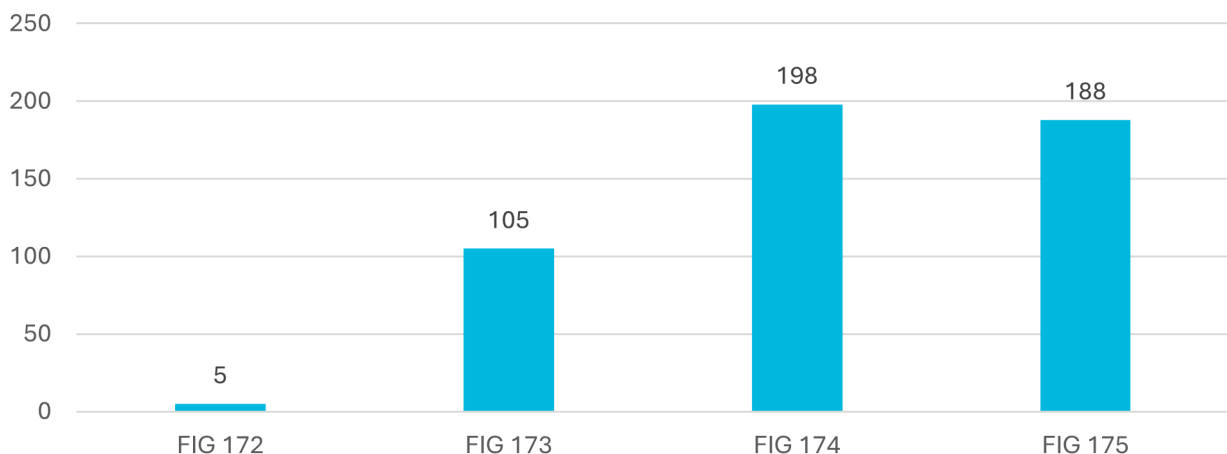
Au 31/12/2024, 20 % des étudiants hébergés sur la MDE étaient alternants ; la composition des 133 étudiants présents se déclinait avec 60 INFRES, 50 CMC et 23 MKX.

Les 36 étudiants catégorisés « autres » considéraient 15 Mastères, 19 internationaux et deux stagiaires.

Nombre d'étudiants par filières



Répartition FIG au sein MDE - 12/2024

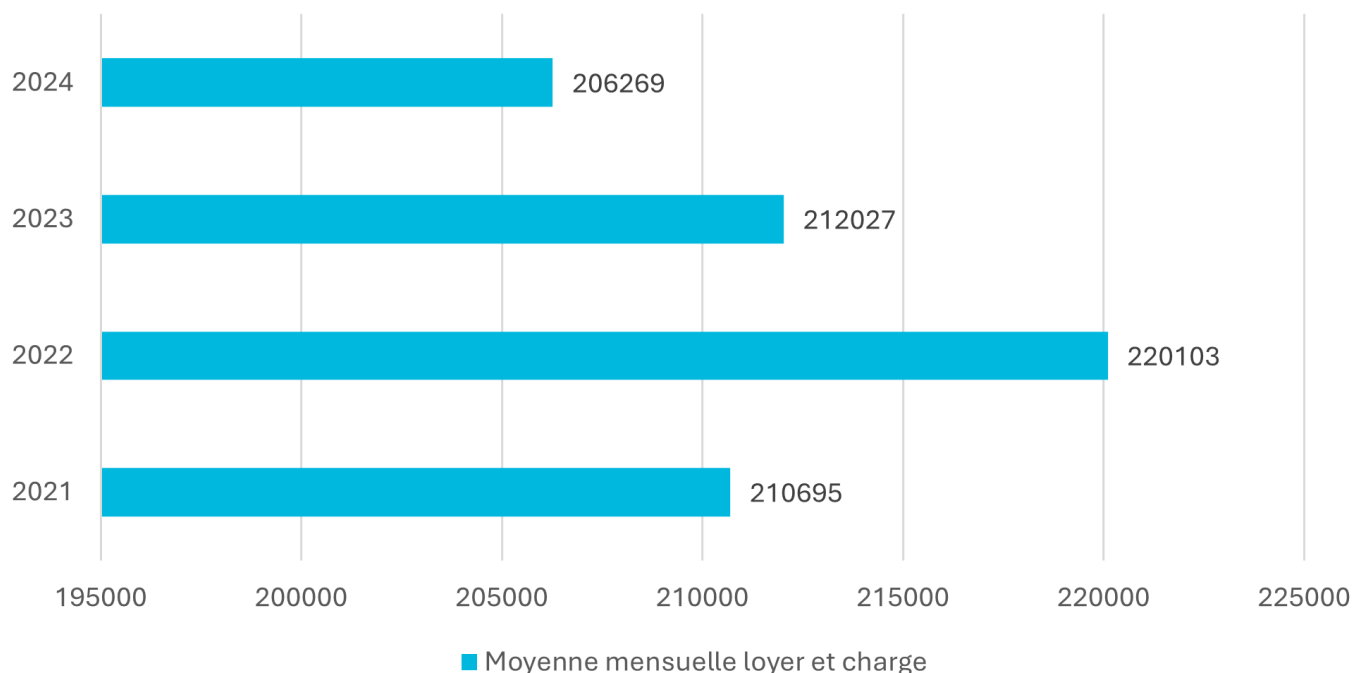


Il est préoccupant de constater un nombre de FIG 174 supérieur au nombre de FIG 175.

Impact financier du taux d'occupation :

Malgré la hausse annuelle des loyers et charges (environ 80 % des recettes associatives), les recettes mensuelles encaissées par l'association gestionnaire baissent depuis deux exercices.

Moyenne mensuelle loyer et charge



Dans les résolutions soumises à l'assemblée générale de l'exercice 2024, il sera soumis la possibilité de mensualiser les frais de sécurité et de les affecter en charges. Actuellement, cette refacturation bimestrielle fait l'objet d'une comptabilité réelle mais distincte. Aussi, les factures « yoyo » des charges de sécurité créent parfois des tensions et le lissage des factures de sécurité aiderait l'étudiant à maîtriser son budget.

Si on intègre les taux d'occupations annuels détaillés au point précédent, la lecture se trouve corrigée ; le « loyer chargé » moyen passe de 386 € en 2021, 390 € en 2022, puis 410 € en 2023 pour arriver à 419 € en 2024. Ce « loyer chargé » moyen a donc augmenté de 8.55 % en 4 exercices. Le pourcentage d'impayés est quasi nul. Des retards de paiement existent, notamment dans le cadre de blocages administratifs en lien avec la CAF du Gard.

La sécurité :

La maison des élèves travaille avec la société APS Sécurité depuis plus de 3 ans. Des agents sont présents tous les soirs, de 9 heures 30 à 3 heures du matin. Le nombre d'agents varie selon les périodes ; ils peuvent être 6 sur certaines soirées annoncées « animées » (période d'intégration, gala, campagnes, trophée Orlandini...) et un seul agent est présent sur la période estivale. Sauf manifestation spécifique, l'organisation acquise considère deux agents du dimanche au mercredi soir et quatre agents du jeudi au samedi.

Pour la plupart, ces agents sont présents depuis la mise en place du dispositif. Leur expérience du public étudiants et de certaines pratiques MDE a permis d'asseoir une légitimité et d'établir des liens de confiance.

Les horaires de présence varient également selon les festivités. A certaines périodes, dans le cadre d'une négociation avec le cercle, des dérogations horaires peuvent être accordées avec des fins de soirée SDB à 3 heures du matin contre 2 heures habituellement.

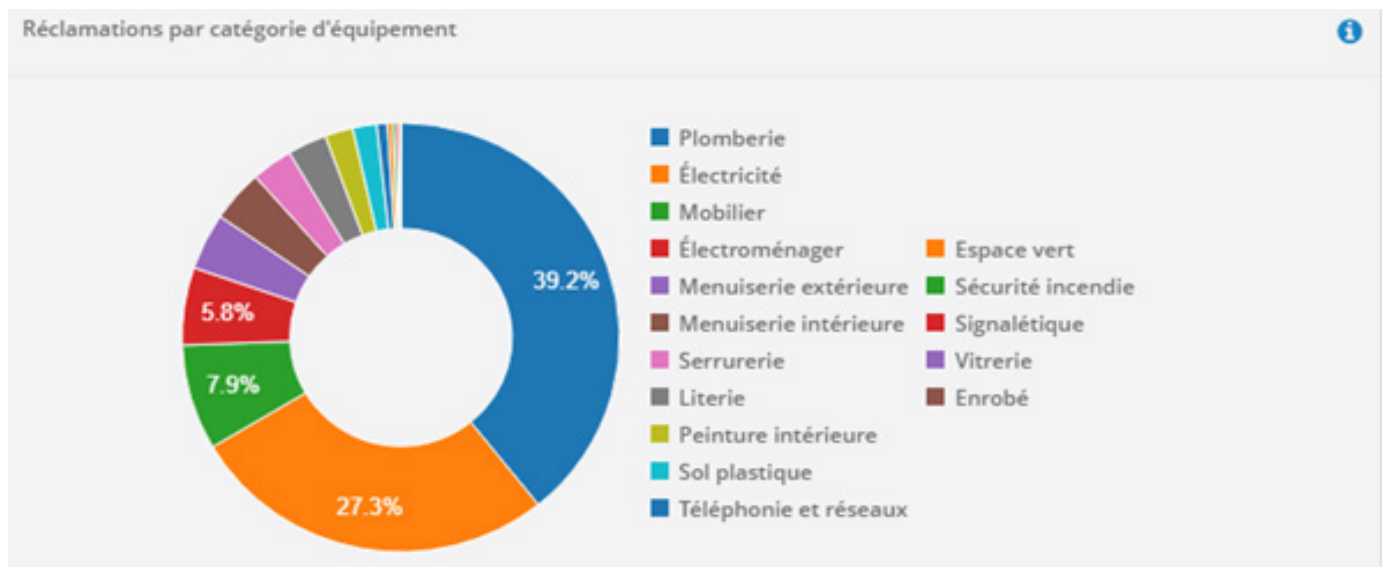
Depuis plusieurs années, les élèves ont pris le rythme des apéritifs à la Pinède. Ces apéritifs dégènèrent parfois en soirées « sauvages ». La position dominante du site fait que le bruit porte loin et que les nuisances peuvent être importantes.

Les objectifs de discussion, tant avec APS qu'avec le BDE, visent donc à limiter les soirées sauvages et improvisées, qui s'éternisent dans les couloirs et les escaliers ; la salle de boom est désormais accessible pour des soirées « privées » (selon un protocole établi avec le BDE) et l'ouverture du bar est actuellement acceptée jusqu'à une heure du matin (contre 23 heures auparavant).

Il semblerait que la présence de ces agents soit mieux admise et acceptée par les élèves. A plusieurs reprises, leur intervention a protégé les élèves du site (intrusion extérieure de personnes voulant s'immiscer en SDB, bagarres entre étudiants au moment du trophée Orlandini qui accueille d'autres IMT...). Il faut aussi souligner qu'un nombre d'appels téléphoniques à la sécurité proviennent directement d'étudiants de la MDE qui souhaitent stopper certains débordements, notamment dans les couloirs et en semaine.

Le logiciel Kerforhome :

Depuis 2019, ce logiciel permet à l'élève de signaler facilement tout dysfonctionnement ou anomalie au sein de son logement. Ci-joint la nature des interventions sollicitées.



Néanmoins, tous les signalements ne transitent pas par l'application. Certains élèves contactent directement la MDE et certaines interventions sont consécutives aux états des lieux. Ainsi, 449 interventions ont été sollicitées par Kerforhome en 2024 sur un total de 1135 passages (40 %).

A noter qu'une seule sollicitation peut exprimer plusieurs demandes de travaux en électricité, plomberie, petit dépannage... au sein du même logement.

Sans surprise, le mois d'octobre, juste après la rentrée, enregistre le plus de sollicitations sur l'année (69 sur Kerforhome) et, avec 4 passages, le mois de juillet présente le total mensuel de réclamation le moins élevé. Pour autant, la vacance estivale de logements permet de proposer des chantiers plus longs et conséquents ; 73 chantiers de peinture ont ainsi été effectués en 2024.

14 | RAPPORT MORAL

Affluences :

La maison des élèves utilise « Affluences » comme logiciel personnalisable de réservation en ligne sur l'espace du CoWorking.

Les données 2024 d'utilisation de cet espace de travail se déclinent ainsi ;



62 257 consultations, sur l'année, donne plus de 170 consultations journalières.



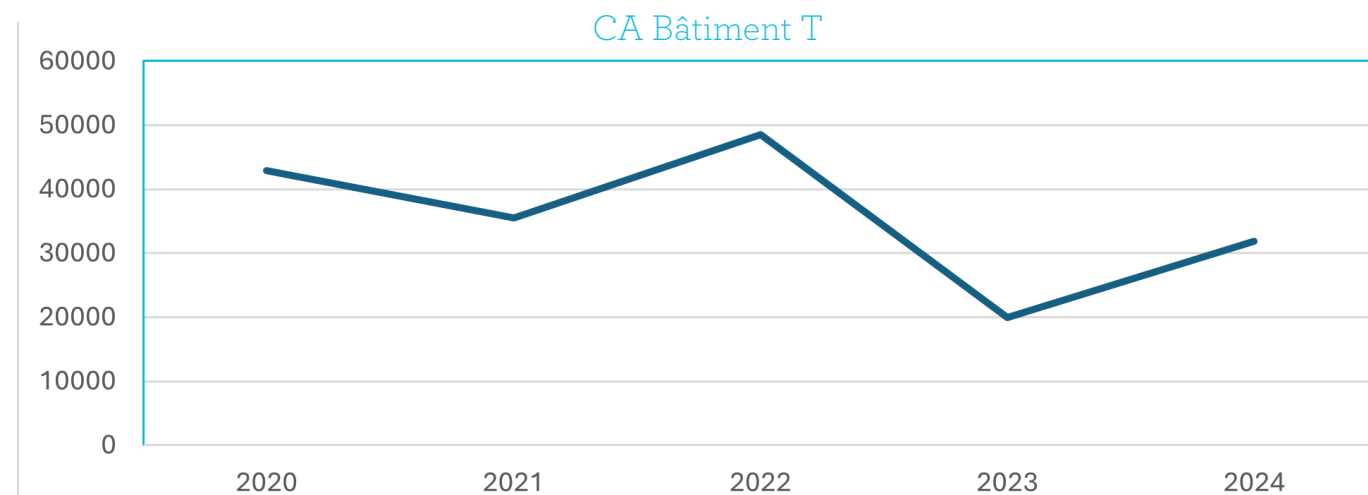
7599 réservations annuelles représentent près de 21 réservations quotidiennes sur le site.

La spécificité du bâtiment T :

Dans son dernier étage, le bâtiment T abrite 17 chambres hôtelières conventionnellement louées ou mises à disposition par la maison des élèves.

Des conventions ont été conclues avec le Centre Hospitalier d'Alès Cévennes, avec la communauté de communes Alès Agglo ; des réservations sont effectuées à destination de participants d'animations comme les Grands Chœurs...

Dans le cadre de leur adhésion, lors de l'assemblée générale, du gala, des Emayens utilisent également la prestation du bâtiment T.



Les réservations connaissent un sursaut après un exercice 2023 particulièrement compliqué. La tendance du début d'année 2025 tend à conforter ce regain de réservation, notamment avec le centre hospitalier d'Alès, qui monopolise une grande majorité des 17 chambres.

ANIMATION RÉSEAU

Vœux 2024 :

Un message de vœux de début d'année, signé par la Présidente en fonction, Mme Pinquier, a été adressé à nos membres cotisants.

- Par email : Les anciens étudiants récemment diplômés, les cotisants de 2023 et les étudiants ont reçu ces vœux par mail.
- Par courrier : Les membres cotisants pour lesquels nous ne disposions pas d'adresse mail, ainsi qu'une sélection d'alumni ont reçu une carte de vœux reprenant le message de Mme Pinquier.

Appel à cotisation et cotisations 2024 :

Nous avons lancé une campagne d'appel à cotisation en combinant plusieurs canaux : courriers postaux ciblés, mailing ciblé et général et publications sur les réseaux sociaux.

Sur les réseaux sociaux :

Nous avons mené une campagne de communication en plusieurs étapes :

- Témoignages : trois jeunes Alumni cotisants ont partagé les raisons principales qui les poussent à adhérer au réseau, sous forme de témoignages.
- Chiffres clés : cinq visuels ont été publiés pour illustrer les faits marquants et donner les chiffres clés de l'année 2023.

Par courriers postaux et mailing :

En complément des réseaux sociaux :

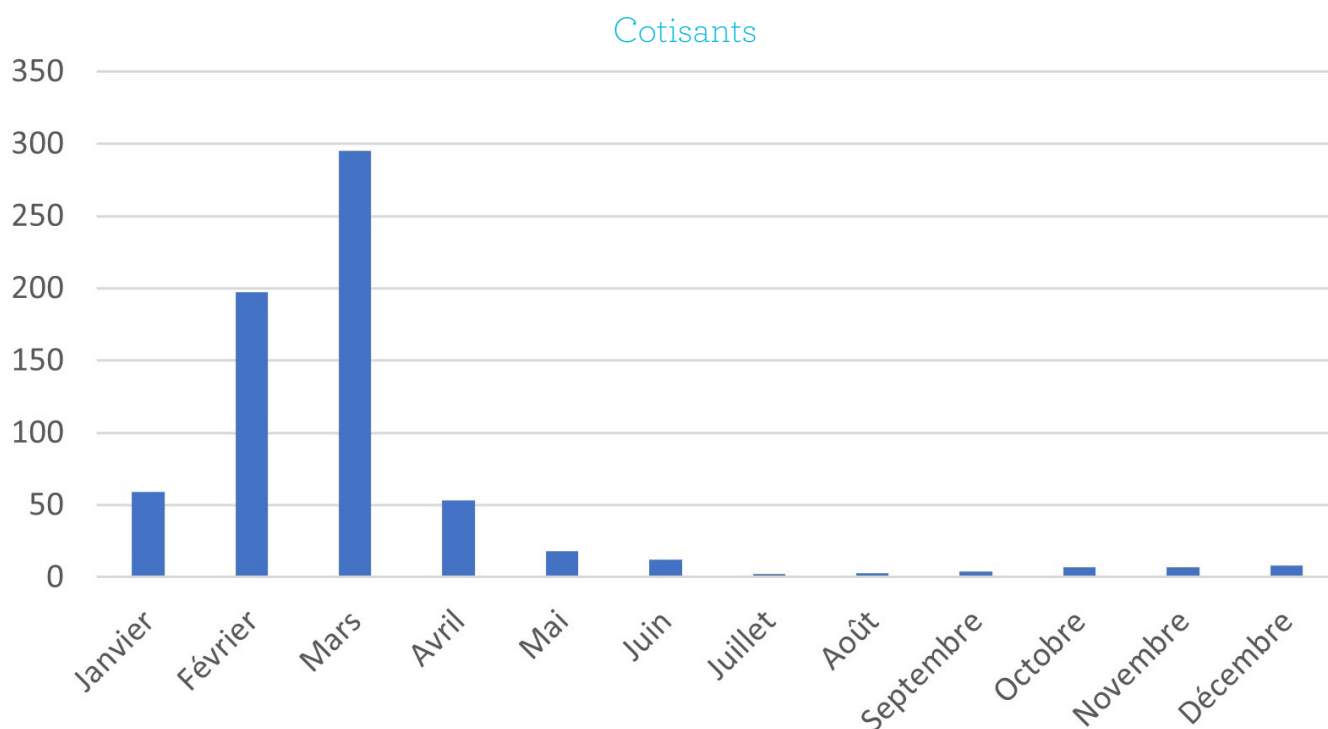
- **Courriers postaux ciblés** : une campagne a été adressée aux Alumni cotisants en 2023 mais sans adresse email dans l'annuaire, ainsi qu'à ceux ayant cotisé avant 2014 mais plus depuis. Ces envois avaient pour objectif de leur présenter le bilan de 2023 et les projets pour 2024, afin de renforcer leur confiance dans les actions et la pérennité de l'amicale.

Nombre de courriers envoyés	Courriers en NPAI (N'habite pas à l'adresse indiquée)	Nombre de cotisants ayant reçu le courrier
680	58	131

- **Mailing général** : Trois email ciblés ont été envoyés à l'ensemble des Alumni disposant d'une adresse enregistrée dans notre base de données
 - Jeunes diplômés (avantage cotisation jeunes) : 725 personnes
 - Diplômés actifs et retraités : 5630 personnes

Bilan des cotisations en 2024 :

En 2024, nous avons reçu 665 paiements de cotisations sur le site www.mines-ales.org, dont 10 cotisations d'élèves ne logeant pas à la Maison des élèves. Cela représente 42 600€ perçus au cours de l'année. Les cotisations mensuelles sont réparties comme le graphique l'indique :



Les différentes cotisations perçues sont réparties de la manière suivante :

Les cotisations

1008

cotisations perçues en 2024, dont :

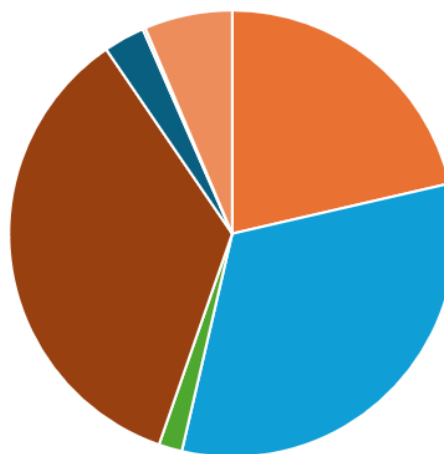
655

cotisations de diplômés en 2024
(5,5% de membres cotisants)
soit 41 890€

353

Cotisations étudiantes en 2024
soit 42 900€

Types de cotisations

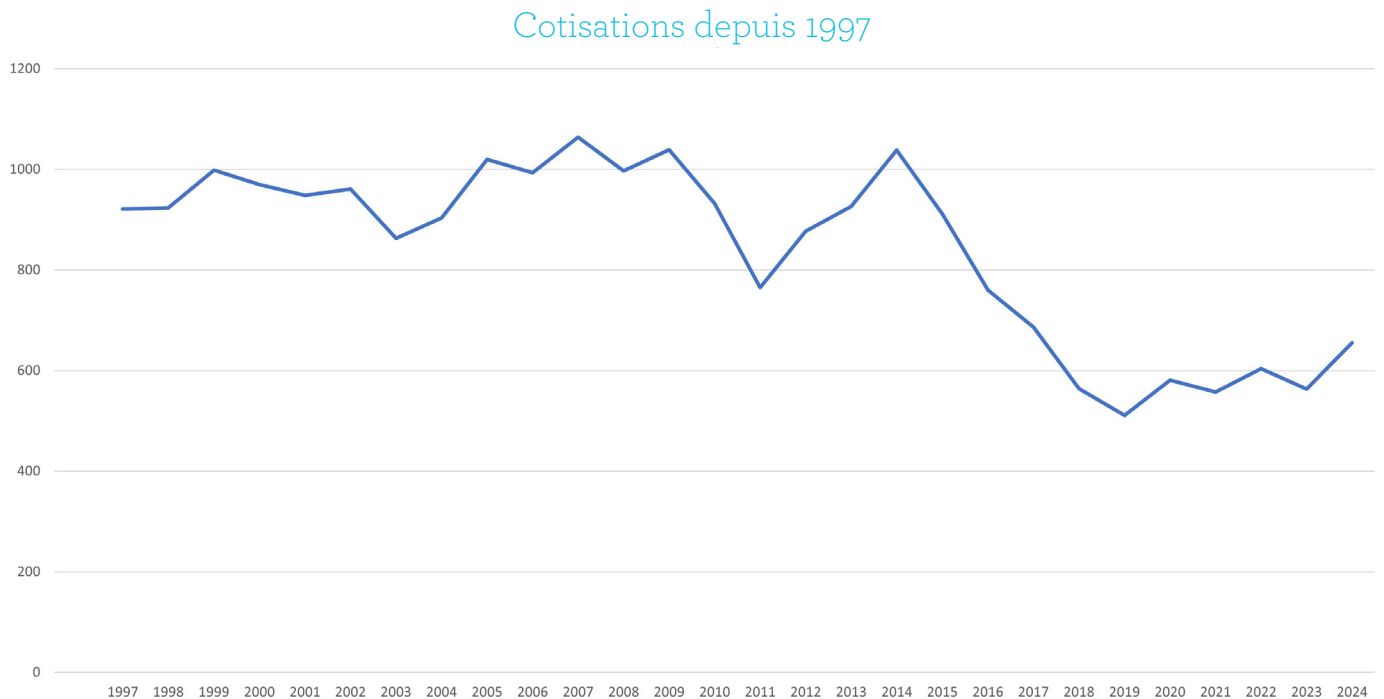


- Retraité
- En activité
- En recherche d'emploi
- Élève
- Jeune diplômé
- Veuf(ve) de diplômé
- Cotisation couple

Il ne faut toutefois pas prendre en compte les cotisations des élèves car, celle-ci leur est imposée pour pouvoir résider à la maison des élèves. Le graphique montre que nous avons encore une forte progression possible sur les cotisations “En activité” et “En activité-en recherche d’emploi”.

Nous constatons cette année, une hausse du nombre des adhérents par rapport à 2023. C’est à peu près une centaine de cotisants en plus, par rapport à l’année 2023 pour laquelle nous avons reçu 563 cotisations.

Courbes de l’évolution des cotisations depuis 1997 :



A travers ce graphique, on remarque que depuis 2019 la courbe des cotisations augmente malgré quelques années encore difficiles.

La campagne de courriers postaux ayant porté ses fruits, nous avons renouvelé cette action en 2025.

Les événements Mines Alès Alumni

Les Jubilés :

En 2024, deux jubilés ont été organisés pour célébrer les promotions de diplômés :

Le premier, à l’initiative de M. Pierre Jeanguyot, visait à commémorer les 50 ans d’entrée à l’école de sa promotion. Avec le soutien de M. Jehan Giroud, cet événement a permis de réunir 25 membres de cette promotion les 1er et 2 juin, pour redécouvrir Alès, l’école et la Maison des élèves.





Le second jubilé s'est tenu la semaine suivante, du 7 au 9 juin, et rassemblait les promotions en 4 (1974, 1984, 1994, 2004 et 2014). Une quarantaine de diplômés ont répondu présents. Afin de renforcer la mobilisation, l'Assemblée Générale annuelle de l'association a été programmée le même jour que le jubilé des promotions en 4.

Les participants avaient ainsi le choix, en matinée, de prendre part à l'AG ou de participer à un quizz animé par Chantal et Élise, retraçant des anecdotes sur l'histoire de l'association. Tous se sont ensuite retrouvés pour un déjeuner convivial à l'école, suivi d'une visite guidée par Mme Assia Tria, directrice de l'établissement.

Welcome party :

Fort du succès rencontré en 2023 par le stand de prévention sur les dangers de l'alcool et des drogues lors de la Welcome Party, nous avons décidé de renouveler ce partenariat en 2024.

Au cours de la soirée, les intervenants ont pu échanger avec 108 étudiants et distribuer près de 30 éthylotests, 31 réglettes d'alcoolémie, 21 bouchons d'oreilles et 17 protections de verre. L'association a également réitéré son choix de proposer uniquement des boissons sans alcool, contribuant ainsi à sensibiliser les participants à une fête responsable.

Cette année, plusieurs salariés de l'école et de la Maison des élèves ont participé à l'événement, témoignant de leur engagement dans la vie étudiante. De plus, les diplômés basés dans le bassin alsésien qui étaient disponibles ont fait le déplacement pour accueillir les nouveaux arrivants.

Les étudiants, ravis de leur soirée d'intégration à la Maison des élèves, ont une fois encore salué cette initiative conviviale et enrichissante que nous avons organisée.



Alumni Stories : Ils partagent leur expérience

Au début de l'année 2024, nous avons envoyé deux sondages distincts, l'un destiné aux étudiants et l'autre aux diplômés, afin de recueillir leurs attentes et identifier les points d'amélioration possibles. De manière générale, il est apparu que les étudiants comme les diplômés souhaitent davantage de moments d'échanges intergénérationnels.

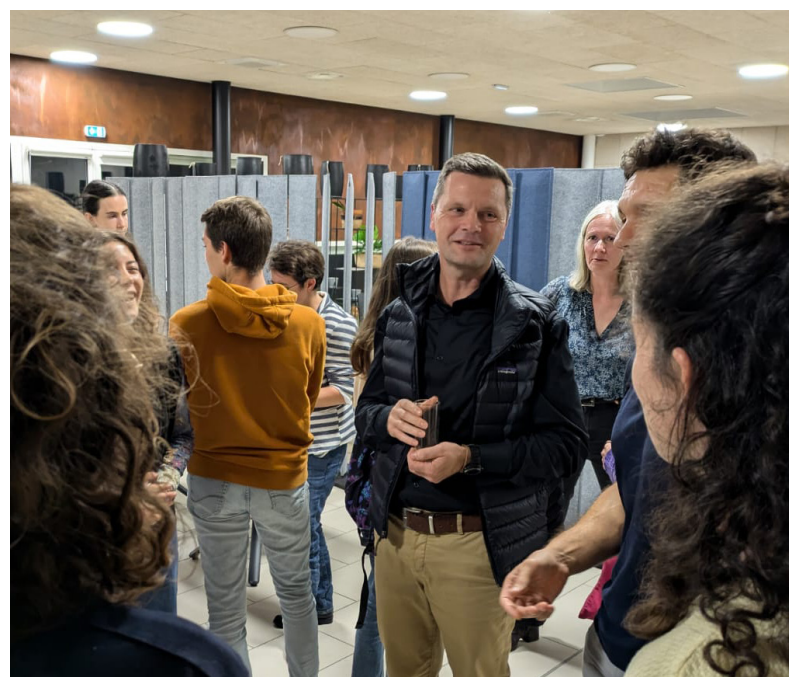
En réponse à cette demande, nous avons lancé un nouvel événement : "Alumni Stories : Ils partagent leur expérience". Organisée à la Maison des élèves, cette soirée s'adresse aux étudiants et se déroule en deux temps. Tout d'abord, 3 ou 4 diplômés échangent sur leur parcours et répondent aux questions des participants. Ensuite, un cocktail dînatoire permet de prolonger les discussions dans une ambiance conviviale et informelle.

La première édition, qui s'est tenue en octobre dernier, a rassemblé 17 étudiants autour du thème de l'écologie. La table ronde était animée par Victor Petit et réunissait quatre diplômés aux parcours inspirants :

- **Anne Himeno (FI 143 · 1995)**, consultante indépendante,
- **Stéphanie Muller (FI 158 · 2010)**, ingénieure et chercheuse en évaluation environnementale (ACV) au BRGM (Service géologique national),
- **Julien Hostache (Master Bio-ingénierie · 2008)**, président et cofondateur d'Enerfip,
- **Frédéric Brun (Mastère SIE · 2017)**, ingénieur expert en prévention des risques - santé / environnement chez Orano.



Les échanges riches et variés ont captivé les étudiants, qui ont ensuite poursuivi leurs discussions avec les intervenants autour du cocktail dînatoire. Tous les participants ont salué cette nouvelle initiative de l'association, qui contribue à renforcer les liens entre les générations et à enrichir la vie étudiante à la Maison des élèves.



Cérémonie des Emayens d'Or 2024 :

En 2024, s'est tenue la troisième édition des EMAYENS d'Or. Co-organisé avec l'école, ce prix vise à récompenser et mettre en valeur des Alumni qui ont eu une carrière ou une vie représentant les valeurs de l'école que sont : l'Audace, l'Engagement, le Partage, l'Ouverture, la Responsabilité et l'Excellence. La remise des trophées a eu lieu lors de la cérémonie de remise des diplômes, le 30 novembre 2024, au Cratère Scène Nationale d'Alès.

6 diplômés ont été mis à l'honneur :



Jérôme JOUTARD (FI 146 · 1998), Emayen d'or dans la catégorie excellence.

Jérôme Joutard, diplômé en 1998, a commencé sa carrière comme Project Manager chez Sema Group, avant de rejoindre IBM en 2001 en tant que Senior Project Manager dans le domaine de la supply chain. De 2007 à 2014, il a occupé plusieurs postes de direction chez Louis Vuitton, dont celui de Deputy CIO Europe. Il a ensuite travaillé chez Christian Dior Couture jusqu'en 2021, où il a dirigé des projets IT stratégiques. Depuis 2022, il est Chief Information Officer (CIO) chez Christian Dior Parfum, supervisant la transformation digitale de la maison.



Alain GUILBERT (FI 126 · 1978), Emayen d'or dans la catégorie partage.

Alain Guilbert est PDG de SECOBA, un bureau d'étude et de conseil en ingénierie situé à Chambéry (73), depuis 1979. SECOBA se spécialise dans les structures, le béton, les bâtiments industriels, les charpentes, les ouvrages d'art et le génie civil. En plus de son activité professionnelle, Alain Guilbert est un donateur régulier et important de la fondation IMT Mines Alès, contribuant ainsi au développement de cette institution académique.



Julien MENDEZ (FI 165 · 2017), Emayen d'or dans la catégorie audace.

Julien Mendez, diplômé de la promotion 2017 de l'IMT Mines Alès, a commencé sa carrière en réalisant un stage de recherche à Harvard, où il a travaillé sur des matériaux élastiques dans le cadre d'un projet dirigé par le professeur Zhigang Suo. Après ses études, il rejoint Arena Water Instinct en tant qu'ingénieur matériaux puis devient Global Product Manager en Italie. Il passe ensuite deux ans aux États-Unis comme Business Development Manager chez Breizelec. En 2023, il fonde sa propre entreprise pour révolutionner la fabrication de lunettes de piscine anti-buée en Europe. Ancien triathlète de haut niveau, il est président du Metz Triathlon depuis 2024.



Aurore GATTI (FIG 171), Emayenne d'or dans la catégorie engagement.

Aurore Gatti, diplômée de la promotion 2016, est une ingénieure travaux passionnée par le patrimoine et la restauration de monuments historiques. Après avoir commencé sa carrière dans la construction sur la Principauté de Monaco, où elle a travaillé en tant que Chef de Projet Maîtrise d'Oeuvre chez EGIS Monaco, Aurore a choisi de suivre sa passion profonde pour l'artisanat et la restauration.

En 2022, elle prend une décision audacieuse : elle quitte son poste pour entamer un CAP Tailleur de Pierre avec les Compagnons de Saint-Jacques à Bordeaux. Cette démarche s'inscrit dans un rêve qu'elle nourrissait depuis près d'une décennie, celui de travailler dans la restauration de tableaux et monuments historiques.

Aurore est particulièrement touchée par la transmission du patrimoine d'une génération à l'autre, et par l'idée qu'un bâtiment raconte une histoire, un héritage que les artisans d'aujourd'hui préservent pour les générations futures. Après l'obtention de son CAP, elle est restée dans son entreprise d'apprentissage en tant qu'Ingénieur Travaux, et travaille aujourd'hui sur des chantiers prestigieux, comme celui de la Cathédrale Saint-André de Bordeaux.

*Alejandro HERNANDEZ (Master NTIC · 2002), Emayen d'or dans la catégorie ouverture.*

Alejandro Hernandez, diplômé d'un master en NTIC en 2002, est un professionnel IT avec plus de 20 ans d'expérience, spécialisé dans la transformation digitale des entreprises multinationales et des organisations internationales. Après avoir travaillé aux Nations Unies à Genève, puis à l'Organisation pour l'interdiction des armes chimiques aux Pays-Bas, il est devenu Data Team Lead à la Commission européenne en 2022. Expert en analyse de données, ingénierie logicielle, architecture d'entreprise et blockchain, il est également un chef de projet expérimenté et un leader passionné par l'innovation technologique.

*Théophile LEROY (FI 166 · 2018), Emayen d'or dans la catégorie responsabilité.*

Théophile Leroy, diplômé en 2018 d'une formation initiale et d'un double diplôme de la Faculté Polytechnique de Mons en Belgique, a commencé sa carrière comme ingénieur architecte QEB chez Apave pendant trois ans. En 2022, il cofonde l'Expédition Bleue pour lutter contre la pollution plastique des océans. À bord d'un voilier rénové, l'équipage entame un tour du monde de deux ans avec des missions scientifiques et pédagogiques. Passionné par l'éducation, Théophile anime également des ateliers de sensibilisation pour les enfants sur l'importance de la protection marine.



Autres événements clés reconduits en 2024 : La soirée "Pré-Forum", et le défilé de Ste Barbe à Alès, organisé par l'école, auquel nos diplômés sont conviés.

Les événements Mines +

Groupe professionnel Construction et Aménagement:

En 2023, les groupes professionnels Immobilier et Construction animés par Pascal Barylo (Alès – 1991) et Florence Guth (Alès – 1999) ont fusionné puis organisé un premier webinar en Octobre 2023.

En 2024, ils ont continué sur leur lancée en organisant deux webinaires. Le premier en mars sur “La construction bois, un enjeu de filière” animé par Maxime Deleau (IS, IMT Mines Alès, 2011) et avec près de 40 participants. Puis le second en octobre dernier sur “La proposition d’EDF de construire 3 paires d’EPR 2” animé cette fois par Romain Darce (IMT Nord Europe 2008), architecte bâtiment chez EDF, avec près de 40 participants.

Ces 2 webinaires étaient proposés gratuitement et ils sont maintenant disponibles en replay sur notre site. Toutefois, nous avons fait le choix de privilégier nos membres cotisants pour l’accès au visionnage de ces vidéos.

Les Saintes Barbes Mines + coordonnées par IMT Mines Alès Alumni:

En 2024, ce sont 15 Sainte Barbe Mines Plus qui ont été organisées en France et à l’étranger, réunissant les diplômés des écoles IMT Mines Alès, IMT Nord Europe et IMT Mines Albi. Voici un récapitulatif des différents événements et des principaux points à retenir :

Participation et organisation :

- **Belgique** : L’événement a malheureusement dû être annulé faute d’inscrits. Le représentant régional a exprimé une certaine démotivation face au faible nombre de participants et au manque d’engouement pour les manifestations qu’il organise à Bruxelles ou dans ses environs.
- **Montréal** : L’événement s’est déroulé sans la diplômée organisatrice, et nous n’avons reçu aucun retour des participants ni de photos de cette Sainte Barbe, ce qui est regrettable pour assurer un suivi
- **Londres** : Tout comme pour Montréal, l’absence du diplômé organisateur a certainement pénalisé l’événement au vu du faible nombre de participants (3 seulement). Cependant, nous avons pu obtenir une photo de la rencontre.
- **France** : Les autres célébrations de Sainte Barbe organisées dans les différentes régions de France se sont très bien déroulées dans l’ensemble. Le taux de participation y a été satisfaisant, témoignant de l’engagement des diplômés envers cette tradition conviviale.

Bilan général :

Malgré quelques difficultés ponctuelles, notamment à l’international, cette édition des Sainte Barbe Mines+ a permis de rassembler un large réseau de diplômés, avec près de **260 participants inscrits**.



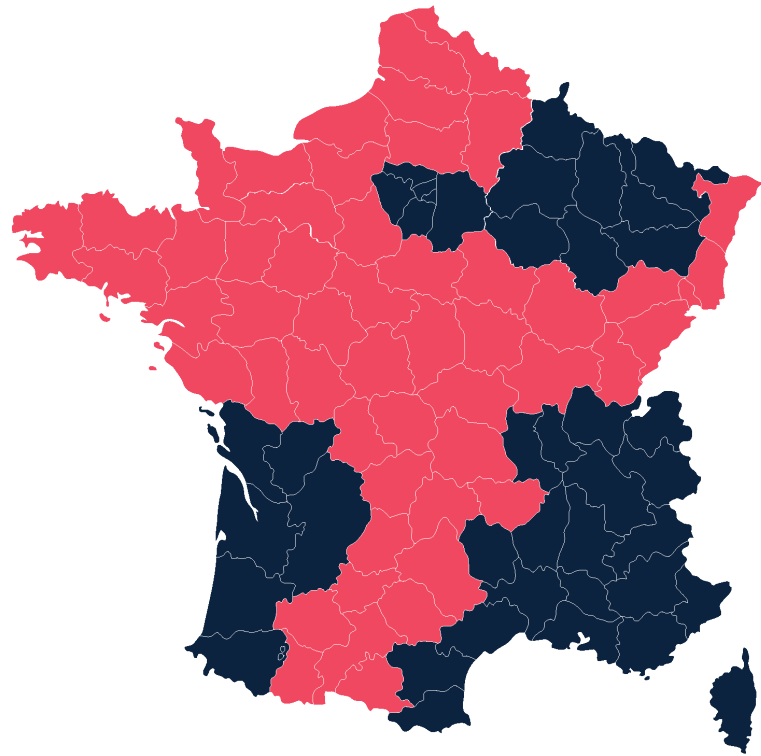
Les groupes géographiques

Départs de Jean-Philippe BEAUX pour la Bretagne, de Philippe LIEUTARD pour l'Alsace, et de Adrien LE POGAM pour la région Centre Val de Loire.

Arrivée de Kelly ROUSSEL en Rhône-Alpes, de Christophe ZING en Suisse et de Julien MENDEZ en Lorraine.

Les groupes géographiques sans représentant Mines + sont les régions Centre Val de Loire, Bourgogne Franche Comté et Auvergne Limousin.

Les groupes géographique encore sans représentant alsiens fin 2024 sont les régions **Bretagne, Normandie, Hauts de France, Alsace, Bourgogne Franche Comté, Centre Val de Loire, Auvergne Limousin et Midi Pyrénées.**



Relance du Min'Alès

En 2023, nous avons repris la publication et l'envoi bi-annuel du Min'Alès aux membres cotisants ne disposant pas d'adresse e-mail. En 2024, cette initiative a été poursuivie, permettant ainsi à l'ensemble des membres du réseau de rester informés de son actualité.

Bilan de l'activité de la boutique en ligne de Mines Alès Alumni

L'année 2024 a été marquée par de bons résultats pour la boutique en ligne de l'association, avec une nette progression par rapport à 2023.

Chiffres clés:

Commandes et articles vendus (hors commandes de doudounes par les étudiants lors de leur inscription à la Maison des élèves):

- 2024 : 44 commandes pour 72 articles vendus.
- 2023 : 22 commandes pour 33 articles vendus.

Chiffre d'affaires :

- Total : 1839,74 €
- Après déduction des frais de port (189,55 €) : plus de 1600 €.

L'investissement annuel pour le fonctionnement de la boutique en ligne via Netanswer a ainsi été rentabilisé.

Nouveaux articles en 2024:

Trois nouveaux produits ont été ajoutés cette année :

- Chaussettes : 1 vente
- Gourde : 1 vente
- Bob : 1 vente

Ces articles n'ont pas rencontré un fort succès, ce qui invite à réfléchir à leur maintien dans le catalogue pour 2025.



24 | RAPPORT MORAL

Produits les plus populaires :

Certains articles continuent de bien se vendre et restent des incontournables de la boutique :

- Polos (nouveau produit éphémère): 30 ventes
- Doudounes : 25 ventes
- Sweats : 10 ventes
- Casquettes : 9 ventes

Gamme de Noël:

Comme en 2023, la gamme de Noël éphémère a permis de générer des ventes spécifiques, avec 4 mugs de Noël vendus en fin d'année.

Perspectives pour 2025:

Pour l'année à venir, l'objectif sera de se recentrer sur la promotion des produits les plus populaires et de réévaluer l'intérêt des articles moins demandés. Une stratégie de communication ciblée sur les articles phares pourrait permettre de renforcer les ventes et d'attirer davantage de commandes. En conclusion, l'activité de la boutique en ligne en 2024 confirme sa dynamique positive et son potentiel pour les années à venir.

Base de données :

Grâce à la mise à jour quotidienne de la base de données, les salariées assurent une stabilité remarquable du nombre de contacts disponibles dans l'annuaire des diplômés. À la fin de 2024, plus de 91 % des élèves et diplômés sont joignables par mail, téléphone ou adresse postale, marquant une progression de 2 % par rapport à fin 2023. Par ailleurs, en 2024, l'équipe a retrouvé près de 80 ingénieurs diplômés.



Indicateurs :

	2022	2023	2024
Nombre d'événements organisés	37	56	61
Site web : nombre d'utilisateurs	9655	9321	8218
Facebook : Nombre d'abonnés	2018	2120	2147
Instagram : Nombre d'abonnés	841	1164	1256
Linkedin : Nombre d'abonnés	3077	3769	4366
Mails envoyés	196	228	197
Offres publiées	1800	1962	940



PARTENARIATS RELATIONS

Renforcement des liens avec l'IMT Mines Alès

Cette année, nous avons poursuivi notre engagement à renforcer les liens entre l'IMT Mines Alès et notre association. Ces relations étroites avec l'École sont essentielles à notre mission. Nous avons entretenu des échanges réguliers avec la direction, dans un esprit de collaboration et de co-construction.

Un moment fort de cette collaboration a été notre participation au processus de recrutement d'un nouveau collaborateur de l'école, spécifiquement chargé de la relation avec les Alumni. Cette initiative, proposée par l'IMT Mines Alès, marque une étape significative vers une meilleure articulation entre les actions de l'École et celles de notre association. Nous saluons cette volonté commune de construire une relation durable, structurée et efficace au service des élèves et diplômés.

Une dynamique collective au sein du groupe MINES+

Le groupe MINES+, qui rassemble les présidentes et présidents des associations Alumni des écoles du réseau Mines+ (Douai, Nord Europe, Alès), a été particulièrement actif cette année. Des réunions régulières ont permis de renforcer notre coordination et de faire émerger des projets communs.

L'un des axes majeurs de cette coopération porte sur la mutualisation de certains moyens, avec pour objectif d'améliorer l'expérience des membres sur nos plateformes numériques, notamment les sites internet. Ce travail collectif reflète un véritable esprit de réseau et une volonté partagée de faire évoluer nos outils et services au bénéfice de toutes et tous.

Une présence au quotidien dans la Maison des Élèves

Notre directeur, Fabrice Bon, joue également un rôle clé dans le maintien d'un lien fort avec les autres associations présentes à la Maison des Élèves. Par son engagement quotidien, il favorise une coordination fluide entre les structures, tout en veillant à préserver une ambiance de travail respectueuse, conviviale et harmonieuse.

Cette attention portée à la vie associative contribue pleinement à l'animation du campus et à la qualité des relations entre résidents, associations et voisinage.



SOLIDARITÉ

Bourse Michard 2024

En 2024, 20 élèves ont bénéficié de la bourse Michard pour soutenir leur projet d'expatriation. Un total de 8 000 € a été réparti entre tous les candidats ayant postulé lors des deux sessions organisées au cours de l'année.

Félicitations aux lauréats et lauréates :

- Promotion FIG 172 : Clémence BIHAN, Aliénor DE BAYSER, Anton JAUREGUIBERRY, Devayaani POUVARADJE, Zoé ROOS, Allan SÈCHE.
- Promotion FIG 173 : Daniela CHITOROG, Léna CONNESSON, Titouan COTTET, Roann CYSIQUE, Noé FLANDRE, Lola FORGEOIS, Aurélie FRESSE, Arnaud GAUBERVILLE, Titouan LE GOURRIEREC, Emma LEROY, Romaric MONS GONCALVES, Maxence SOTIN, Marie SWARTVAGHER, Maneva ZANATTA.



Face aux interrogations soulevées cette année et aux défis liés à une répartition équitable des fonds entre les candidats des deux sessions, il a été décidé d'élaborer un règlement encadrant l'attribution de cette bourse. Ce règlement sera mis en place dès 2025.

Prix Mombellet-Vodentcharoff 2024

En 2024, le prix Mombellet Vodentcharoff, récompensant l'excellence avec un montant attribué de 3000€, a été décerné à Célia BATONON (FI 173) pour son projet de Master Ingénierie de la Santé (BMED) à IMT Mines Saint Etienne.

Nous souhaitons une belle réussite à toutes et tous ces candidats !

Dons en 2024

En 2023, les Alumni ont contribué à hauteur de 1 177 € en dons.

En 2024, ce montant a augmenté pour atteindre 1 467 €, directement versés à l'association.

En 2025, avec l'accord de nos généreux donateurs, que nous tenons à préserver dans l'anonymat, nous prévoyons d'affecter ces dons à un projet de conservation et de numérisation des archives de l'association.

Nous vous remercions chaleureusement pour votre soutien renouvelé cette année.

NOS CAMARADES DÉCÉDÉS

Nous terminons ce rapport par une pensée pour les camarades qui nous ont quittés cette année et depuis la dernière Assemblée Générale de mai 2022. Vous trouverez la liste ci-dessous. Mines Alès Alumni s'associe à la peine de leurs proches.

Promotion	N° de promotion	Nom et Prenom	Date de décès
1958	FI 106	MATYS Gaston	18/08/2024
1958	FI 106	RIGUET Jean-Pierre	27/09/2024
1960	FI 108	ROUVIER Jean	02/11/2024
1961	FI 109	CIRGUE Jean	01/03/2024
1961	FI 109	SABATIER Pierre-Julien	04/07/2024
1962	FI 110	GAYRAL Jean-Paul	05/07/2024
1962	FI 110	GBAGUIDI Antoine	12/06/2024
1963	FI 111	PROVINS Daniel	07/09/2024

1965	FI113	FEKNOUS Abel	23/03/2024
1966	FI114	SOULIE Jean-Pierre	04/03/2024
1967	FI115	BUSSET Jacques	25/05/2024
1968	FI116	ROCHEIL Georges	25/11/2024
1973	FI121	ANDRE Etienne	27/12/2023
1979	FI127	PEDUCASSE Christian	01/08/2024
1999	FI147	REYBIER Sébastien	09/08/2024



IMT Mines Alès
Alumni

Service communication & animation réseau :

04.66.54.31.63 · 07.54.21.48.74

communication@mines-ales.org



[@minesalesalumni](#)