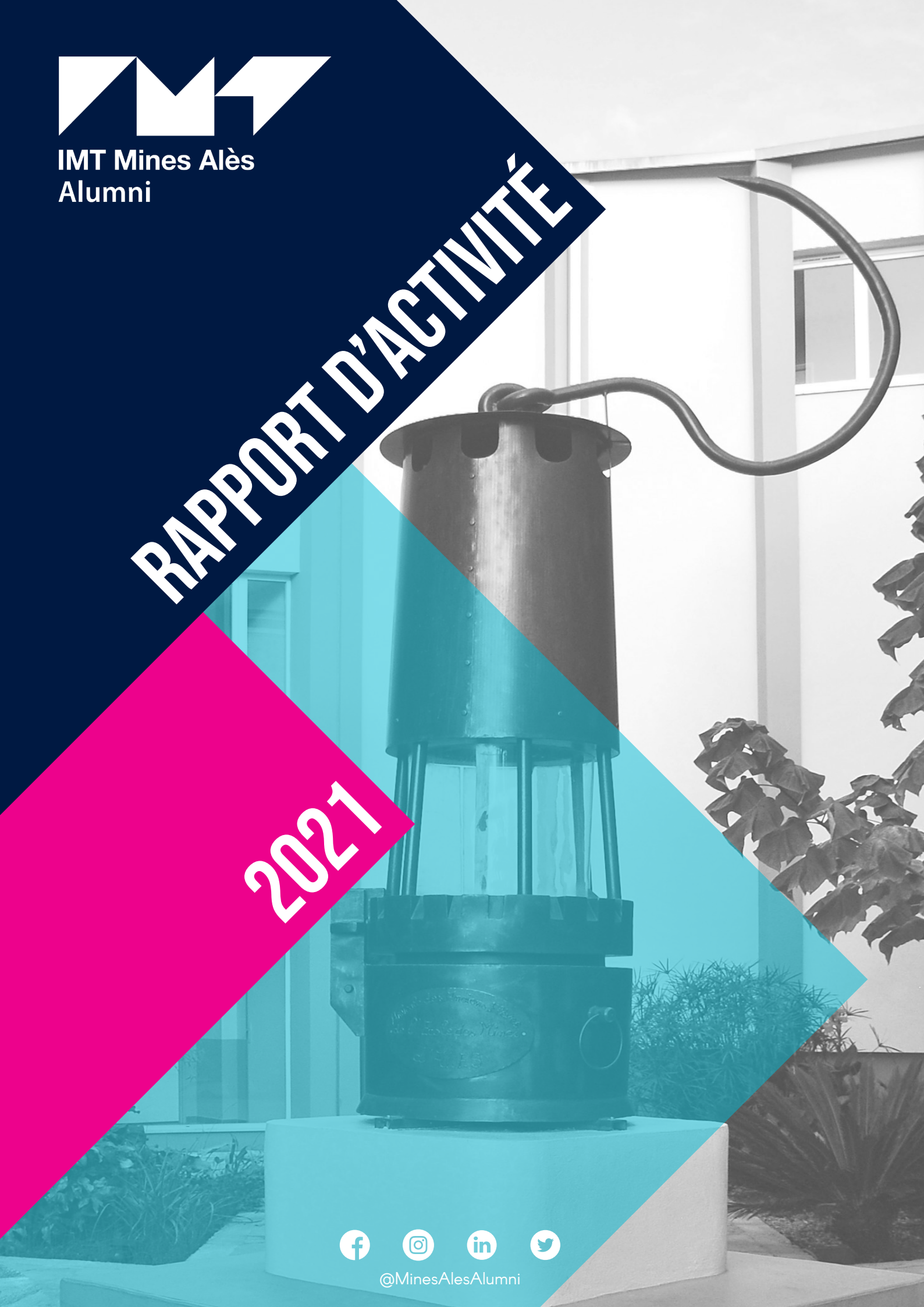
IMT Mines Alès
Alumni

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2021



@MinesAlesAlumni

SOMMAIRE

RAPPORT MORAL	PAGE 4
GOUVERNANCE	PAGE 5 - 6
BILAN D'ACTIVITÉ	PAGE 8
BILAN SOCIAL	PAGE 10 - 11
ACTIVITÉ HÉBERGEMENT	PAGE 12 - 13
ANIMATION DU RÉSEAU	PAGE 14- 15
PARTENARIAT / RELATIONS	PAGE 16
SOLIDARITÉ	PAGE 17
RAPPORT FINANCIER DE L'EXERCICE 2021	PAGE 18
BILAN 2021	PAGE 19 - 21
COMPTE DE RÉSULTAT 2021	PAGE 22- 23
BUDGET 2021 & PRÉVISIONNEL 2022	PAGE 24 - 25
NOS CAMARADES DÉCÉDÉS	PAGE 26 - 27

RAPPORT MORAL

GOUVERNANCE

Depuis notre Assemblée Générale du 29 Mai 2021 et notre Conseil d'Administration consécutif du 12 Juin 2021, nous avons pris à cœur notre mission d'administrateurs, actifs, investis et engagés au service de notre Association. Nous avons partagé et rapidement confirmé nos engagements :

- **Sociaux :** venir en aide aux étudiants autant que possible. Partager et soutenir les initiatives solidaires
- **Humains :** les confinements ont été particulièrement impactant pour les étudiants et l'environnement du campus est d'autant plus un élément clé des années alésiennes. Il se doit d'être un lieu accueillant, offrant un confort pratique et des lieux d'échange et de loisirs, tout en préservant la sécurité et le bien-être de chacun pour bien vivre ensemble.
- **Économiques :** il est primordial pour servir au mieux les objectifs de notre association d'en avoir une gestion financière structurée, raisonnée et résolument tournée vers un avenir long-terme. Ceci a représenté une tâche majeure, critique et fastidieuse de l'année écoulée. Nous nous y sommes attelés et la Commission Finances a partagé son compte-rendu après étude minutieuse de nombreuses pièces. Nous avons des actions correctives à mener pour renforcer notre capacité d'auto-financement, notre capacité d'emprunt et aussi assurer une structure comptable et de gestion nous permettant d'anticiper les travaux importants laissés à la charge de l'Association dans de nombreux baux avec nos bailleurs sociaux, et naturellement sur nos bâtiments en pleine propriété ; tout ceci avec le souci de maintenir des prix accessibles pour les étudiants.

Il parait aussi naturel de rappeler que ces activités nous ont questionné et aussi conforté quant aux valeurs communes que nous souhaitions défendre au sein de notre Association et au service de notre Ecole, des étudiants et diplômés :

Esprit collaboratif et constructif / Partage /Solidarité / Humilité / Détermination

Rappeler ces valeurs et notre concorde autour de celle-ci sont des éléments primordiaux pour rassembler et animer un réseau solidaire et dynamique.

Nos travaux, à la reprise de l'administration de l'Association après le Conseil d'Administration Transitoire, nous les avons jusqu'ici réalisés avec un sens sincère du devoir, avec transparence, équité et éthique.
Côté pratique : des conseils d'administration trimestriels et des réunions de Bureau… hebdomadaires ! On a réussi à maintenir ce rythme - avec une interruption estivale et pour les fêtes de fin d'année - de manière à avancer avec un ordre du jour et un compte-rendu pour chacune, de manière que chaque « petit » sujet avance en une semaine. Cela paraît peut-être cosmétique, mais il est révélateur de l'investissement de chacun, dans des tâches utiles parfois même avant d'être visibles.

Les enjeux sont majeurs, nous ne les sous-estimons pas et les avons identifiés comme :

- **Confiance** : Reconstruire un cercle vertueux de partage trans-générationnel. Ceci passe par une reconquête en termes d'adhérents et des échanges plus nombreux à l'initiative de l'Association ou activement relayés par elle.
- **Economiques** : instaurer une gestion financière responsable assurant la pérennité de notre Association, anticipant les charges matérielles qui nous incombent. Ceci nous permettra également d'accompagner au mieux les projets issus de nos adhérents élèves et Alumni et ainsi d'augmenter le rayonnement de notre association et de notre Ecole.

Nos actions ont toutes été discutées et décidées de manière collégiale, lors de débats constructifs durant nos Conseils d'Administration.

Ainsi, nos objectifs et axes stratégiques peuvent être ainsi présentés :

- **Devenir créateur d'opportunités** en dynamisant les différents circuits de collaboration (Mines +, Intermines et avec notre Ecole)
- **Solidarité** : accompagner élèves et Alumni dans leur développement professionnel, dans leurs initiatives entrepreneuriales
- **Encourager les échanges pour des réflexions sociétales**, environnementales, technologiques et humaines.
- **Entretenir notre Campus de la Maison des Elèves** : adapter le lieu de vie aux besoins des étudiants, rénover et transformer les bâtiments dans une optique de pérennité de cette offre auprès des étudiants et la valorisation de la vie extra-scolaire de notre Ecole notamment dans les différents classements.

BILAN D'ACTIVITÉ

Les Commissions mises en place se sont toutes activement engagées dans les travaux qui leur ont été confiés. Les administrateurs ont tous été actifs et c'est ce qui nous a permis d'avancer sur de nombreux fronts dans la relance de notre Amicale. Ces travaux sont toujours plus fastidieux même si nous n'anticipions pas une tâche facile.

- **Commission Stratégique de Communication et animation des réseaux**. Nous l'avons définie comme commission stratégique, car renouer les contacts, revoir le maillage (régional, professionnel), partager avec nos partenaires (Mines +, Intermines, Ecole), sont des points critiques si nous souhaitons des échanges dynamiques : le sujet est vaste, voire inépuisable et cette Commission a eu le mérite de relancer une des raisons d'être de notre Association.

- **Commission Finances** : pour nous permettre de répondre à de nombreux points (demande de partenariat, demande salariale, rénovation, anticipation/organisation de prochains investissements majeurs) il était essentiel que nous ayons une vision claire, synthétique et partagée de la situation financière de l'association. Nous y avons travaillé de manière précise et l'organisation de l'Association nécessite encore des transformations pour fonctionner telle que nous pouvons l'exiger à ce jour, face aussi aux enjeux financiers auxquels notre Association devra faire face : assurer une capacité d'auto-financement et d'emprunt, notamment à hauteur des travaux à anticiper.

- **Commission règlement intérieur** : au-delà du caractère rédactionnel, il s'agit aussi ici d'identifier les risques, assurer une application du règlement intérieur mais également trouver les meilleures solutions pour protéger les étudiants, réfléchir et dans la mesure du possible mettre en place les moyens de prévention identifiés et réalisables, dans un cadre humain et dans le respect de la loi et de toutes et tous. Cette commission est intervenue également en collaboration avec l'Ecole et les élèves via leurs représentants (Cercle, représentants VSS, notamment)

- **Commission Solidarité** : qui inclut la commission Bourses et l'ensemble des actions solidaires menées par MAA est intervenue plusieurs fois cette année, en soutien à des élèves dans diverses situations de besoin.

- **Commission Projets et Travaux** : l'identification et l'analyse des investissements long-terme, indiqués comme sensibles car également très impactant par la Commission Finances ont été réalisés. Le projet de cession a également été activement géré par cette Commission.

- **Commission Histoire et Mémoire** : cette commission n'a pas encore abouti à des solutions concrètes de sauvegarde. Cependant, les discussions associées ont mis à jour des points importants concernant nos données auxquels nous avons donné la priorité, pour mieux répondre, à moyen terme, aux enjeux de cette commission.

La tâche est grande et nous sommes déjà tournés vers demain, en espérant poursuivre à paver ce chemin, pierre après pierre, en restant fidèle aux raisons-d'être de notre Association, en étant acteur de ses transformations et en contribuant à son développement.

BILAN SOCIAL

L'équipe en 2020 comptait 20 personnes et 16 équivalents temps plein. Les salaires et charges ont augmentés de 7.7% comparé à 2020.

Les changements observés durant l'année:

- **Le départ de Nathalie Soleilhac** au 31.12.2021. Nathalie a souhaité poursuivre 100% de son activité au sein de l'IMT Mines Alès. En effet, le CDI de 10% au sein de l'Association n'était pas un schéma satisfaisant pour la poursuite de ses tâches comptables et RH au sein de l'Association. Nous remercions Nathalie pour son engagement jusqu'au dernier jour !

- **Veilleur de nuit: un CDD** a été embauché pour augmenter la présence sur site pendant la nuit à partir de Juillet 2021. Cependant, cette action n'a pas eu tous les effets escomptés. Des actions complémentaires seront menées en 2022 pour améliorer la sécurité et limiter les nuisances nocturnes.

Nous avons répondu à certaines demandes de notre représentant CSE et avons ainsi trouvé un accord sur les points suivants:

- **Prime COVID** : nous avons décidé d'utiliser les budgets actuellement non utilisés des postes essentiellement à destination des administrateurs pour financer à isoplan budgétaire, cette prime COVID non budgétée.
- **Un montant de 4.200 EUR a été proposé et accepté** : cette attribution exceptionnelle a été appréciée. La distribution a été établie de manière non discriminante et en accord avec le représentant CSE sur les bulletins de paie de Décembre 2021.

- **Tickets Restaurant 2022** : le montant des tickets restaurant a été augmenté de 7.50 EUR à 8.50 EUR en maintenant la contribution MAA à hauteur de 60%

- **Chèques Vacances** : MAA alloue actuellement un budget de 1.000 EUR pour des chèques cadeaux pour les enfants du personnel à Noël. Nous avons proposé et le CSE a accepté d'allouer pour les Activités Sociales et Culturelles (ASC) 2022 du CSE une enveloppe de 4.000 EUR pour laquelle le représentant CSE a coordonné avec l'équipe comment celle-ci souhaitait l'utiliser. La discussion se conclut sur une répartition en chèque cadeaux à hauteur de 170 EUR par personne et le reliquat de budget servira à des événements conviviaux.

Depuis Juin 2021 et notre gouvernance, nous avons organisé plusieurs rencontres avec l'équipe. Celles-ci sont nécessaires: en effet, entre les changements de gouvernance et la situation sanitaire, l'équipe a montré de la résilience mais accompagnée d'un besoin de soutien et d'échange, que nous avons volontiers initiés. Il est apparu nécessaire car manquant, de partager les directions que nous prenions, expliquer également les actions menées (par exemple au niveau comptable) et le rationnel associé et prendre le temps de répondre aux questions lors de moments d'échange ouverts et constructifs.

En Décembre, durant l'absence pour maladie du Directeur et en application de nos statuts, Yanick Ginel a exercé une fonction d'interim. Nous le remercions à ce titre pour sa disponibilité et activité durant cette période.

ACTIVITÉ HÉBERGEMENT

« UNE RENTRÉE RÉUSSIE MALGRÉ UNE FORTE PRESSION »

Comme tous les ans, la rentrée est un point d'attention particulier pour l'association tant en termes financiers, qu'en termes d'image ou de relations partenariales avec l'école.

Pour cette rentrée 2021, la réussite de deux projets revêtait une importance particulière.
Tout d'abord, il fallait pouvoir jouir à nouveau du bâtiment P, après 12 mois d'immobilisation pour cause de rénovation et ainsi présenter une capacité d'hébergement de 60 logements supplémentaires.

Ensuite, l'École ayant privilégié, du fait des contraintes sanitaires, les cours par visioconférence, la Maison Des Élèves devait également se doter d'un réseau informatique performant. Ces deux projets initiés dès 2019 ont donc été particulièrement suivis et malgré 2 mois de perdus avec le confinement, ont pu être menés à bien, dans les temps et avec un budget maîtrisé.

Le bâtiment, rénové dans le cadre d'un bail à réhabilitation, a finalement été livré fin juillet et équipé en mobilier la première quinzaine d'août. Les élèves bénéficient donc dorénavant de 60 nouveaux studios au lieu des 100 simplex disponibles avant la rénovation. La perte de logements avait été anticipée dès la création des 180 studios de la pinède. La capacité totale est, depuis la rentrée, de 779 lits. Les nouveaux studios sont proposés aux résidents pour une redevance comprise entre 320 et 390 € charges comprises selon la taille du studio (de 17 à 23 m²).

Pour ce qui est du réseau informatique, géré depuis 2001 par l'école, le transfert de prise en charge par l'association a été effectif en mars. Le dossier avait été initié dès la fin 2019 et un cahier des charges établi en lien avec les élèves et particulièrement avec l'association Numéros (constituée d'élèves et de diplômés bénévoles).

La Maison Des Elèves s'est donc dotée, au cours de cette année, d'un réseau informatique de 2 Gb et d'un système Wi-fi accessible partout sur le site. Il a pour cela fallu investir ; investissement compensé par l'augmentation du coût d'accès à Internet pour les résidents ; lequel coût d'accès (13 €) est intégré dans le montant des charges.

À noter que le choix a été fait d'utiliser les compétences des élèves alternants en informatique et réseaux pour la maintenance du réseau. Une convention a été signée à cet effet. Dans le cadre de cette convention l'association Numéros apporte également son concours technique pour tous les dossiers relatifs à la transformation numérique de l'association. Ainsi, par exemple, une application permettant la délivrance des attestations « Caf » a été développée permettant un gain de temps considérable au personnel administratif de la MDE. D'autres projets sont en cours pour digitaliser davantage encore l'activité hébergement dont le dossier d'inscription à la Maison Des Elèves.

Une mission terrain avec les élèves (la mission M2 : Transformation digitale ou organisation) y a également contribué en novembre.

ANIMATION DU RÉSEAU

CONSÉQUENCE DE LA PANDÉMIE : UNE ACTIVITÉ ENCORE RÉDUITE ET UNE BAISSE DU NOMBRE DE COTISANTS

Malgré l'implication et le travail fourni par le nouveau Bureau et les membres du Conseil d'Administration, en place depuis la dernière Assemblée Générale de mai 2021, la pandémie aura une nouvelle fois impacté les activités du réseau des diplômés.

Les restrictions sanitaires ont encore freiné l'organisation de nos événements de rencontre et de Networking (Alumni Inside, jubilé de promotion, …). Une certaine activité revient toutefois dans quelques groupes régionaux, mais l'absence de contact en région pèse sur le dynamisme de nos activités à cette échelle.

De ce fait, vous avez été moins nombreux que l'année dernière à devenir membre de l'association. Vous étiez 547 contre 581 en 2020.

La commission Stratégique de Communication et animation des réseaux travaille actuellement à remotiver l'activité événementielle, de par les groupes régionaux notamment. Espérons qu'avec la rétrogression de la COVID 19 en 2022, nous puissions donner un nouvel élan à notre réseau des alumni et inverser la tendance.

Comme en 2020, notre équipe de salariées a continué de maintenir le lien avec les diplômés de part les Newsletters (association et carrière), la revue Minerai, la CVthèque, etc…, et avec de nombreuses publications sur nos réseaux sociaux sur lesquels vous êtes toujours plus nombreux à nous suivre.

	NOMBRE DE PUBLICATIONS SUR L'ANNÉE 2020	ABONNÉS DÉBUT 2020	ABONNÉS DÉBUT 2021
FACEBOOK	46	1841	1844
LINKEDIN	33	2186	2772
INSTAGRAM	25	649	798

MAILS ENVOYÉS	113	TAUX D'OUVERTURE 38%

Depuis 2018, nous avons réussi à établir une relation avec Intermines et, au fil des discussions, nous avons constaté un intérêt commun dans l'utilisation d'Intermines Carrières par Mines Alès Alumni (IMT Nord Europe Alumni utilise également ce service). En 2021 nous avons donc continué à bénéficier d'un service de qualité ayant fait ses preuves depuis plus de 30 ans ; service qu'il nous aurait été impossible de créer ex nihilo.

Avec l'accord d'Intermines, nous diffusons tous les mois une lettre d'information spécifique « Emploi/carrière » qui n'est autre que la lettre d'information d'Intermines reprise avec notre charte graphique. Cette lettre d'information comprend des articles mais également un agenda de diverses conférences ou services mis à disposition des diplômés.

Lorsque nous sommes sollicités par un diplômé en recherche d'emploi ou de reconversion, nous l'orientons vers Intermines.

Malgré une fréquentation encore pas très importante de ce service, les retours de la part des utilisateurs sont bons. Le nombre d'utilisateur continue de croître chaque année. En 2021, 17 alumni alésiens ont ainsi participé à des événements Carrière / Webinar, 4 autres ont été reçus pour un entretien carrière. Ces résultats peuvent encore s'améliorer. Il est d'ailleurs question de mettre en place, dès 2022, un processus permettant à notre service Communication de récupérer en temps réel, les modèles de mails ciblés envoyés par Intermines aux utilisateurs du service Emploi/carrière pour les copier et les adresser à nos membres.

En complément du service carrière Intermines, nous continuons à proposer à nos quelques 300 diplômés en recherche d'emploi, des opportunités d'embauche en collaboration Mines Plus. En 2021, ce sont près de 1500 offres d'emploi (dont 170 offres de stage pour nos élèves) qui ont été publiées par des alumni, ou par des recruteurs sur le site www.mines-plus.org. Ce service a reçu plus de 6000 visiteurs sur l'année.

Tout le travail d'animation du réseau repose sur une base de données qui se veut la plus fiable possible, grâce à la tenue et la mise à jour quotidienne des coordonnées contenues dans l'annuaire des diplômés. En 2021 nous avions plus de 88% de contacts joignables, que ce soit par mail, par courrier ou par téléphone. 34 diplômés « perdus de vue » en 2020 ont ainsi été retrouvés. Nous avions une moyenne mensuelle de 353 fiches mises à jour par notre collaboratrice, plus 66 profils mis à jour / mois par nos membres eux-mêmes. En plus de nous permettre de communiquer et d'animer le réseau, l'annuaire permet aux diplômés de trouver d'autres diplômés selon différents critères de recherche. Le résultat est visible soit sous la forme d'une liste, soit sur une carte permettant de localiser les membres à proximité. Pour la crédibilité de l'association, il est important de poursuivre nos efforts pour garder cet annuaire le plus fiable possible.

PARTENARIAT/RELATIONS

ÉCOLE, CERCLE DES ELÈVES, MINES+ ET INTERMINES

Le renouvellement du conseil d'administration de l'association a été concomitant à l'arrivée d'une nouvelle Directrice à la tête de l'École. Ces changements de part et d'autre ont été l'occasion de construire une nouvelle relation basée sur une volonté et une vision commune. L'implication et l'écoute de la direction de l'École s'est notamment matérialisée par la présence et la participation active et bienveillante de la Directrice de l'École à plusieurs conseils d'administration de l'association. L'excellente coordination entre l'association, le cercle des élèves et l'association s'est notamment manifestée dans des initiatives prises contre les violences sexistes et sexuelles, ainsi que sur d'autres dossiers.

La relation primordiale avec le cercle des élèves reste au cœur de l'animation et de la gestion de la maison des élèves. Nos interlocuteurs ont été attentifs et constructifs dans nos discussions avec comme objectif commun d'assurer un hébergement de qualité, permettant à chacun de trouver ce qu'il juge nécessaire. Des actions restent à mener afin d'apporter le meilleur service, nous avons également besoin de travailler à assurer notre intégration paisible dans le voisinage. Notre espace de vie commun à l'immense avantage d'être un espace privé géré par l'association, mais il reste soumis aux lois de la République et aux respects d'autrui. Il est important de garder ces éléments à l'esprit dans notre comportement quotidien.

Dans le cadre des Mines+, les choses évoluent également. L'élection d'un nouveau conseil d'administration et notamment d'une nouvelle présidente pour l'association des anciens élèves de l'IMT Mines Albi, fournit une nouvelle dynamique à l'ensemble. Un des chantiers du nouveau conseil d'administration a notamment été de réfléchir à l'avenir du fonctionnement des groupes régionaux. C'est un sujet qui nécessite un effort de coordination au niveau Mines+ afin d'assurer un niveau de synergie adapté à chaque association. Des réflexions sont en cours afin de formaliser des règles communes permettant de favoriser l'organisation de plus d'évènements.

La convention avec InterMines a également été renouvelée avec une volonté de part et d'autre d'utiliser de façon plus active les services mis à disposition. En effet, notre convention nous liant à InterMines met à disposition des membres de notre association un certain nombre de services (notamment emploi carrière) qui semblent être sous-exploités. Il est certain que l'association doit augmenter son effort de promotion et de communication pour rendre plus visible ces évènements qui sont de haute qualité et qui peuvent être un vrai plus dans certaines phases de la vie d'un membre de l'association.

L'association a également eu l'occasion d'échanger avec l'association Mines Ales Angels qui vise à fédérer les business angels de notre réseau et plus largement. Une partie des membres de l'association Mines Ales Angels, également membre de notre association, ont notamment intégrer le groupe professionnel « Entrepreneur » afin de pouvoir communiquer sur les actions de support à la création d'entreprise qui sont réalisées par les Business Angels.

SOLIDARITÉ

RETOUR SUR L'ACTIVITÉ DES BOURSES EN 2021

En 2021, grâce à la Bourse Michard (1922), 14 élèves ont pu bénéficier d'une aide à la mobilité pour un montant total de 10000€. C'est déjà bien mais au regard du nombre d'élèves et du pourcentage de boursiers au sein d'IMT Mines Alès (près de 30%), c'est peu…
Aussi, avec l'accord de la Fondation Mines Alès, nous allons prochainement pouvoir solliciter des dons directement tracés pour le soutien aux élèves. Nous espérons ainsi pouvoir créer une autre bourse.

Félicitations à Maxence CORAILLER, Alexandre COUVEZ GERVAIS, Edith CREMESE, Julien DOLAIS, Erwan THOUX, Louis BERTHIER, Mayliss BONNACE, Léo DEPOIL, Lise GARDAVAUD, Emma GAUTHIER, Florian KERGUIDUFF, Simon MAHUT, Hugo MONIER, et à Hoël TRICOU LE PENNEC, les heureux récipiendaires.

En 2021, le prix MOMBELET-VODENTCHAROFF (1948), prix d'excellence d'un montant de 3000 €, a été décerné à Marina VERT pour son projet de double-diplôme sur 2 années, axé sur la recherche, à l'Université de Keio au Japon.

La commission tient à féliciter les responsables de l'Epicerie solidaire pour sa mise en place et sa pérennisation. Après la mise à disposition des locaux du bâtiment S de la Maison Des Elèves, à Entr'EMA, l'amicale continuera d'apporter son soutien afin que chaque élève puisse poursuivre sa scolarité dans les meilleures conditions.

NOS CAMARADES DÉCÉDÉS

Ayons une pensée pour les camarades qui nous ont quittés en 2021 & début d'année 2022, associons-nous à la peine de leurs proches.

NOM-PRÉNOM	PROMO	N°PROMO	DÉCÈS
FABRE Jean	1944	92	01 janvier 2021
DE BELLEROCHE Guy	1944	92	11 mars 2021
TAULEIGNE Michel	1972	120	30 mars 2021
CHANDESRIS Bruno	1966	114	15 avril 2021
GUYOT Robert	1967	115	14 juin 2021
BLANC Léon	1944	92	15 juin 2021
LACAU Pierre	1953	101	18 juin 2021
RAVOKATRA Henri-Noël	1969	117	30 juin 2021
TARTAIX Emile	1954	102	16 juillet 2021
REIX Claire-Anne	1980	128	20 juillet 2021
KOZMANE Taoufik	1981	129	01 septembre 2021
TORTOSA Pascal	1994	142	21 septembre 2021
PUJALTE Patrick	1988	136	20 octobre 2021
SCHAUMBURG Gérald	1976	124	26 novembre 2021
BOUSIGUES Jean-Claude	1970	118	16 décembre 2021
ROUVIER Jean	1948	96	13 janvier 2022
FOUCHER Jean	1955	103	01 janvier 2022
HORDY Robert	1953	101	04 janvier 2022
PINET André	1959	107	03 février 2022
MOUNIF Joël	2004	FCD 25	18 janvier 2022
RESSAYRE Pierre	1956	104	20 février 2022
POOSZ Michel	1956	104	20 mars 2022

@minesalesalumni

@minesalesalumni

@minesalesalumni

@MinesAlesAlumni