



IMT Mines Alès  
Alumni

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

2020



@MinesAlesAlumni



# SOMMAIRE

---

ÉDITO	PAGE 4
<b>RAPPORT MORAL</b>	PAGE 5
GOUVERNANCE	PAGE 6
BILAN SOCIAL	PAGE 7
ACTIVITÉ HÉBERGEMENT	PAGE 9
ANIMATION DU RÉSEAU	PAGE 10 - 11
PARTENARIAT / RELATIONS	PAGE 12
SOLIDARITÉ	PAGE 13
NOS CAMARADES DÉCÉDÉS	PAGE 14 - 15

---

# ÉDITO

La signature d'un protocole judiciaire en fin d'année 2019, annonçait une année 2020 de transition. Nous ne nous attendions pas à ce qu'elle soit également perturbée par la pandémie de la Covid 19...

Malgré tout, administrateurs, salariés et bénévoles de l'association ont œuvré pour maintenir, autant que possible l'activité et le lien avec ses membres.

Peut-être aurons-nous l'occasion de vous rendre compte de notre action lors de notre assemblée générale ordinaire annuelle, mais au cas où elle ne pourrait pas se tenir en présentiel, nous vous invitons à en prendre connaissance au travers de ce rapport d'activité.

Nous vous en souhaitons bonne lecture.

Prenez soin de vous.

Bien amicalement,

**Le Bureau de Mines Alès Alumni**

A group of people are seated around a table in a meeting room. The room features blue armchairs, a metal shelving unit with plants, and a whiteboard in the background. The scene is overlaid with a teal color. The text 'RAPPORT MORAL' is prominently displayed in the center.

# RAPPORT MORAL



# GOUVERNANCE

## UNE PRIORITÉ : FAIRE APPROUVER DES NOUVEAUX STATUTS ET RÈGLEMENT INTÉRIEUR

Désigné dans le cadre d'un protocole d'accord mettant fin à près de 6 années de conflit interne, le Conseil d'Administration transitoire, composé de 7 membres, avait pour mission, outre la gestion des affaires courantes, de présenter, avant le 30 juin 2020, en Assemblée Générale Extraordinaire, de nouveaux projets de statuts et règlement intérieur ; ceux en cours étant à l'origine des dissensions au sein de l'association.

Le Conseil d'administration transitoire était pour ce faire, assisté d'un comité de suivi de 4 membres, chargé, en lien avec un cabinet d'avocats spécialisés de rédiger ces statuts, en collant au plus près aux statuts d'associations reconnues d'utilité publique.

Présenté lors des AGE des 15 et 29 juin 2020, le projet n'a pas recueilli la majorité suffisante des 2/3 des votants. Le Conseil d'Administration a donc décidé de solliciter quelques diplômés pour constituer un groupe de travail en vue de faire une nouvelle proposition. Après mûre réflexion, il est apparu non essentiel de conserver le statut d'association reconnu d'utilité publique puisque Mines Alès Alumni dispose depuis maintenant trois ans d'une fondation pour percevoir dons et legs.

Exonéré, des contraintes propres à la reconnaissance d'utilité publique, le groupe de travail a pu établir un projet qui, finalement a fait consensus puisqu'approuvé lors de l'Assemblée Générale du 08 janvier 2021. C'est d'ailleurs sur la base de ces nouveaux statuts que l'Assemblée Générale élective du 17 avril 2021 a été convoquée.

# BILAN SOCIAL

---

## STATUS QUO EN 2020 MAIS DES CHANGEMENTS À VENIR

Depuis maintenant plusieurs années, le nombre de salariés et le montant de la masse salariale sont maîtrisés (entre 18 et 20 salariés pour un équivalent temps plein de 14 personnes) et ce, malgré l'augmentation du nombre de logements. 2020 n'a pas dérogé à la règle. À la fin de l'année 2020, Mines Alès Alumni comptait 19 salariés.

Comme pour toutes les entreprises, il a fallu s'adapter aux contraintes sanitaires et mettre en place une continuité de service au plus fort de la crise de la Covid-19. Mais également en fin d'année, travailler à une réorganisation des services administratifs du fait de la décision de la direction de l'École, de cesser la mise à disposition de l'association de personnel « école », en l'occurrence, Nathalie Soleilhac, secrétaire de direction. Cette décision met ainsi fin à plus de 45 ans de soutien de l'école (soutien mis en place lors de la création de la Maison Des Elèves, en 1975).

Les conséquences seront importantes dans un futur proche, car Nathalie était la mémoire de l'association et compte-tenu de ses missions (saisie et contrôles comptables, établissement des bulletins de salaire et notamment le lien avec les organismes sociaux, ) le début d'année 2021 s'annonce compliqué mais pas insurmontable avec un peu d'anticipation.

Et puis Nathalie, conservera tout même son CDI de 10% au sein de notre association (peut-être sera-t-il d'ailleurs porté à 20% ?).

Quoi qu'il arrive, nous remercions Nathalie pour son investissement sans faille pour notre association durant toutes ces années et lui souhaitons le meilleur pour sa nouvelle affectation.





# ACTIVITÉ HÉBERGEMENT

---

## UNE RENTRÉE RÉUSSIE MALGRÉ UNE FORTE PRESSION

Comme tous les ans, la rentrée est un point d'attention particulier pour l'association tant en termes financiers, qu'en termes d'image ou de relations partenariales avec l'école.

Pour cette rentrée 2020, la réussite de deux projets revêtait une importance particulière.

Tout d'abord, il fallait pouvoir jouir à nouveau du bâtiment P, après 12 mois d'immobilisation pour cause de rénovation et ainsi présenter une capacité d'hébergement de 60 logements supplémentaires. Ensuite, l'École ayant privilégié, du fait des contraintes sanitaires, les cours par visioconférence, la Maison Des Élèves devait également se doter d'un réseau informatique performant. Ces deux projets initiés dès 2019 ont donc été particulièrement suivis et malgré 2 mois de perdus avec le confinement, ont pu être menés à bien, dans les temps et avec un budget maîtrisé.

Le bâtiment, rénové dans le cadre d'un bail à réhabilitation, a finalement été livré fin juillet et équipé en mobilier la première quinzaine d'août. Les élèves bénéficient donc dorénavant de 60 nouveaux studios au lieu des 100 simplex disponibles avant la rénovation. La perte de logements avait été anticipée dès la création des 180 studios de la pinède. La capacité totale est, depuis la rentrée, de 779 lits. Les nouveaux studios sont proposés aux résidents pour une redevance comprise entre 320 et 390 € charges comprises selon la taille du studio (de 17 à 23 m<sup>2</sup>).

Pour ce qui est du réseau informatique, géré depuis 2001 par l'école, le transfert de prise en charge par l'association a été effectif en mars. Le dossier avait été initié dès la fin 2019 et un cahier des charges établi en lien avec les élèves et particulièrement avec l'association Numéros (constituée d'élèves et de diplômés bénévoles).

La Maison Des Elèves s'est donc dotée, au cours de cette année, d'un réseau informatique de 2 Gb et d'un système Wi-fi accessible partout sur le site. Il a pour cela fallu investir ; investissement compensé par l'augmentation du coût d'accès à Internet pour les résidents ; lequel coût d'accès (13 €) est intégré dans le montant des charges.

À noter que le choix a été fait d'utiliser les compétences des élèves alternants en informatique et réseaux pour la maintenance du réseau. Une convention a été signée à cet effet. Dans le cadre de cette convention l'association Numéros apporte également son concours technique pour tous les dossiers relatifs à la transformation numérique de l'association. Ainsi, par exemple, une application permettant la délivrance des attestations « Caf » a été développée permettant un gain de temps considérable aux personnel administratif de la MDE. D'autres projets sont en cours pour digitaliser davantage encore l'activité hébergement dont le dossier d'inscription à la Maison Des Elèves. Une mission terrain avec les élèves (la mission M2 : Transformation digitale ou organisation) y a également contribué en novembre.

---

# ANIMATION DU RÉSEAU

## UNE ACTIVITÉ RÉDUITE MAIS UN NOMBRE DE COTISANTS EN AUGMENTATION

Du fait des difficultés à se rencontrer physiquement, un certain nombre d'actions ou d'événements ont malheureusement dû être annulés. C'est le cas notamment d'Alumni Inside qui prévoyait la visite du porte-avions Charles de Gaulle, c'est aussi le cas pour les jubilés des années en 10 ou encore du pré-forum des entreprises. Certains groupes régionaux ont toutefois pu maintenir une activité réduite. Espérons que tout rentrera le plus rapidement dans l'ordre et que vous pourrez être de nouveau nombreux à assister à nos événements de Networking.

Malgré tout, vous avez été plus nombreux que l'année dernière à devenir membre de l'association. Vous étiez en effet 581 contre 511 en 2019.

Espérons que cette tendance se confirme en 2021 et que la courbe s'inverse définitivement pour retrouver le niveau de cotisation d'il y a quelques années. C'est important pour la force de notre réseau.

En l'absence d'événements à organiser, les salariés de l'association ont mis en service une boutique en ligne, permettant l'acquisition de goodies et autres vêtements floqués du logo de notre association. Ils ont également continué à maintenir le lien par des publications sur les réseaux sociaux sur lesquels vous êtes de plus en plus nombreux à nous suivre.



	NOMBRE DE PUBLICATIONS SUR L'ANNÉE 2020	ABONNÉS DÉBUT 2020	ABONNÉS DÉBUT 2021
FACEBOOK	169	1 500	1841
LINKEDIN	34	1001	2186
INSTAGRAM	22	429	649
MAIL ENVOYÉ	34	TAUX D'OUVERTURE 38 %	

Ils travaillent actuellement, avec les élèves, sur un projet de développement d'une plateforme permettant de déposer des offres et des demandes de stages, de PFE, de missions ou d'emplois. Le but étant d'améliorer sensiblement le poids du réseau dans le cheminement professionnel des élèves et diplômés et de créer du lien entre membres d'une même communauté.



# PARTENARIAT/RELATIONS

## ÉCOLE ET CERCLE DES ELÈVES, MINES+ ET INTERMINES

Bien que la relation soit tout à fait cordiale avec l'École, force est de constater que dans les faits, le partenariat entre nos deux structures, n'est plus formalisé depuis le terme des conventions d'animation du réseau et d'hébergement fin 2018.

En outre, pour des raisons de contraintes budgétaires ponctuelles de l'école, comme indiquée précédemment, la mise à disposition de personnel ne sera pas reconduite en 2021. Quant à la subvention annuelle, son montant est remis en cause. Nous travaillons à la rédaction de nouvelles conventions permettant à terme d'assurer un rééquilibrage financier entre ce que l'association apporte à l'école et ce que l'école lui apporte en contrepartie.

La relation avec les élèves est également très bonne. La convention cadre vient d'être reconduite. Elle sera accompagnée d'une convention de mise à disposition de locaux pour les activités associatives et extra-scolaires. En outre, une association composée d'élèves et de diplômés est en charge, par convention, de gérer le réseau informatique de la Maison Des Elèves.

Une autre association verra probablement le jour pour nous aider à renforcer nos actions de networking dans sa vocation professionnelle. En effet, les seules publications d'offres d'emploi, sans réelle valeur ajoutée, et la publication d'une [cvthèque](#) ne suffisent pas.

Il faut dynamiser le réseau autour de l'Emploi/Carrières.

Enfin, les relations avec Mines+ et Intermines perdurent. Dans un souci d'optimisation de nos actions et de consolidation du réseau des mineurs, un nouveau découpage a été validé pour uniformisation des groupes régionaux de Mines+ (cf carte nouveau découpage). Les régions sont plus grandes, mais rien n'empêche des diplômés volontaires d'organiser un événement proche de chez eux. Ils seront soutenus par nos services pour la communication et la logistique. À noter que ce nouveau découpage se rapproche également de celui d'Intermines. Notre annuaire commun Mines+ a pris un peu de retard du fait des deux confinements, mais a pu être publié et distribué en fin d'année.

La revue commune à Mines+, le Minerai, est parue en septembre, elle se substitue au Minales. Cette revue se veut plus technique avec des articles rédigés par les diplômés de nos associations. Il a fallu faire des compromis avec nos deux associations sœurs pour cette ligne éditoriale qui, d'après les premiers retours, ne correspond pas aux attentes de quelques-uns de nos membres. Nos collaborateurs en charge de la communication travaillent donc à la création d'un fascicule pour apporter une information plus complète notamment sur la vie de notre association, la vie des associations d'élèves et sur l'actualité de notre école.

Pour ce qui est de la relation avec Intermines, elle continue de se concrétiser par la mutualisation des services d'Intermines Carrières auxquels vous êtes de plus en plus nombreux à recourir. La convention qui nous lie va d'ailleurs être reconduite.

# SOLIDARITÉ

---

## FONDATION BOURSE MICHARD EPICERIE SOLIDAIRE

Comme toutes les actions entreprises ou soutenues par notre association, celles relatives à la solidarité ont également été perturbées par la pandémie. Les élèves n'ayant pu partir à l'étranger, la première session de la bourse Michard n'a pu avoir lieu. Une seconde session est en cours, mais le nombre de bénéficiaire risque d'être très réduit par les difficultés de mobilité à l'international. La bourse Vodentcharoff, liée, elle au mérite a été attribuée pour un montant de 3.000 €.



En 2020, c'est Aurélien BAQUIE qui a obtenu la bourse Vodentcharoff . Avec son projet, il cherche à améliorer le domaine des soins, c'est pourquoi il s'est orienté dans la conception de dispositifs médicaux.

Aurélien poursuit actuellement ses études au Canada pour effectuer un double diplôme en corrélation avec son projet.

Quant à la collecte de la Fondation, dont la très grande majorité se fait au profit de l'école et de l'aide aux élèves, elle continue à croître avec plus de 40.000 € récoltés fin septembre contre 28.000 € l'année dernière. Afin de continuer à développer le montant des fonds collectés, une convention de collecte a été signée entre La Fondation « hébergeante » de l'IMT et Mines Alès Alumni.

Ainsi, nous pourrions à tout moment de l'année et particulièrement lors de l'appel à cotisation, solliciter nos membres pour un don à la Fondation ; celui-ci sera tracé et affecté à une de nos actions en faveur des élèves ou de l'aménagement de la Maison Des Elèves.

Enfin, en lien avec la Fondation Mines Alès et les élèves, une épicerie solidaire a récemment vu le jour à la Maison Des Elèves. Le local est mis à disposition par l'association et l'épicerie sera tenue par les élèves. Un soutien financier est apporté par la Fondation pour le démarrage de l'activité.





# NOS CAMARADES DÉCÉDÉS

**Ayons une pensée pour les camarades qui nous ont quittés en 2019, 2020 et 2021, associons-nous à la peine de leurs proches.**

NOM-PRÉNOM	PROMO	N° PROMO	DÉCÈS
NDINDA NDINDA Ferdinand	1989	10	16 janvier 2019
PICONE Angelo	1968	116	6 avril 2019
PAJEAN Guy	1989	137	28 mai 2019
DEBLAIS Pierre	1952	100	25 juin 2019
VASQUEZ Jean	1956	104	12 août 2019
DURAND Jacques	1958	106	18 août 2019
PORCIANI François	1950	98	22 août 2019
POMMIER Michel	1952	100	2 septembre 2019
PUJOS Bernard-Thomas	1955	103	25 septembre 2019
GENESTIE Paul	1956	104	3 octobre 2019
PILAIR Pierre	1956	104	7 janvier 2020
SARRIQUET Arnaud	2000	148	11 février 2020
RAUBER Gérard	1967	115	30 mars 2020
CONTINI Manfred	1966	114	6 avril 2020
FERRERO Joseph	1954	102	18 avril 2020
N'GUYEN André	1984	SP5	3 mai 2020
REQUIN Claude	1971	119	20 mai 2020
LES ENFANT Max	1952	100	29 mai 2020
MARTIEL Oswald	1958	106	9 juin 2020
JOURNES Paul	1940	88	6 août 2020
GBAKPOMA Mathieu	1967	115	4 novembre 2020
DESBARATS Jean	1958	106	22 décembre 2020
COLLOMB Georges	1958	106	25 décembre 2020
FABRE Jean	1944	92	1 janvier 2021



@minesalesalumni



@minesalesalumni



@minesalesalumni



@MinesAlesAlumni