RAPPORT

MORAL & FINANCIER

AG 2017

GOUVERNANCE

HÉBERGEMENT

RÉSEAU

MINES Alès

Alumni

MINES Alès

Alumni

MOT DU PRÉSIDENT

Comme tous les ans, j'aurai le plaisir de vous présenter le rapport d'activité de notre association lors de notre prochaine Assemblée Générale.

Pour ceux qui ne pourront être parmi nous le 2 décembre et qui probablement donneront leur instruction de vote à un mandat, j'ai demandé à ce que l'ensemble des actions menées cette année soient portées à leur connaissance par le biais de ce document.

Vous pourrez constater une fois encore que le travail réalisé par les administrateurs bénévoles et les permanents est conséquent et de grande qualité. Je regrette toutefois que les tensions persistantes au sein de l'association ne permettent pas toujours à nos membres de le considérer à sa juste valeur.

Cela ne nous décourage pourtant pas à continuer d'avancer et à travailler pour la transformation de notre association au profit de ses membres et dans l'intérêt de la mission de l'association. Nul doute que les efforts engagés payeront rapidement en termes de services offerts et mieux encore d'adhésions… D'ailleurs, nous sommes très fiers de pouvoir afficher la réalisation de 5 actions majeures : Création de la fondation Mines Alès, lancement du projet d'extention, rapprochement avec Intermines et ouverture prochaine de leur service emploi carrière, lancement d'Alumni Inside, et mise en place de deux applications visant à l'amélioration de l'expérience client à la Maison des Élèves. Plus de détails dans les pages qui suivent.

Bien amicalement,

Sébastien DEVEAUX (1998)

REMERCIEMENTS AUX ADMINISTRATEURS

Le mandat d'administrateur engage. Il engage à participer bien évidemment à la gestion de l'association mais également à donner de son temps. De ce côté-là, nos administrateurs n'ont pas été avares et particulièrement les membres du Bureau qui ont été sollicités de nombreuses fois comme en atteste le graphisme ci-après. Je tiens donc à les remercier pour leur implication et leur disponibilité.

L'utilisation de la visioconférence apporte de la souplesse, permet de gagner du temps et de réduire le montant des frais de déplacement. C'est un outil utilisé aujourd'hui par toutes les entreprises. Je regrette que certains membres aient demandé, par la voix judiciaire, qu'il ne puisse plus être utilisé pour la tenue des Conseils d'Administration. Souhaitons que les futurs statuts puissent clarifier et permettre à notre association d'entrer enfin dans le 21ème siècle.

En cette année 2017, plusieurs administrateurs ont décidé de démissionner ou de ne pas se représenter pour un nouveau mandat. Il s'agit de Jean DOLQUES, Michel FERLUT (remplacé en tant que représentants de l'École par J. PARADIS), Christian COURET, Clémentine SARRAZIN et Thomas GASSIN. À tous, nous leur adressons nos chaleureux remerciements pour leur implication au sein de notre association.

ET AUX PERMANENTS

Une fois n'est pas coutume, j'ai tenu également à mettre à l'honneur, dans ce rapport, les 20 permanents de l'association. À titre d'information, vous trouverez ci-après l'organigramme actualisé.

Le rapport « social » remis par notre Directeur et présenté à la Commission des Ressources Humaines note l'excellent état d'esprit qui règne au sein de l'Association malgré les inquiétudes et parfois la dégradation des conditions de travail liés aux affaires judiciaires. Les équipes en place donnent satisfaction à notre Directeur qui, par son management et son leadership les accompagne dans l'évolution naturelle et les changements qui en découlent.

Dans le précédent rapport d'activité, je vous informais que la Commission des Ressources Humaines (CRH) avait été saisie d'une demande d'augmentation de la prime d'objectif. Après analyse de leur requête et afin de les accompagner dans le changement de culture d'entreprise et de les sensibiliser davantage aux notions d'expérience client, les salariés de l'Association ont été écoutés par le Président et la CRH. Plusieurs échanges collaboratifs ont eu lieu et ont permis de mettre en place des objectifs individuels et collectifs de type SMART (spécifiques, mesurables, accessibles, réalistes et temporels).

Le montant de la prime d'objectif a ainsi été augmenté pour atteindre un montant total chargé, si tous les objectifs sont atteints, d'environ 3% de la masse salariale qui était de 604.000 € en 2016. Cette décision gagnante-gagnante diffère de la demande initiale mais au final satisfait les employés et répond aux objectifs d'entreprise de l'Association.

Je voudrais au nom de l'ensemble des membres de l'Association les remercier pour le travail effectué tout au long de l'année.

RÉUNIONS DE CA

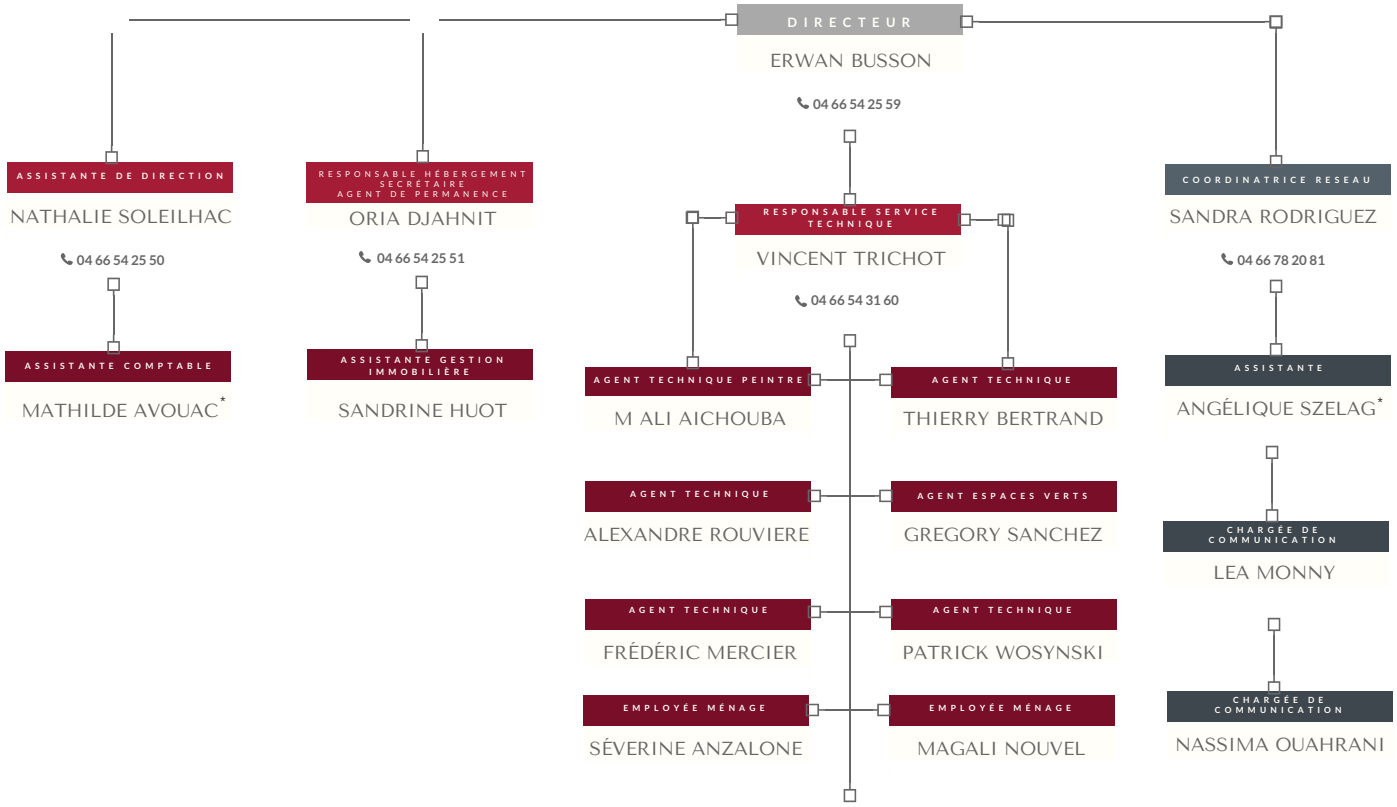
7 janvier 2017
20 juin 2017
25 septembre 2017

RÉUNIONS DE BUREAU

24 février 2017
7 avril 2017
2 juin 2017
13 septembre 2017
7 novembre 2017

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

7 Janvier 2017
2 décembre 2017



**En remplacement de Camille RAMEL et Chantal FARRE, en congés maternité.*

Le service « Animation du réseau » a pour mission d'accompagner les Présidents en région dans l'organisation d'événements, de visites ou de repas. Nous centralisons depuis maintenant plusieurs mois nos événements avec les associations Mines+ et Intermines. Pour nous soumettre vos idées, n'hésitez pas à contacter Angélique au 04 66 78 20 37 ou par mail à infos@mines-ales.org.

GOUVERNANCE

Désireux de faire évoluer toujours plus l'association, le Bureau a décidé, après avoir défini la politique de gouvernance de finances, la politique des groupes régionaux et les modalités d'organisation de réunions, d'axer son travail sur la révisions des conventions de partenariat et la mise en place d'outils collaboratifs. Un travail d'analyse a donc été effectué sur les conventions de partenariat avec l'Ecole et une convention avec le Cercle des élèves est en cours de rédaction.

Pour ce qui est des outils collaboratifs destinés aux administrateurs, l'Ecole a mis à disposition un espace de stockage pour les documents préparatoires aux réunions de Bureau et au CA. Au lieu d'utiliser l'outil Dropbox proposé il y a quelques années, nous avons débuté l'utilisation de l'outil Sharepoint pour le bureau et après le feedback de cette première utilisation, nous pourrons planifier un déploiement auprès de tous les membres du CA.

Les salariés de l'association travaillent, eux, déjà en réseau et partagent ainsi leurs documents et Trello, un outil de gestion de projet a récemment été installé. Une réflexion est en outre portée par notre directeur sur la mise en place d'une plate-forme de communication collaborative (sorte de réseau social d'entreprise) pour fluidifier les échanges entre salariés. La transformation se poursuit donc à l'instar de notre société. Permettons à notre association de refléter en son sein l'évolution que vivent nos membres, les élèves et l'école dans leurs activités quotidiennes personnelles et professionnelles.

En ma qualité de représentant du personnel, je tiens à exprimer une certaine satisfaction de l'ensemble des salariés de l'Association. La Direction et les administrateurs sont à notre écoute. Le dialogue installé depuis mon élection permet d'avancer plus facilement, tant sur le plan technique que sur le plan social. Effectivement, même si notre demande d'augmentation des salaires n'a pu aboutir, nous avons pu négocier une augmentation de la prime d'objectif. C'est pour cela, qu'au nom de l'ensemble du personnel, je tiens à formuler mes remerciements.

Vincent TRICHOT

ACTIVITÉ

HERBERGEMENT

L'année 2017 a été marquée bien évidemment par le lancement des travaux du projet d'extension de la Maison Des Elèves dont la livraison est prévue en juillet 2018 mais pas seulement...

En tout premier lieu, la demande d'hébergement a été jumelée avec la demande d'inscription à l'Ecole. Ainsi une seule démarche permet à l'élève de s'inscrire et recevoir les documents nécessaires à la fois pour sa scolarité et son hébergement.

Ensuite, une plaquette de présentation (livret d'accueil) de la Maison Des Elèves a été réalisée en français et en anglais et mise en ligne sur le site rubrique « hébergement » qui a été entièrement refaite et à laquelle une Foire Aux Questions a été intégrée ; le tout permettant d'obtenir une information plus claire sur notre offre de services. Le résultat s'est rapidement fait sentir lors de la rentrée puisque les appels téléphoniques de nouveaux entrants à la recherche de précisions ou d'informations ont considérablement diminués, à la grande satisfaction des employés du service « hébergement ».

De plus, une interface utilisateur a été installée pour permettre aux résidents d'avoir directement accès à leurs comptes « client » et ainsi pouvoir imprimer quittances, attestations de logement ou encore copie de l'état des lieux ou du contrat de résidence. Cette même interface permet aussi de réaliser les états des lieux sur une tablette : une solution numérique et écologique.

Pour aller plus loin encore dans l'expérience client et la transformation numérique de nos services, une application sera prochainement installée sur les smartphone des résidents qui pourront alors effectuer les demandes d'interventions ou réparations dans leurs logements et les espaces publics par ce moyen. En pratique, ils prendront une photo de la réparation à effectuer et l'enverront directement au responsable des services techniques qui affectera cette réparation à un agent technique. Une fois la réparation réalisée, l'agent fera à son tour une photo ; laquelle parviendra à l'élève avec un questionnaire de satisfaction sur la qualité de la réparation et le délai d'intervention.

Tous ces projets ont été réalisés sous le contrôle du comité de gestion de la Maison Des Elèves, avec la participation du comité des résidents qui se sont réunis à plusieurs reprises cette année. Il a également validé un certain nombre d'investissements et de travaux d'entretien du parc immobilier pour environ 200.000 € dont la réfection de façade de 2 bâtiments, le nettoyage de 10 autres façades, le remplacement d'une partie « fuyarde » du réseau d'eau potable, la rénovation du bâtiment R (remise en peinture des façades, remplacement des portes palières, des convecteurs, l'installation d'un nouveau placard), la remise en peinture du bar, etc ...

Il lui reste encore à lancer, d'ici la fin de l'année, la consultation d'entreprises pour l'aménagement des 180 studios et de la salle polyvalente et prendre contact avec un bailleur social, après validation de l'AG, pour le lancement du projet de rénovation du

LA MDE EN QUELQUES CHIFFRES

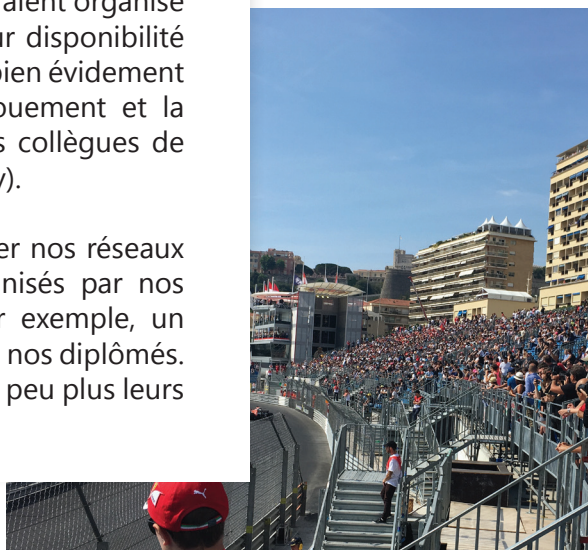
2M	780	831	443	73%
Chiffre d'Affaires	Interventions	États des lieux	Dossiers APL traités	Taux d'occupation annuel

LE RÉSEAU DES DIPLÔMÉS

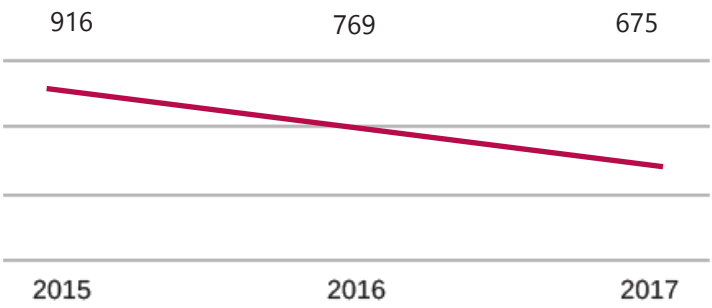
DÉVELOPPEMENT DU RÉSEAU

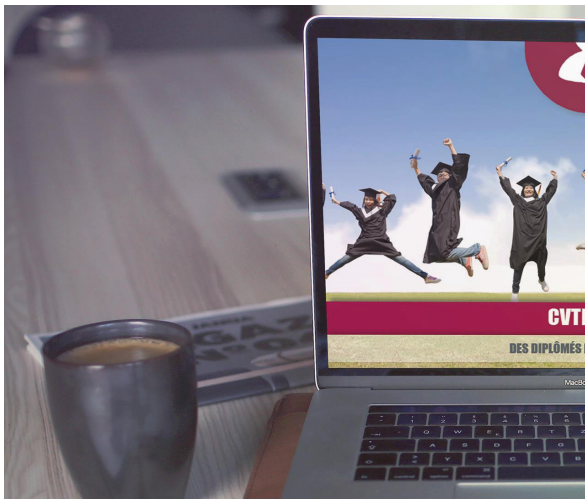
Malgré le remarquable travail réalisé pour l'animation du réseau, le nombre de cotisants continue malheureusement de décroitre (voir courbe), tandis et nous le verrons plus tard, que le nombre de diplômés inscrits sur nos réseaux sociaux, lui, augmente ; preuve de leur intérêt pour l'association. Même si c'est une tendance qui semble se confirmer chez l'ensemble des associations de diplômés de l'IMT, nous ne pouvons pas nous en satisfaire. Nous nous sommes donc engagés dans un certain nombre d'actions visant à transformer ces membres attentifs et proches de leur association en cotisants et à faire revenir ceux qui, dans le contexte des batailles internes s'en sont détournés. Cela passe notamment par la mise en évidence de la valeur ajoutée du réseau.

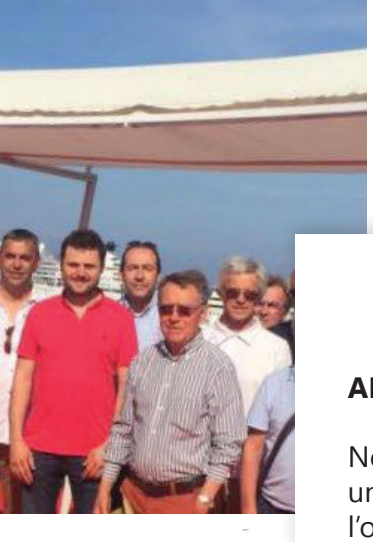
Nous avons tenté cette année, comme le montre le graphisme ci-après à développer, grâce à l'implication d'une majorité des Présidents des groupes régionaux, notre présence en métropole par la mise en place des last Thursday. Il est toutefois regrettable que certains n'aient organisé aucune manifestation alors que l'association mettait à leur disponibilité des ressources et du soutien importants. Nous remercions bien évidement les autres présidents pour leur implication et leur dévouement et la collaboration qu'ils ont maintenues ou débutées avec les collègues de Mines+ (Douai, Albi) et Intermines (St-Etienne, Paris, Nancy).



Le rapprochement avec Intermines a permis de développer nos réseaux mais également de proposer d'autres événements organisés par nos homologues et amis de Nancy, St-Etienne ou Paris. Par exemple, un événement des centraliens en aquitaine a pu être proposé à nos diplômés. Ce fut une opportunité pour nos diplômés d'augmenter un peu plus leurs réseaux.







ALUMNI INSIDE

Nous avons aussi lancé « Alumni Inside » qui consiste à faire vivre de l'intérieur un événement de prestige à nos diplômés. Le premier événement a eu lieu à l'occasion du grand Prix de Monaco à la grande satisfaction des participants. D'autres événements sont prévus dont la visite de la Garde Républicaine le 21 décembre prochain ou encore en 2018, selon l'intérêt des membres, les 24h du Mans ou le lancement du journal de 20h sur TF1. Vous souhaitez découvrir et faire découvrir à vos camarades émayens un lieu/événement particulier, contactez Sandra et le service Réseau pour évaluer la faisabilité d'un tel projet !

SERVICE EMPLOI CARRIÈRE

S'il est un point où les attentes sont grandes, c'est bien sur le service Emploi/Carrières. Plutôt que de consacrer de l'énergie, du temps ou de l'argent à mettre en place un service plus ou moins performant, plutôt que de se précipiter et offrir un service de moindre qualité, le choix a été fait de se rapprocher de ceux qui ont une expertise en la matière. Lier un partenariat avec une entreprise nationale du secteur du recrutement est envisagé mais pour le moment, l'option privilégiée est de s'appuyer sur un partenaire qui connaît parfaitement le problème et les préoccupations relatives à l'emploi et à la carrière des Ingénieurs : Intermines, le regroupement d'association des diplômés des mines de Paris, St-Etienne et Nancy.

Fort d'une expérience de plus de 30 ans et organisée autour de permanents et bénévoles, Intermines Carrières offre une douzaine de services à ses membres et bientôt (d'ici le début de l'année 2018) également à nos membres cotisants pour une année d'essai pilote. Cette excellente nouvelle est le résultat de la relation de confiance établie au fil du temps et particulièrement depuis maintenant presque deux ans avec Serge Vigier, président de Mines St-Etienne Alumni, que je tiens vraiment à remercier ici. Notre Directeur va maintenant dessiner le contour de notre futur service « Emploi/Carrières » dans ce contexte et nous verrons dans un an la possibilité d'avoir une entente contractuelle avec Intermines pour étendre ce service durant plusieurs années.

EN QUELQUES CHIFFRES

70	42	9	2	3
Évenements	Last Thursday Mines+	Régions actives	Régions inactives (LR, PACA)	Régions sans bureau (Nord, Val de Loire, Auvergne)

Une moyenne de 8 événements par région / par an

NOUVEAU SERVICE : SPEED RECRUITING

Au-delà, pour ce qui est des offres d'emploi, un service de « speed recruting » est désormais proposé aux entreprises qui voudraient, au cours de l'année, et en dehors du Forum des Entreprises, se rapprocher des élèves et leurs proposer stages ou emplois.

Ce service a également été testé par une ou deux entreprises. Nous évaluerons avec des diplômés si une formule similaire pourrait être mise en place dans le cadre des groupes professionnels. Enfin, pour revenir à la valeur ajoutée du réseau, une réflexion est lancée à notre initiative avec nos confrères d'Albi et Douai sur le service d'offres d'emploi de notre site Internet.

En effet, nous souhaiterions petit à petit en limiter l'accès aux diplômés porteurs d'une offre et aux entreprises partenaires de l'Ecole et non plus à tous les cabinets de recrutement qui inondent tous les sites d'écoles d'ingénieurs, quelles qu'elles soient et même les sites de recrutement généraux. L'objectif étant de mieux traiter ces demandes et leurs porteurs et d'offrir une réelle valeur ajoutée à ce service par rapport à ce que la planète web offre déjà. En outre la diffusion des offres pourrait être optimisée par l'utilisation de nos réseaux sociaux (Linkedin notamment).

SOLIDARITÉ

De nature optimiste, je reste persuadé d'avoir toutes les cartes en main pour réussir dans la vie avec humilité, travail, ouverture d'esprit et persévérance. Je réalise toute la chance que j'ai grâce au soutien de la famille Mombelet-Vodentcharoff, Sébastien Deveaux ainsi que tous les membres du Comité Mines Alès Alumni. Vous m'avez définitivement permis d'apprécier cette journée vraiment spéciale et colorée par la cérémonie de remise du prix Mombelet-Vodentcharoff 2016 ! Ce prix contribuera fortement à la réalisation de mon projet de doctorat en lien avec le Joint Institute de l'université du Michigan (Etats-Unis) et de l'université Jiao Tong de Shanghai (Chine) ainsi que l'ÉTS à Montréal (Canada). Encore une fois, je tiens à remercier Mines Alès Alumni de proposer de telles aides pour les étudiants avec la symbolique qu'elles représentent et pour m'avoir accordé cet honneur.

Anthony MOULINS

Mission originelle de l'Association, la solidarité se manifeste au travers de 3 outils que sont : Les bourses Michard et Vodentcharoff, le fonds d'aide spécial et enfin la Fondation Mines Alès. Sur l'exercice 2017, deux sessions de demande de bourses à la mobilité ont été ouvertes, l'une en mars et l'autre en octobre. Elles ont permis à une douzaine d'élèves de financer une partie de leurs frais pour réaliser au minimum un semestre universitaire à l'étranger. A noter cette année, que du fait de la baisse des rendements du placement de l'argent, la somme totale distribuée a été ramenée à 10.000 € alors qu'elle était de l'ordre de 12 à 13.000 € les années précédentes.

Pour rappel, la bourse Michard est attribuée selon les critères et modalités suivants depuis maintenant 30 ans (voir ci-dessous). Georges Michard (promotion 1922) a fait, en 1987, un don à son association de diplômés afin "d'aider de jeunes élèves à se promouvoir en fréquentant les universités américaines pour en revenir avec une connaissance approfondie de l'anglais parlé et écrit." En 2005, le Conseil d'administration de l'AEMA a recentré les conditions d'attribution de la bourse sur les volontés testamentaires du donateur.

Ces volontés stipulent notamment que l'aide ne peut être accordée qu'à des personnes effectuant leur scolarité dans un pays anglophone non européen. Elle a bénéficié depuis 1987 à environ 250 élèves pour un montant estimé à 300.000 €. Vous pouvez prendre connaissance des témoignages écrits de certains élèves bénéficiaires ou bien vous rendre sur le site Internet de l'association pour consulter les témoignages en vidéo.

CONDITIONS D'ATTRIBUTION

Choix d'un pays non francophone, non européen, ressources financières du candidat, frais réellement engagés par l'étudiant, motivation avérée du candidat, caractère méritant de l'élève, niveau des études poursuivies, capacité du postulant à représenter dignement l'école, intérêt pour l'école ou l'Amicale.

La bourse Mombelet-Vodentcharoff elle, est attribuée depuis 2015 à un élève méritant. Son organisation est Jumelée avec la bourse d'excellence de l'Ecole (laquelle bourse est issue du Mécénat). Cette année, c'est **Nicolas BOULE** qui en a bénéficié pour un montant de 3.000 € afin de lui permettre de façonner son projet professionnel par la réalisation d'une année de césure au Canada, à l'Université Polytechnique de Montréal. Son objectif étant de se spécialiser dans la biomécanique et plus particulièrement d'intégrer un service Recherche et Développement dans l'Industrie Biomédicale. Bravo à lui et tous nos vœux de réussite dans ce projet.

Le fonds d'aide exceptionnel, mis en place l'année dernière par le Bureau a pour but d'aider les élèves en difficulté financière à régler leurs frais d'hébergement à la Maison Des Elèves. Il constitue le dernier recours lorsque toutes les aides sociales autres ont été sollicitées (aide sociale de l'Ecole et de l'IMT entre autres). Ce fonds a été sollicité une seule fois cette année et attribué à hauteur de 400 € pour un élève étranger.

Enfin, et c'est une excellente nouvelle, l'association est maintenant dotée d'un outil exceptionnel pour pouvoir bénéficier de dons ou legs et ainsi continuer son action de solidarité vis-à-vis des élèves méritants. En effet, comme la dernière Assemblée générale m'y avait autorisé, j'ai signé récemment la convention de création de la Fondation Mines Alès sous égide de la Fondation Mines-Télécom. Nous allons pouvoir rapidement mener des campagnes de sensibilisations aux legs et dons auprès des diplômés et des actions de levées de fonds au bénéfice des projets de développement de l'école et/ou de la Maison des Elèves et directement des élèves au travers de la mise en place de différentes bourses sociales.

Une opération est actuellement en cours, elle consiste à faire du « naming » sur les sièges du futur amphithéâtre du site de Croupillac. Vous pouvez acheter un siège à votre nom pour la somme de 250 €. Déduction faite de la réduction d'impôts obtenue, votre contribution effective ne sera que de 85 €. Les sommes récoltées iront directement à des actions d'aides aux élèves en difficultés ou pour des actions de mobilité. Afin que l'Association soit présente dans ce futur amphithéâtre, j'ai proposé à ce qu'un siège soit acheté et mis au nom du premier président de notre association : Léon PEYRE. Si mes prédécesseurs se joignent à moi et achètent aussi leur siège, nous pourrons constituer une rangée et rappeler ainsi aux élèves, la présence et l'importance de notre amicale. A noter que les Présidents du Gala 2017 ont gentiment accepté de mettre la Fondation à l'honneur au cours de la soirée. Un film de présentation sera ainsi projeté et des fascicules de dons déposés sur les tables.

Début 2018, nous lancerons une autre campagne visant à aider à l'aménagement de la future salle polyvalente édifiée dans le cadre du projet d'extension. L'idée est d'apporter aux résidents de la Maison Des Elèves, les mêmes conditions de travail qu'ils auront sur le futur Campus de Croupillac (salles ergonomiques pour travaux de groupes, outils informatiques et numériques, espaces de détente, salle immersive, imprimante 3D, etc...).

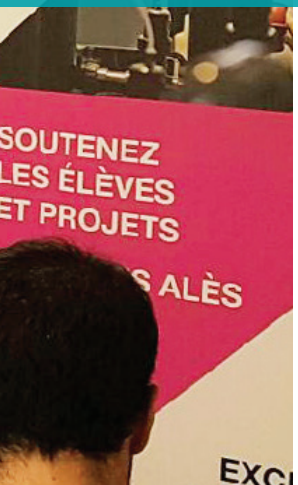
Nous comptons d'ores et déjà sur votre générosité.

PARTENARIAT

AVEC LES ÉLÈVES

Contrairement à ce que certains pensent peut-être, les élèves ne sont pas ou plus de simples résidents. En venant à la Maison Des Elèves, ils veulent vivre une expérience qui va au-delà du simple hébergement hors de leur famille. Ils aspirent à une vie associative, culturelle et sportive riche et sont donc force de propositions pour animer la Maison Des Elèves, leur réseau d'élèves et réaliser des projets au profit de leurs associations ou clubs voire de l'Ecole. Ils veulent en outre s'impliquer dans la gestion quotidienne du site, voire pour certains dans la vie de notre association.

Le contact privilégié est bien évidemment le Cercle des élèves par l'intermédiaire de leur Président, également membre du Conseil d'Administration de notre association. Ils peuvent se faire entendre également dans le Comité Consultatif des Résidents, qui se réunit à leur demande, sous la présidence de notre Directeur, pour traiter d'un ordre du jour qu'ils ont choisi et qui traite de l'hébergement ou des activités extrascolaires (4 réunions ont eu lieu cette année). Ils sont également présents (2 membres) au sein du Comité de Gestion de la Maison Des Elèves qui, sous la présidence d'un administrateur, accompagne le Directeur dans la gestion du parc immobilier et le fonctionnement quotidien de la MDE. Au-delà de les écouter, de mettre à leur disposition gracieusement des locaux ou chambres, ou de leur porter une assistance matérielle (prêt d'outils ou de véhicules pour le Gala ou les clubs sportifs par exemple), plusieurs subventions sont versées. Ainsi en 2017, le Cercle à perçu 5.000 € versés dans le cadre d'une subvention annuelle, le Festival de la Meuh Folle 2.000 € et le gala 1000 €. D'autres clubs ont également été soutenus comme le club d'apiculture qui s'est vu prêter du matériel pour installer les ruches et aidé dans l'achat de vêtements de protections ou encore ISF pour l'installation d'un composteur. Dans un souci écologique, des gobelets plastiques réutilisables (écocups) ont également été achetés. L'aide totale représente chaque année un montant d'environ 10.000 €. D'autres projets sont à venir, tel que l'installation d'un potager, d'un poulailler ou encore la pérennisation de la radio des élèves ...



IMT Mines Alès
École Mines-Télécom
MINES+
Albi • Alès • Douai
INTERMINES
MINES
Alès
Alumni

Il y a quelques années, une convention cadre avait été mise en place pour gérer les relations de partenariat Amicale /Elèves avant d'être abandonnée. Avec l'aide du secrétaire-général un nouveau projet de convention est en cours de rédaction pour régir des relations de plus en plus fortes et importantes et s'assurer de la pérennité de ces ententes et engagements de chacun. En outre, afin de tenir informé tout au long de l'année l'ensemble des diplômés sur ces fourmillements d'idées et d'activités, une réflexion vient d'être lancée pour qu'éventuellement notre site Internet héberge le leur et, par le biais d'une organisation interne, nous centralisions l'ensemble des actualités des élèves. En allant encore plus loin, nous pourrions également, dans le cadre de notre devoir de conserver la mémoire de l'association, conserver toutes leurs productions vidéo et les partager avec nos Papès qui n'ont pas connu la maison des élèves alors qu'ils étudiaient à Alès.

AVEC L'ÉCOLE

Nos relations de partenariat sont régies depuis plusieurs année par une Convention cadre pour l'animation du réseau et le maintien d'un lien entre les diplômés et l'Ecole. L'activité d'hébergement fait également l'objet d'une convention mise en place en 1975. Lors d'une récente réunion avec la Direction de l'Ecole, il nous a été demandé de renforcer nos actions sur les deux thématiques suivantes : L'Emploi/Carrière et la Fondation.
Outre les conventions de partenariat qui régissent les actions communes relatives à l'animation du réseau des diplômés et à l'hébergement des élèves, les interactions au seins d'instances de gouvernance respectives sont nombreuses, tout comme les aides ponctuelles sur divers dossiers.

Ainsi, notre directeur est membre du jury des études et, accompagné d'un administrateur, du Comité de l'enseignement. De son côté, l'école participe au Comité de Gestion de la Maison Des Élèves... En 2017, des actions communes ont été réalisées pour l'accueil des élèves étrangers, pour le plan de déplacement des élèves, pour la sécurité relative aux attentats terroristes, pour le futur colloque créativité ou encore le Forum des entreprises. Plus que jamais la collaboration existe au profit de nos deux entités mais surtout des diplômés et élèves.

AVEC LES AUTRES ASSOCIATIONS

Lors de la précédente Assemblée Générale, l'autorisation m'avait été donnée au de lancer la mise en commun de moyens avec les associations de Douai et d'Albi au travers de la création d'une nouvelle entité juridique, fédération d'associations. Depuis lors, l'intégration des écoles dans l'IMT et la fusion entre certaines écoles des Mines et télécoms (Création d'IMT Atlantique par la fusion de Mines Nantes et de Télécom Bretagne ou encore création de IMT Lille Douai, par la fusion de Mines Douai et Télécom Lille) ont modifié le paysage des associations de diplômés. Aussi, en attendant que tout ceci se stabilise et afin d'obtenir une meilleure idée du paysage à venir, ce projet a été volontairement retardé puisque Mines Douai Alumni vient de fusionner avec Telecom Lille Alumni pour devenir IMT Lille Douai Alumni. Cet ajournement n'a pas empêché le Bureau et particulièrement le Président de consolider les liens avec les associations de Douai et d'Albi et d'œuvrer au rapprochement avec d'autres associations de diplômés et particulièrement avec les écoles des Mines. C'est ainsi que les activités des groupes régionaux et des clubs se mutualisent petit à petit et qu'Intermines nous ouvrira prochainement ses services « Carrières ». A noter que l'IMT, dans le cadre de son plan stratégique semble vouloir impliquer davantage les associations de diplômés et envisage de les aider à se structurer et s'organiser. Cette aide pourrait être matérielle et/ou financière. Affaire à suivre. Plus d'information sur le contexte des associations de diplômés de l'IMT dans la visioconférence du Président du 20 juin 2017.

MÉDIAS SOCIAUX

Il est impossible à notre époque d'animer un réseau sans communication digitale. C'est la raison pour laquelle l'association a investi ces deux dernières années dans des ressources humaines spécialisées avec un résultat satisfaisant, encourageant mais encore perfectible. Le travail de notre chargée de communication, assistée de deux apprenties a ainsi permis suite à un audit de notre site web, de proposer une refonte de celui-ci, laquelle vous sera présentée prochainement. En attendant, un travail de mise à jour des pages et de l'actualité a permis de rendre cet outil de communication visiblement plus attractif puisque la fréquentation a bien augmentée avec un trafic (nombre de membres qui se connectent) de l'ordre de 2200 connections mensuelles.

Pour ce qui est des réseaux sociaux, sur lesquels nous étions quasiment absents en 2014, une forte progression est également notée. Sur Facebook, plus de 900 membres sont abonnés pour recevoir des informations diffusées à raison d'environ 14 publications par mois. Sur Twitter, vous êtes 884 membres qui suivez notre actualité et enfin sur Linkedin, nous allons d'ici la fin de l'année atteindre la barre des 2000 abonnés et des 120 publications (environ 12 chaque mois).

L'ensemble du trafic digital représente plus de 350 publications par an (posts, tweet, etc...) pour un taux moyen d'audience (personnes touchées par ces publications) de 5900 personnes.

Ces chiffres sont satisfaisants et prouvent l'intérêt des membres pour ce type de communication mais tous ces membres malheureusement ne sont pas cotisants. La prochaine étape consistera à développer encore le nombre d'abonnés et notre audience et surtout à, par le contenu, l'intérêt de ces publications, transformer ceux qui sont proches de l'association et intéressés par son actualité, en cotisants.

EN QUELQUES CHIFFRES

915
Abonnés
FACEBOOK

885
Followers
TWITTER

1889
Contacts
LIKEDIN

L'APPLICATION MOBILE

Une application a été lancée en cours d'année. Téléchargeable sur vos smartphones, elle permet d'obtenir l'annuaire en ligne, de géolocaliser des diplômés, d'avoir accès à l'agenda dans votre région, etc ....

La communication digitale, si elle prend une part de plus en plus importante du fait des pratiques de nos membres et de notre société en général, s'accompagne de communication plus traditionnelle dont le Minales dont 2 publications sont sorties cette année et 3 EmaNews, la lettre d'information.

LES VISIOCONFÉRENCES

Enfin, 2 visioconférences ont été réalisées et mises en ligne sur les thèmes suivants :

« Actualités de l'Ecole » / janvier 2017
avec la participation de Bruno Goubet, directeur de l'IMT Mines Alès.

« Rapport avec les associations de diplômés de l'IMT et Projet de création de la Fondation Mines Alès » / en juin 2017
avec la participation des Présidents des associations de diplômés d'Albi et Douai.

Chaque visioconférence traite dans le premier quart d'heure des actualités de l'Association, et se termine par une série de questions / réponses afin d'être le plus transparent possible, tout au long de l'année.

ANNUAIRE

Véritable force de l'Association, notre base de données requière la plus grande attention. C'est pourquoi là aussi, nous consacrons bon nombre de nos ressources.

Avec plus de 84% des diplômés joignables (par mail, téléphone ou adresse postale), sur un total de 9081 diplômés recensés et plus de 4000 mises à jour de coordonnées chaque année, nous disposons d'un annuaire de qualité. Pour mémoire, le contrat signé entre les trois associations d'Alès, Albi et Douai et la régie publicitaire actuelle (SEFE) nous permet de bénéficier gratuitement de l'impression, du routage, de la possibilité de mettre des publicités en ligne.

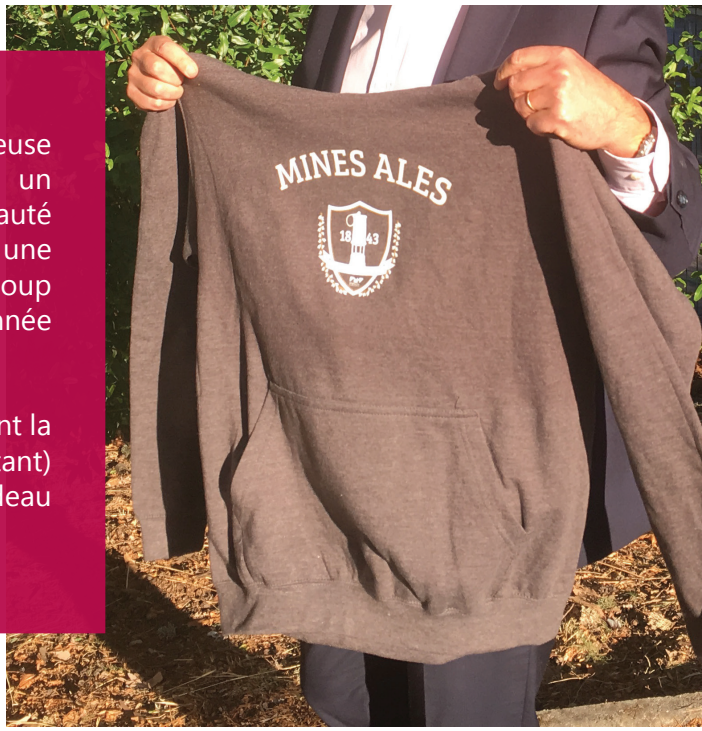
Mieux, chaque année, plusieurs milliers d'euros sont reversés à chacune des associations en plus de cette prestation. A noter que dans le cadre de ce contrat nous bénéficions gratuitement de la mise en page, du routage et de l'affranchissement du Minales. Il n'en demeure pas moins que chaque année, l'existence de cet annuaire, dans sa version « papier » est remise en cause et suscite bon nombre de réactions que ce soit par souci environnemental ou pour intérêt pour les documents digitalisés.

C'est pourquoi nous avons lancé dès le mois d'octobre, en collaboration avec notre régie publicitaire, une version numérique sous forme de liseuse pour un essai sous forme de pilote. L'appel au volontariat pour tester la version béta a permis de recenser une dizaine de membres qui nous ferons part de leurs remarques en vue de son amélioration éventuelle et de son potentiel déploiement en 2018. Réservez dès maintenant votre choix digital pour 2018 en nous contactant à infos@mines-ales.org.

BOUTIQUE

Pendant 4 années, l'Association soucieuse de créer rapidement auprès des élèves, un sentiment d'appartenance à notre communauté de diplômés leur a proposé d'acquérir une veste floquée du logo de l'École. Face au coup élevé de cette veste, il a été décidé cette année de leur proposer plutôt un sweat.

Vous pouvez vous aussi l'acheter moyennant la somme de 35 € pour les cotisants (prix coutant) ou 50 € pour les non-cotisants. Un beau cadeau pratique pour se réchauffer durant l'hiver !



DÉCÈS

Je ne voudrais pas finir ce rapport sans avoir une pensée pour les camarades qui nous ont quittés cette année et dont vous trouverez la liste trop longue ci-dessous :

FONTANE Marcel ✞15.01.17
Promotion 1945 - N°93

JOUVE Pascale (née VIDAL) ✞20.01.17
Promotion 1994 - SP15

CARAYOL Jean-Pierre ✞24.02.17
Promotion 1962 - N°110

RANDRIAMANANA Sylvestre ✞01.03.17
Promotion 1969 - N°117

MARANGON Guy ✞02.03.17
Promotion 1964 - N°112

JACOT Joël ✞11.04.17
Promotion 1974 - N°122

LADOUCEUR François ✞20.04.17
Promotion 2000 - N°148

ICHE Robert ✞30.04.17
Promotion 1951 - N°99

MAURIN Emile ✞08.05.17
Promotion 1947 - N°95

DECAMPS Daniel ✞11.05.17
Promotion 1974 - N°122

CARANTA Michel ✞08.06.17
Promotion 1969 - N°117

GASSEAU Olivier ✞05.06.17
Promotion 1977 - N°125

RAPPORT FINANCIER
de l'exercice comptable 2016

	Du 01/01/16 au 31/12/16	Du 01/01/15 au 31/12/15
PRODUITS D'EXPLOITATION (1)		
Ventes de marchandises		
Production vendue (biens et services)	1 879 521.08	1 876 858.79
Production stockée		
Production immobilisée		
Subventions d'exploitation	50 000.00	50 000.00
Reprises sur provisions, amortissements et transferts de charges	70 239.64	75 334.26
Cotisations		
Autres produits (hors cotisations)	1.00	2.28
TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION (I)	**1 999 761.72**	**2 002 195.33**
CHARGES D'EXPLOITATION (2)		
Achat de marchandises		
Variation de stock de marchandises		
Achat de matières premières et de fournitures		
Variation de stock de matières premières et de fournitures		
Achats d'autres d'approvisionnements		
Variation de stock d'approvisionnements	-476.29	-1 151.04
Autres achats et charges externes *	788 878.30	734 584.17
Impôts, taxes et versements assimilés	205 391.40	195 228.42
Salaires et traitements	412 988.44	425 582.64
Charges sociales	190 915.95	171 953.96
Dotations aux amortissements, dépréciations		
Sur immobilisations : dotations aux amortissements	539 101.34	556 906.27
Sur immobilisations : dotations aux dépréciations		
Sur actif circulant : dotations aux dépréciations		
Dotations aux provisions		
Subventions accordées par l'association		
Autres charges	17 214.31	20 630.27
TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION (II)	**2 154 013.45**	**2 103 734.69**
RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I) - (II)	**-154 251.73**	**-101 539.36**
Opération en commun, Bénéfice attribué ou Perte transférée (III)		
Opération en commun, Perte supportée ou Bénéfice transféré (IV)		
PRODUITS FINANCIERS		
De participation		
d'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé		
Autres intérêts et produits assimilés	14 660.51	19 172.18
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		
Différences positives de change		
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL DES PRODUITS FINANCIERS (V)	**14 660.51**	**19 172.18**
CHARGES FINANCIÈRES		
Dotations aux amortissements, dépréciations et provisions		
Intérêts et charges assimilées	35 710.36	44 126.75
Différences négatives de change		
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement		
TOTAL DES CHARGES FINANCIÈRES (VI)	**35 710.36**	**44 126.75**
RÉSULTAT FINANCIER (V) - (VI)	**-21 049.85**	**-24 954.57**

Nous avons obtenu, de notre Commissaire aux comptes, la validation de l'exercice comptable 2016 ; lequel fait apparaître une perte de 328.099 € alors que l'année dernière, nous avions eu un bénéfice de 4.901 €.

Ce n'est pas une surprise car lors de la réalisation de sa mission, il nous avait averti que les écritures comptables liées à la rétrocession partielle du bail à construction, pour la réalisation du projet d'extension, entraînerait une perte. En effet, même si les conséquences sur la trésorerie de l'Association n'ont été que de 92.780 € environ (sortie 213.320 € - entrée 120.540 €), comptablement, il a fallu enregistrer les écritures de la façon suivante :

• Le rachat partiel du droit au bail pour récupérer l'usage du terrain est passé directement en charge exceptionnelle pour 213.320 € ;

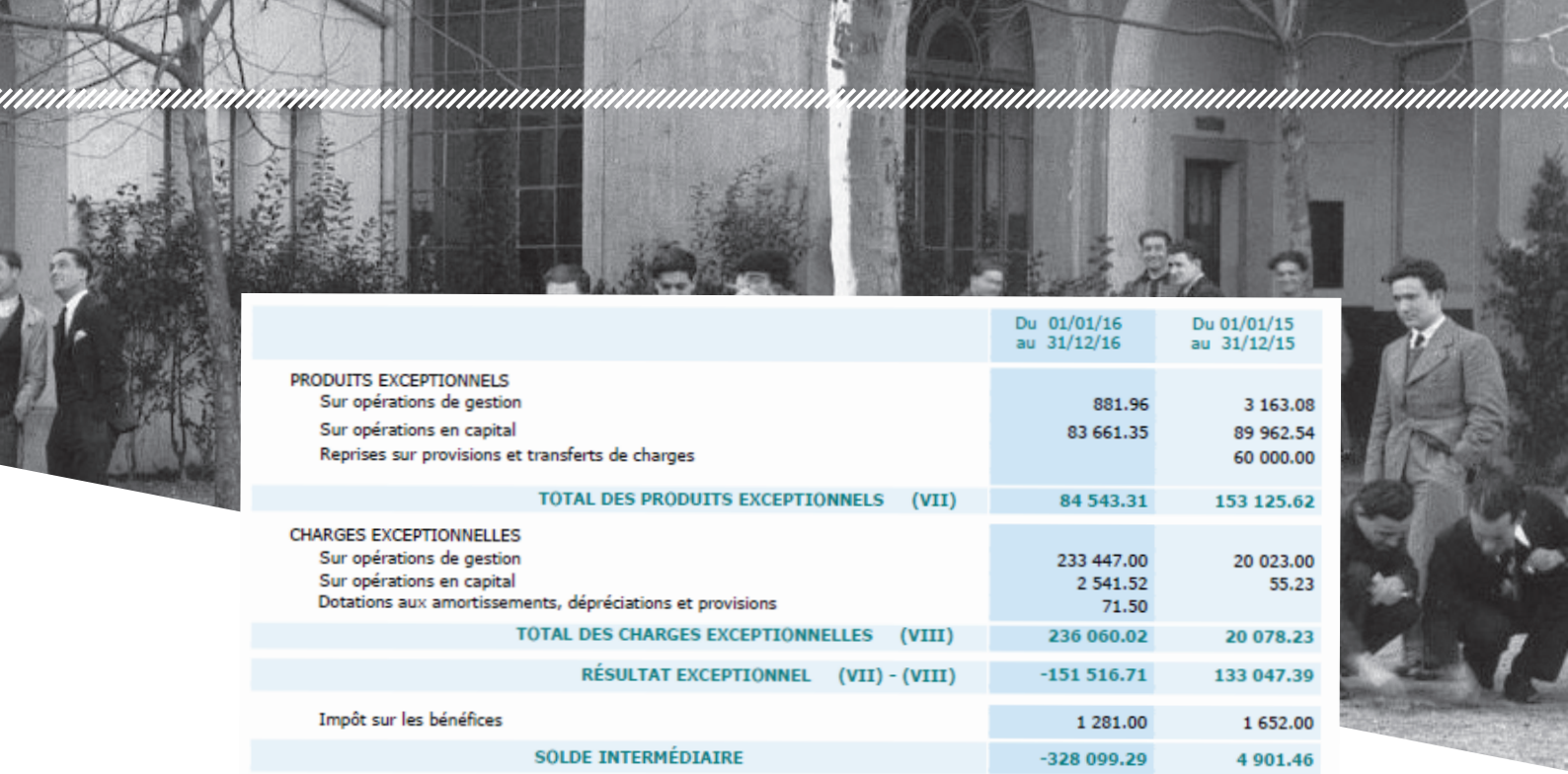
• Les droits d'enregistrement de cet acte notarié pour 13.773 € passés en Impôts et taxes ;

• La contrepartie au droit au bail, versée par Logis Cévenols de 120.540 € est enregistrée comme loyer à répartir sur la durée du bail soit 30 ans + la durée des travaux (32 ans), à compter de 2017.

Cela fait donc enregistrer rien que pour le projet d'extension, une charge de 226.000 € sur l'exercice 2016. Si l'on va plus loin dans l'analyse de l'exercice 2016, on s'aperçoit en premier lieu que le total des produits est en baisse de l'ordre de 75.000 € :

• Les produits d'exploitation sont sensiblement au même niveau qu'en 2015. A noter pourtant que les produits liés à l'activité « hébergement » sont en augmentation de 21.000 € tandis que ceux liés à l'activité «réseaux » est en baisse de 20.000 € (12.000 € de cotisations diplômés et 8.000 € de cotisations élèves en moins.)

• Les produits financiers baissent également de 4.500 € du fait de la diminution des taux d'intérêts des placements.



	Du 01/01/16 au 31/12/16	Du 01/01/15 au 31/12/15
PRODUITS EXCEPTIONNELS		
Sur opérations de gestion	881.96	3 163.08
Sur opérations en capital	83 661.35	89 962.54
Reprises sur provisions et transferts de charges		60 000.00
TOTAL DES PRODUITS EXCEPTIONNELS (VII)	84 543.31	153 125.62
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
Sur opérations de gestion	233 447.00	20 023.00
Sur opérations en capital	2 541.52	55.23
Dotations aux amortissements, dépréciations et provisions	71.50	
TOTAL DES CHARGES EXCEPTIONNELLES (VIII)	236 060.02	20 078.23
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL (VII) - (VIII)	-151 516.71	133 047.39
Impôt sur les bénéfices	1 281.00	1 652.00
SOLDE INTERMÉDIAIRE	-328 099.29	4 901.46
+ REPORT DE RESSOURCES NON UTILISÉES DES EXERCICES ANTÉRIEURS	3 000.00	3 000.00
- ENGAGEMENTS À RÉALISER SUR RESSOURCES AFFECTÉES	3 000.00	3 000.00
TOTAL DES PRODUITS	2 101 965.54	2 177 493.13
TOTAL DES CHARGES	2 430 064.83	2 172 591.67
EXCÉDENT OU DÉFICIT (3)	-328 099.29	4 901.46
ÉVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
PRODUITS		
Bénévolat		
Prestations en nature		
Dons en nature		
TOTAL PRODUITS		
CHARGES		
Secours en nature		
Mise à disposition gratuite de biens et services		
Personnel bénévole		
TOTAL CHARGES		
TOTAL	-328 099.29	4 901.46
* Y compris : Redevances de crédit-bail mobilier	4 031.49	4 513.08
Redevances de crédit-bail immobilier		
(1) Dont produits afférents à des exercices antérieurs		863.32
(2) Dont charges afférentes à des exercices antérieurs		
(3) Compte tenu d'un résultat exceptionnel avant impôt de	-151 516.71	133 047.39

• Les produits exceptionnels eux, baissent de 68.500 €. En effet, une reprise sur provisions avait été effectuée en 2015 tandis qu'aucune reprise n'a été réalisée cette année. De plus, la quote-part sur subvention d'investissement (amortissement des subventions) a diminué de 6.000 €.

La diminution des produits est donc due en grande partie à la baisse des produits exceptionnels.Le total des charges est lui en hausse de 256.000 € :

• Les charges d'exploitation sont en augmentation de 50.000 € dont 6.000 € de charges de personnel (+1% de la masse salariale par rapport à 2015), 10.000 € d'impôts et taxes (frais d'inscriptions au cadastre pour projet d'extension) et 54.000 € d'autres achats. Par contre, les dotations aux amortissements ont diminué de 18.000 €.

À noter que malgré une augmentation du montant des crédits-baux (paiement des surélévations des bâtiments) de 115.000 €, les autres achats n'ont augmenté que de 54.000 €. Ce qui signifie que des économies ont été réalisés sur d'autres postes et notamment sur les honoraires d'avocats (- 64.000 €).

• Les charges financières ont, elles, baissé de 10.000 € suite à la renégociation des taux d'intérêt des crédits.

• Les charges exceptionnelles ont augmenté de 216.000 € du fait de la cession partielle du bail à construction d'Un Toit Pour Tous (comme indiqué plus haut, indemnité versée pour pouvoir utiliser le terrain et mener à bien le projet d'extension de la MDE).

BILAN

I - OPINION SUR LES COMPTES ANNUELS

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France ; ces normes requièrent la mise en œuvre de diligences permettant d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels ne comportent pas d'anomalies significatives. Un audit consiste à vérifier, par sondages ou au moyen d'autres méthodes de sélection, les éléments justifiant des montants et informations figurant dans les comptes annuels. Il consiste également à apprécier les principes comptables suivis, les estimations significatives retenues et la présentation d'ensemble des comptes.

Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

AXIOME AUDIT - SARL au capital de 35 552 € - RCS Montpellier D 332 835 131
NAF 6920 Z - N° SIRET 332 835 131 00043 - N° de TVA Intracommunautaire : FR 15 332 835 131
www.axiomeassocies.fr

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de l'association à la fin de cet exercice.

L'actif immobilisé représentant 3.572.000 € est en baisse de 340.000 € du fait de son amortissement.

L'actif circulant qui représente 982.000 € est en hausse de 42.000 € et ce, malgré la dépense occasionnée par la rétrocession du bail à construction (93.000 €).

Côté passif, à noter la baisse des fonds propres due à la perte de cette année et la baisse de la dette auprès des établissements financiers de 53.000 €. Elle est à fin 2016 de 1.206.000 €.

ACTIF	Exercice du 01/01/2016 au 31/1	
	Brut	Amort. & Dépréc.
ACTIF IMMOBILISE		
Immobilisations Incorporelles		
Frais d'établissement		
Frais de recherche et développement		
Concessions, brevets et droits similaires	78 607.66	75 766.79
Fonds commercial (1)		
Autres immobilisations incorporelles		
Avances et acomptes		
Immobilisations Corporelles		
Terrains	241 970.70	
Constructions	3 571 118.59	3 159 128.83
Installations techniques, matériels	101 963.74	72 744.87
Autres immobilisations corporelles	5 841 926.34	2 815 184.21
Immobilisations grevées de droits		140 708.28
Immobilisations corporelles en cours		
Avances et acomptes		
Immobilisations Financières (2)		
Participations	103.35	
Créances rattachées à des participations		
Titres immob. de l'activité portefeuille		
Autres titres immobilisés		
Prêts		
Autres immobilisations financières		
TOTAL (I)	9 835 690.38	6 263 532.98
Comptes de liaison		
TOTAL (II)		
ACTIF CIRCULANT		
Stocks et en-cours		
Matières premières et autres appros	4 360.94	
En-cours de production (biens/services)		
Produits intermédiaires et finis		
Marchandises		
Avances et acomptes versés sur commandes		
Créances (3)		
Créances redevabl. et cptes rattach.	11 062.12	930.74
Autres	5 965.70	
Valeurs mobilières de placement	501 738.00	
Instruments de trésorerie		
Disponibilités	416 869.36	
Charges constatées d'avance (3)	43 596.80	
TOTAL (III)	983 592.92	930.74
Charges à répartir sur plusieurs exercices (IV)		
Primes de remboursement des emprunts (V)		
Ecarts de conversion actif (VI)		
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V+VI)	10 819 283.30	6 264 463.72

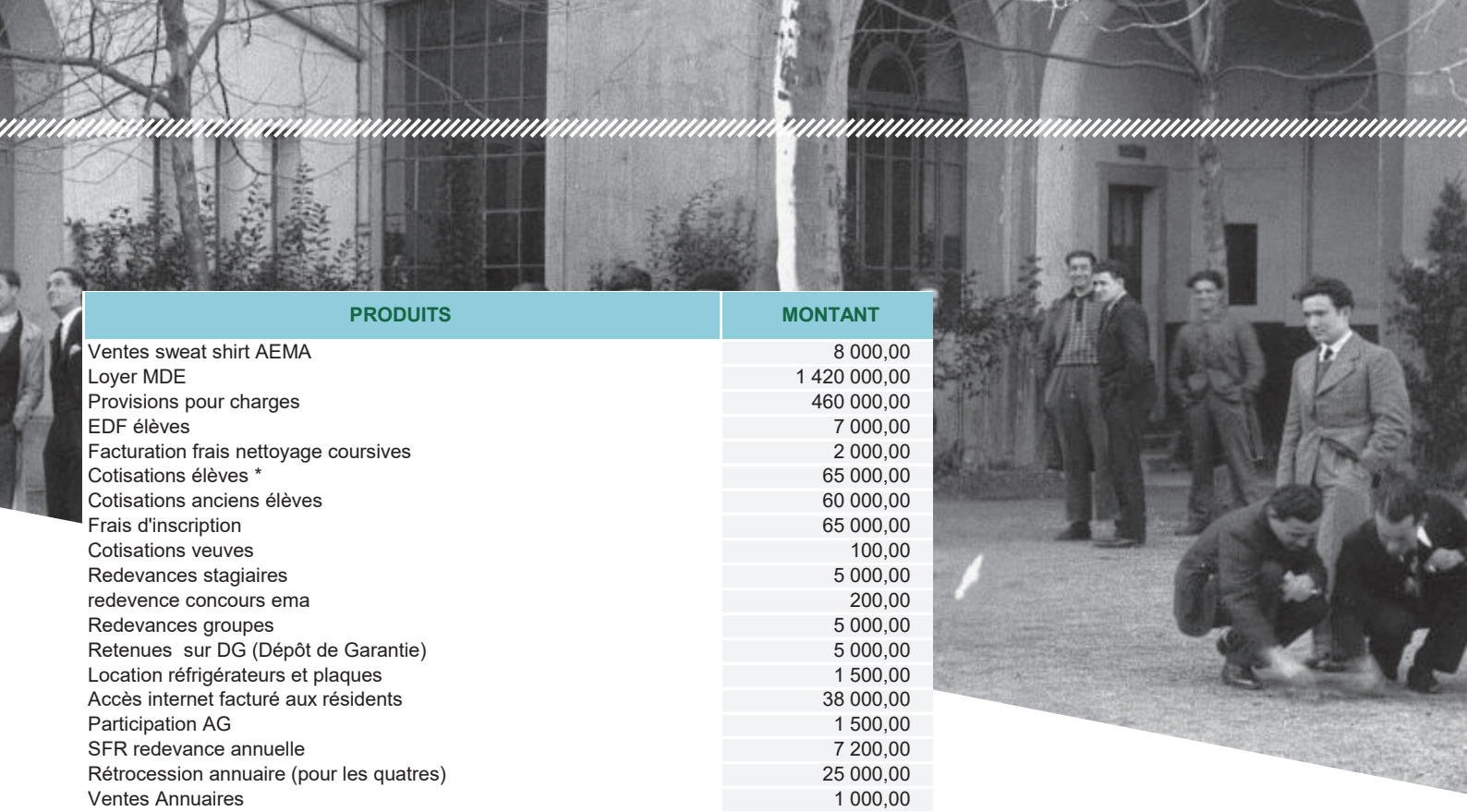
(1) Dont droit au bail
(2) Dont à moins d'un an (brut)
(3) Dont à plus d'un an

2/2016 Net	01/01/2015 au 31/12/2015
2 840.87	1 820.34
241 970.70	241 970.70
411 989.76	508 209.93
29 218.87	18 222.01
3 026 742.13	3 255 848.21
-140 708.28	-113 361.07
103.35	103.35
3 572 157.40	**3 912 813.47**
4 360.94	3 884.65
10 131.38	9 537.32
5 965.70	9 251.78
501 738.00	306 741.51
416 869.36	566 878.13
43 596.80	44 465.47
982 662.18	**940 758.86**
4 554 819.58	**4 853 572.33**

PASSIF	Du 01/01/2016 au 31/12/2016	Du 01/01/2015 au 31/12/2015
FONDS ASSOCIATIFS		
Fonds propres		
Fonds associatifs sans droit de reprise		
Ecarts de réévaluation sur des biens sans droit de reprise		
Réserves indisponibles		
Réserves statutaires ou contractuelles		
Réserves réglementées		
Autres réserves		
Report à nouveau	2 830 385.91	2 825 484.45
Résultat de l'exercice (excédent ou déficit)	-328 099.29	4 901.46
Autres fonds associatifs		
Fonds associatifs avec droit de reprise		
Ecarts de réévaluation sur des biens avec droit de reprise		
Subventions d'investissement sur biens non renouvelables	311 181.90	380 241.39
Provisions réglementées		
Droits des propriétaires (Commodat)		
TOTAL (I)	**2 813 468.52**	**3 210 627.30**
Comptes de liaison		
TOTAL (II)		
Provisions pour risques et charges		
Provisions pour risques		
Provisions pour charges		
TOTAL (III)		
Fonds dédiés		
Sur subventions de fonctionnement		
Sur autres ressources	34 000.00	37 000.00
TOTAL (IV)	**34 000.00**	**37 000.00**
DETTES (1)		
Dettes financières		
Emprunts obligataires		
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit (2)	1 206 446.76	1 259 664.43
Emprunts et dettes financières divers (3)	112 736.09	117 147.84
Avances et acomptes reçus sur commandes en cours		
Dettes d'exploitation		
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	**212 705.77**	**166 941.95**
Dettes fiscales et sociales	29 875.88	35 004.84
Redevables créditeurs	3 151.64	9 524.99
Dettes diverses		
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Autres dettes	7 843.46	17 660.98
Instruments de trésorerie		
Produits constatés d'avance	134 591.46	
TOTAL (V)	**1 707 351.06**	**1 605 945.03**
Ecarts de conversion passif (VI)		
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V+VI)	**4 554 819.58**	**4 853 572.33**
(1) Dont à plus d'un an	*1 069 598.00*	*1 168 107.51*
(1) Dont à moins d'un an	*637 753.06*	*437 837.52*
(2) Dont concours bancaires courants et soldes créditeurs de banques	*40 105.36*	
(3) Dont emprunts participatifs		

BUDGET PRÉVISIONNEL 2018

CHARGES	MONTANT
Electricité	55 000,00
Eau	55 000,00
Gaz	13 000,00
Fournitures carburant	3 000,00
Outillage	2 000,00
Matériel informatique MDE + MMA	1 000,00
Pièces détachées	45 000,00
Equipements	20 000,00
Fournitures espaces verts	2 000,00
Produits d'entretien	3 000,00
Fournitures administratives MDE + MAA	3 000,00
Crédit bail matériel de transport (mobilier)	9 000,00
Location matériel	1 000,00
Location photocopieur	4 500,00
Crédits baux (Toit pour Tous et Logis Cévenols)	510 000,00
Réparations interventions par tiers MDE + MAA	20 000,00
Intervention d'entretien	3 000,00
Entretien propreté du site	21 000,00
Maintenance contrats annuels (climatisation, alarme)	15 000,00
Maintenance site internet MDE + MAA	12 000,00
Primes d'assurances	25 000,00
Documentation générale	1 000,00
Honoraires comptable + C.A.C	20 000,00
Autres honoraires (avocats, huissiers, notaires)	30 000,00
Objet publicitaire AEMA (impressions diverses)	5 000,00
Gerbes décès anciens MAA	1 000,00
Dons et libéralités MDE + AEMA	500,00
Cadeaux	1 000,00
Cadeaux rentrée (intégration)	5 000,00
Cadeaux de Noel du personnel	1 000,00
Déplacements et réceptions MDE	6 000,00
Déplacements et réceptions MAA	18 000,00
Affranchissement Minalès + annuaire	1 000,00
Organisation AG	1 000,00
Animation réseau diplômés (divers)	5 000,00
Animation Pro	5 000,00
Service Emploi Carrière (SEC)	15 000,00
Accueil Anniversaire Promos	1 000,00
Conférences métiers / Mentorat / Visites entreprises	2 000,00
Achat sweats	15 000,00
Remise des diplomes/ soirée du Gala	1 000,00
Repas des régions + acceuil élèves	3 000,00
Préparation entrée dans vie active	5 000,00
Affranchissement MDE + MAA	4 500,00
Frais de communication téléphones fixe et mobiles	4 000,00
Affranchissement AG	1 000,00
Reversement accès internet	38 000,00
Services bancaires MDE + MAA	3 000,00
Vêtements de travail	2 000,00
Taxes sur les salaires	11 000,00
Imp et Taxes (habitation + foncières+ ordures ménagères)	215 000,00
Salaires et charges	615 000,00
Formation du personnel et administrateurs + AGEFOS	10 000,00
Ristournes aux groupes MMA	10 000,00
Ristournes annuaire (Douai, Nantes, Albi)	15 000,00
Intérêts d'emprunts	42 000,00
Bourse Michard	10 000,00
Bourse Mombelet Vodentcharoff	3 000,00
Subvention Cercle des Elèves	5 000,00
Subvention Gala	3 000,00
Subvention Meuh Folle	1 500,00
Dot Amorti s/Immo incorp. + corp	490 000,00
Impôts sur les bénéfices	2 000,00
TOTAL CHARGES	**2 450 000,00**



PRODUITS	MONTANT
Ventes sweat shirt AEMA	8 000,00
Loyer MDE	1 420 000,00
Provisions pour charges	460 000,00
EDF élèves	7 000,00
Facturation frais nettoyage coursives	2 000,00
Cotisations élèves *	65 000,00
Cotisations anciens élèves	60 000,00
Frais d'inscription	65 000,00
Cotisations veuves	100,00
Redevances stagiaires	5 000,00
redevence concours ema	200,00
Redevances groupes	5 000,00
Retenues sur DG (Dépôt de Garantie)	5 000,00
Location réfrigérateurs et plaques	1 500,00
Accès internet facturé aux résidents	38 000,00
Participation AG	1 500,00
SFR redevance annuelle	7 200,00
Rétrocession annuaire (pour les quatres)	25 000,00
Ventes Annuaires	1 000,00
prestation SEC	2 000,00
Laverie MDE	25 000,00
Part Sal Tickets Resto	5 000,00
Subvention EMA	50 000,00
Intérêts livret A	2 000,00
Coupons	11 000,00
Quotte part subvention investissement	120 000,00
CNASEA / ASP (contrats aidés)	50 000,00
Indemnités logement	8 500,00
TOTAL PRODUITS	**2 450 000,00**

Le budget prévisionnel 2018 est porté à 2.450.000 € (+ 6,5%) et tient compte des paramètres suivants :

- Le remboursement du crédit-bail relatif à la réalisation des nouveaux logements (+ 200.000 € sur les 4 derniers mois de l'année).
- L'augmentation du chiffre d'affaires lié à l'augmentation du parc immobilier (de septembre à décembre 2018) ; cette augmentation étant pondérée par la difficulté rencontrée pour l'hébergement des apprentis (nécessité de proposer un tarif attractif et des facilités d'aménagement de type AirBnB).
- L 'augmentation des cotisations élèves et des frais de dossier (du fait du nombre plus élevés de résidents).
- L'augmentation des intérêts d'emprunts du fait du recours à un prêt bancaire pour l'aménagement des nouveaux logements.
- L'augmentation relative des consommations de fluides (eau et électricité).
- L'augmentation de la masse salariale de 2,5% du fait de l'application de la prime d'objectifs et non de recrutements supplémentaires.
- L'augmentation des ressources nécessaires à l'animation du réseau (plus de moyens pour les groupes régionaux, professionnels, les activités des élèves et le service Emploi/carrières).
- La baisse des frais d'avocats.
- La baisse des dotations aux amortissements.

Au-delà du bilan prévisionnel de fonctionnement traditionnel présenté, il est également prévu d'investir environ 200.000€ (hors mobilier du projet d'extention) pour l'entretien courant du parc immobilier.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
DU 2 DÉCEMBRE 2017

Point 3 de l'ordre du jour :

DÉLIBÉRATION 1.

« Conformément à l'article 8 des statuts, après avoir pris connaissance du rapport du Commissaire aux comptes et du rapport financier, l'Assemblée Générale approuve les comptes de l'exercice 2016 et donne quitus au Président et à son Bureau ».

DÉLIBÉRATION 2.

« Conformément à l'article 8, après avoir pris connaissance du résultat de l'exercice 2016, l'Assemblée Générale décide d'affecter le résultat de au compte « report à nouveau ».

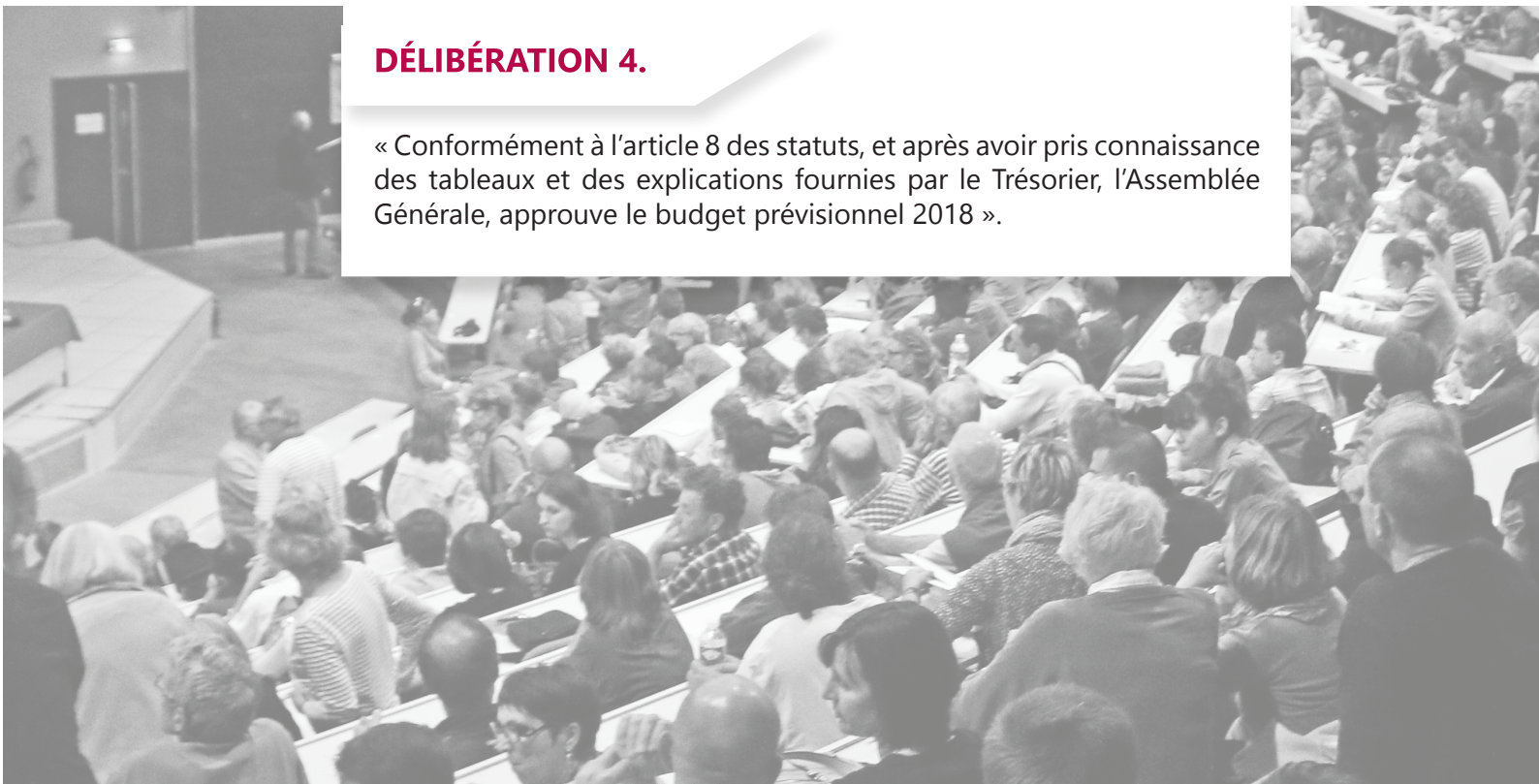
DÉLIBÉRATION 3.

« Le résultat de l'exercice 2015 n'ayant pas été affecté par l'Assemblée Générale 2016, l'Assemblée Générale 2017 décide de l'affecter au compte « repport à nouveau ».

Point 4 de l'ordre du jour :

DÉLIBÉRATION 4.

« Conformément à l'article 8 des statuts, et après avoir pris connaissance des tableaux et des explications fournies par le Trésorier, l'Assemblée Générale, approuve le budget prévisionnel 2018 ».



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
DU 2 DÉCEMBRE 2017

Point 5 de l'ordre du jour :

DÉLIBÉRATION 5.

« Conformément à l'article 3 des statuts, l'Assemblée Générale approuve la proposition du Conseil d'Administration de ne pas modifier le montant des cotisations fixés en 2016. »

Point 6 de l'ordre du jour :

DÉLIBÉRATION 6.

« Conformément à l'article 5 des statuts, et sur proposition du Conseil d'Administration, l'Assemblée Générale fixe le nombre d'administrateurs maximum à 23 pour l'année 2018 ».

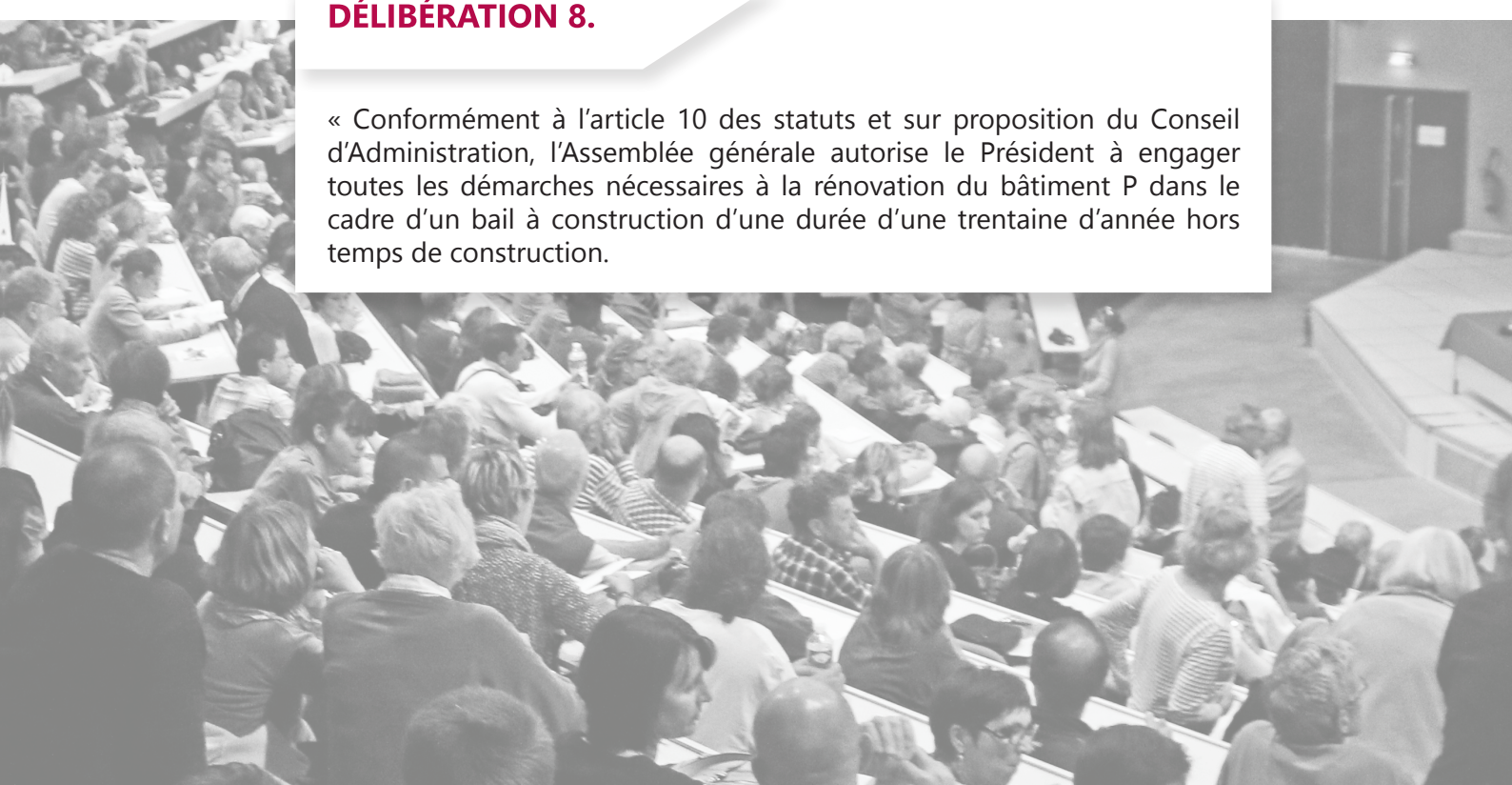
DÉLIBÉRATION 7.

« Conformément à l'article 5 des statuts, l'Assemblée Générale ratifie la nomination d'Alexis BARTA au poste de Président du groupe Ile-de-France, celui-ci ayant été coopté en décembre 2016 après deux appels à candidature restés vains. »

Point 8 de l'ordre du jour :

DÉLIBÉRATION 8.

« Conformément à l'article 10 des statuts et sur proposition du Conseil d'Administration, l'Assemblée générale autorise le Président à engager toutes les démarches nécessaires à la rénovation du bâtiment P dans le cadre d'un bail à construction d'une durée d'une trentaine d'année hors temps de construction.



1ère Pierre du Projet CREAPP

Alumni Inside :

2017

5 réalisations majeures

Transformation numérique à la Maison des Élèves

Lancement du projet CREAPP

: Grand Prix de Monaco

Rapprochement avec Intermines

Création de la fondation « Mines Alès »

MINES
Alès

Alumni

facebook.com/minesalesalumni/

@MinesAlesAlumni

linkedin.com/in/minesalesalumni

infos@mines-ales.org • www.mines-plus.org • 04 66 78 20 81