



IMT Mines Alès  
Alumni

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022



@minesalesalumni



# SOMMAIRE

## RAPPORT MORAL

Gouvernance	4
Bilan d'activité	6
Bilan social	8
Activité hébergement	10
Animation réseau	12
Partenariat / relations	15
Solidarité	16

## RAPPPORT FINANCIER DE L'EXERCICE 2022

Bilan 2022	18
Compte de résultat 2022	20
Budget 2022 et prévisionnel 2023	22

## CARNET ANNEXE

Retour d'expérience de M. Ginel à la direction de Mines Alès Alumni	26
---	----



# GOUVERNANCE

Transparence et rigueur. S'il fallait résumer l'état d'esprit qui guide la gouvernance de l'association, ces deux mots pourraient le définir.

La transparence pour commencer, notamment au travers de l'ensemble des communications que nous pouvons faire (newsletter, compte-rendus d'assemblée générale détaillés, échanges avec les parents des étudiants logés à la Maison des Elèves, avec le voisinage...).

Après de trop nombreuses interrogations sur le fonctionnement de notre association, il a semblé absolument nécessaire de faire preuve de transparence à tous les niveaux.

C'est l'effort qui est fourni aujourd'hui: les sujets sont discutés en toute transparence au sein des différents organes de l'association et tel que nos textes constitutifs le décrivent. Les choix et décisions sont ainsi pris en toute connaissance des faits connus au jour des discussions.

La rigueur pour poursuivre, notamment pour la gestion des finances. La connaissance et la clarté de notre comptabilité est primordiale au bon fonctionnement de notre association: pour apporter le soutien souhaité aux étudiants dans leurs initiatives, aux alumni dans l'animation de notre réseau, pour assurer une gestion responsable de notre parc immobilier et pour anticiper et organiser nos prochains investissements et dépenses.

Le changement de direction à la tête de l'association a participé au changement de fonctionnement de l'équipe permanente, de la guider avec rigueur et structure afin de connaître la réalité de la situation financière de notre structure dans l'idée aussi d'aider le Conseil d'Administration à prendre les meilleures orientations pour notre Amicale.

Ce travail minutieux, long et fastidieux cependant nécessaire avait été initié au deuxième semestre 2021 et s'est poursuivi en 2022 (et est encore d'actualité en 2023!). L'état des lieux et la connaissance exhaustive sont une première - longue - étape, puisque nous devons ensuite établir le plan d'action afin d'initier les remédiations nécessaires et dans l'objectif de construire une feuille de route nous permettant de poursuivre nos activités tout en garantissant l'avenir financier de l'association.

Toute remise à plat apporte son lot d'étonnements et d'informations complémentaires qu'il est de notre devoir d'inclure dans notre Bilan. C'est ce que cette année 2022 reflète.

C'est avant tout pour assurer la prospérité de l'association que l'ensemble des volontaires au sein des organes de gouvernance de l'association se mobilise. L'ensemble du Conseil d'Administration a aussi activement travaillé à transformer là où nous pensions que cela était nécessaire : textes, organisation, communication, la liste est longue et avec un engagement bénévole à souligner, chacun a contribué à ces changements. La volonté commune est de servir au mieux les raisons d'être de notre association, guidés par ces deux principes de transparence et de rigueur.



Présidente  
Elisabeth Pinquier  
FI152, 2004



Vice-Président  
Victor Petit,  
FI158, 2010



Trésorier  
Jacques Perrin,  
FI117, 1969



Secrétaire  
Yanick Ginel,  
SP4, 1983

# BILAN D'ACTIVITÉ

Les commissions mises en place en 2021 ont perduré avec des activités variées au vu des priorités que le Conseil d'Administration s'est données.

## Commission Stratégique de Communication et animation des réseaux

La Commission Stratégique de Communication et animation des réseaux a été très active avec de nombreuses initiatives: des informations très régulièrement partagées avec les alumni et une recherche constante d'amélioration autour de l'animation réseau: LinkedIn mais aussi en coordination avec les groupes régionaux, etc.

## Commission Règlement Intérieur

La Commission Règlement Intérieur a eu plusieurs sujets: suite à la rentrée scolaire 2022 difficile et en réflexion également avec le Conseil d'Administration, des propositions d'amendements ont été produites. Cela a abouti à une remise à plat du règlement intérieur et au développement d'un nouveau document pour la rentrée 2023 de manière à présenter au mieux, droits et devoirs à la Maison des Elèves.

## Commission Projets et Travaux

Une liste exhaustive des travaux a été établie et un degré d'urgence ainsi qu'une première estimation budgétaire ont été associés. Malheureusement, l'inconnu de nos dettes envers les bailleurs sociaux a limité notre capacité à engager l'association dans de grands travaux. Cependant, les éclaircissements avançant, nous avons espoir de pouvoir établir une priorisation et surtout d'établir un échéancier pour les années à venir.

## Commission Histoire et Mémoire

Commission Histoire et Mémoire n'a pas eu l'occasion de se réunir, cependant les équipes de l'animation réseaux ont mis à jour des archives historiques de notre amicale. Des documents uniques qui retracent l'histoire de notre association et qui intéressent les archives départementales du Gard.



Le conseil d'administration s'est réuni 6 fois, le taux de participation au conseil d'administration est très bon et les débats sont transparents et très ouverts.

Le bureau a tenté de conserver son rythme hebdomadaire de réunion. Les réunions de bureau réunissent les quatre membres du bureau ainsi que la direction de l'association. Chaque réunion fait l'objet d'un compte rendu qui est diffusé au conseil d'administration afin d'assurer une information régulière des activités courantes de l'amicale.

Globalement l'articulation entre les permanents de l'association et l'ensemble de la gouvernance de l'amicale semble bien fonctionner.

Le principe des commissions permet d'avoir des groupes de travail efficaces.

Le conseil d'administration est bien dans son rôle de prise de décision et d'orientation avec des organes connexes qui mettent en œuvre les décisions et qui font avancer opérationnellement les sujets.

2022

**1**

AG

2022

**6**

CA



# BILAN SOCIAL

L'équipe en 2022 comptait 18 personnes et 16.68 équivalents temps plein. Les salaires et traitements ont diminué de 5% par rapport à 2021.

Les changements observés durant l'année :



### Restructuration du service Communication :

Au lieu de deux alternantes, un CDI. **Mlle Elise Leguet** nous a rejoints le 18.07.2022 en soutien à Chantal Farre sur l'animation Réseaux et Communication de l'Association.



### Veilleurs de nuit :

**M. Patrick Wozynski** avait bénéficié d'un retour en équipe de jour et la personne embauchée en CDD à l'été 2021 n'avait pas apporté la solution aux problèmes rencontrés. Suite aux événements de la rentrée 2022, une première société de sécurité a été missionnée et ensuite remplacée par APS qui apporte encore actuellement un soutien constructif : ronde de nuits, contrôle des accès à la Maison des Elèves, échange avec les élèves aussi dans le but d'éviter les escalades de la rentrée 2022. Lors des dernières manifestations, l'organisation tripartite entre le Cercle des Elèves, MAA et APS a porté ses fruits et tous ces événements ont pu se dérouler sereinement.



### Direction :

**Mme Nathalie Gauthier** a été embauchée le 17.10.2022 au poste de Directrice de l'Association. Mme Gauthier a été confirmée dans ses fonctions le 16.04.2023. Sa solide expérience comptable et de gestion d'équipe sont à souligner dans son parcours professionnel riche de plus de 25 ans d'expérience. Gardoise, Mme Gauthier est

attachée aussi à l'économie locale et cela représente également un atout majeur dans les relations que l'Association a à établir avec les acteurs locaux.



Durant l'absence pour maladie et suite au licenciement du Directeur et en application de nos statuts, [M. Yanick Ginel](#) a exercé une fonction d'intérim. Nous le remercions à ce titre pour sa disponibilité et activité durant cette période et jusqu'à la transmission à la prise de poste de Mme Gauthier.

Nous avons répondu à certaines demandes de notre représentant CSE et avons ainsi trouvé un accord sur les points suivants :

#### **Chèques Vacances :**

MAA alloue actuellement un budget de 1.000 EUR pour des chèques cadeaux pour les enfants du personnel à Noël. Nous avons proposé et le CSE a accepté d'allouer pour les Activités Sociales et Culturelles (ASC) 2022 du CSE une enveloppe de 4.000 EUR pour laquelle le représentant CSE a coordonné avec l'équipe comment celle-ci souhaitait l'utiliser. La discussion se conclut sur une répartition en chèques cadeaux à hauteur de 170 EUR par personne et le reliquat de budget servira à des événements conviviaux.

#### **Prime de Partage de la Valeur (PPV) ou prime pour le pouvoir d'achat :**

en accord avec l'ensemble des salariés, la prime a été versée pour un montant total de 21983.59 EUR

#### **Tickets Restaurant 2022 :**

le montant des tickets restaurant a été augmenté de 7.50 EUR à 8.50 EUR en maintenant la contribution MAA à hauteur de 60%

Initiées en 2021 et poursuivies en 2022, notre gouvernance a souhaité organiser des rencontres avec l'équipe permanente.

Celles-ci sont nécessaires: en effet, l'équipe a montré de la résilience mais accompagnée d'un besoin de soutien et d'échange, que nous avons volontiers accompagné.

Nous poursuivons aussi le partage des informations avec l'équipe, tant sur la situation financière que sur les orientations prises et actions menées.



# ACTIVITÉ HÉBERGEMENT

La rentrée 2022 a été difficile. La Maison des Elèves était en pleine capacité, c'est-à-dire 760 lits et donc autant d'étudiants.

Notre voisinage a aussi changé avec quelques voisins récents et la création d'un collectif, décidé à faire justement valoir leurs droits. Les excès ont déclenché des réactions exacerbées de toute part entraînant des débordements malheureusement très impactants sur la vie à la Maison des Elèves. De nombreux partis ont été impliqués: sous-Préfecture, Commissariat, Direction de l'École et bien-sûr MAA et Cercle des Elèves.

Malgré plusieurs semaines difficiles, nous souhaitons aussi souligner l'issue constructive trouvée avec la mise en place de l'équipe de sécurité et un dialogue MAA/ Cercle des Elèves/Voisinage pour que les engagements de chacun soient fiables et permettent de respecter notre voisinage tout autant que rétablir une vie étudiante active et festive à la Maison des Elèves.

Nous avons aussi décidé d'appliquer le règlement intérieur concernant les dommages aux bâtiments et équipements de sécurité. Il est de notre devoir de maintenir le niveau de sécurité, notamment incendie, et l'utilisation fréquente des extincteurs de manière intempestive a pu augmenter les risques dans certaines zones (Pinède notamment) que nous ne pouvions plus négliger.

### L'informatique :

L'informatique de la Maison des Elèves a aussi été revue ainsi que sa maintenance et son niveau de performance. L'entreprise BEA a été mandatée tout en reprenant au sein de MAA une connaissance perdue ces dernières années en termes d'accès administrateurs. Des réflexions sont en cours pour optimiser les saisies d'informations entre les services ce qui permettraient d'éviter les erreurs de saisie, d'optimiser et fluidifier certaines étapes aussi entre les services hébergement, comptabilité et animation réseau.



### Les bailleurs sociaux :

Les relations récentes établies avec les bailleurs sociaux ont permis de déterminer les dettes et d'obtenir des délais de règlement. Un protocole d'accord sera proposé avant la fin de l'exercice 2023 avec Un Toit Pour Tous en fonction de notre capacité de remboursement. Toutefois, certaines questions sur l'antériorité restent en suspens. L'exercice 2023 permettra d'affiner les comptes et de compléter la base documentaire.



# ANIMATION RÉSEAU

## Changements dans l'équipe communication et animation du réseau des diplômés :

En 2022, notre équipe de salariées a évolué, puisque Jennifer Pallot et Pauline Heu, les deux élèves alternantes en communication qui travaillaient dans le service, ont terminé leur contrat.

En concertation avec Chantal Farre, chargée de l'animation du réseau, Elise Leguet a été recrutée en tant que chargée de communication.

Aujourd'hui, Elise et Chantal gèrent toute la communication et l'événementiel de Mines Alès Alumni et apportent également un soutien administratif au Conseil d'Administration pour la formalisation et l'archivage des Procès Verbaux et autres documentations.

## Cotisations 2022 :

Nous sommes heureux de vous informer qu'en 2022, le nombre de membres cotisants à Mines Alès Alumni était en augmentation par rapport à l'année précédente. Cette évolution positive témoigne d'une tendance encourageante et reflète également un climat de confiance accrue des diplômés dans notre système de gouvernance.

Cette progression revêt une grande importance, cela indique que les membres sont de plus en plus conscients de l'importance de soutenir l'association et ses actions en faveur des élèves et des diplômés. C'est également un signe encourageant pour l'avenir qui souligne l'importance de maintenir cette dynamique positive.



## Base de données :

Grâce au travail quotidien de Chantal Farre, chargée de l'animation réseau, nous n'avons cette année que 11.4% de membres perdus de vue, soit à peu près 1300 personnes et le travail continu pour réduire encore le nombre d'alumni dont nous perdons le chemin.



### Événements :

Début 2022 était encore marquée par la présence de la Covid-19 mais a également par la transition au poste de Direction et l'absence de diplômés délégués dans certaines régions ce qui explique la baisse du nombre d'événements organisés en général, et par rapport aux années précédentes.

Nous pouvons tout de même affirmer que l'année 2022 fut marquée par 3 événements significatifs. Tout d'abord la **Welcome Party ou Repas des Régions** en septembre. Chaque année, et depuis de nombreuses années, Mines Alès Alumni organise une soirée pour les nouveaux étudiants de 1ère année, lançant ainsi officiellement le début de la semaine de leur intégration.

Durant cette soirée, les étudiants sont amenés à échanger et à se rencontrer. Ils sont également invités à constituer un buffet en ramenant chacun une spécialité de leur région d'origine.

En octobre, la veille du forum des entreprises de l'IMT Mines Alès, nous avons organisé pour la seconde année consécutive **la soirée pré-forum à Montpellier**. Destinée aux alumni se rendant au forum ou vivant sur place ainsi qu'aux étudiants, cette soirée leur permet de se rencontrer dans un cadre un peu plus informel. Nous avons même eu la chance de voir M. Jalil Benabdillah (promotion 1992), vice-président de la région Occitanie, venir nous saluer.

L'année 2022 fut également marquée par le retour des **Jubilés de promotion**. Lors du weekend du Gala et de la remise des diplômes, nous avons organisé en parallèle le jubilé des promotions en 2. Bien que peu nombreux, nous avons été ravis de rencontrer les participants de cette première édition depuis la pandémie de la COVID 19, et de les recevoir à la Maison des élèves, afin de leur présenter les évolutions de celle-ci depuis leur départ.

## Mise en place de la Newsletter

### Hebdomadaire :

Face à la quantité de mails qui était envoyés chaque semaine par le service Animation Réseau (jusqu'à 30 mails par mois), nous avons choisi de changer de stratégie en privilégiant la qualité à la quantité.

En effet, depuis fin novembre, nous envoyons une newsletter hebdomadaire, qui reprend toute l'actualité de l'association, mais également des infos sur l'école ou les projets menés par les étudiants.

### Réunion commission stratégie de communication et équipe Mines Alès Alumni :

Fin 2022, la commission stratégie de communication et l'équipe permanente ont mis en place des réunions tous les 15 jours. Ces réunions permettent aux deux parties d'échanger sur les projets en cours et à venir.

## Archives de l'amicale :

Les équipes de l'animation réseau ont mis à jour des archives historiques pour l'association. Ces documents sont actuellement stockés dans les locaux de l'amicale et retrace une bonne partie de l'histoire de notre structure. On peut y trouver des livres de comptes, des programmes de gala, des annuaires ainsi que des bulletins d'information.

Une grande partie de ces documents intéressent les archives du Gard qui se proposent de les archiver pour en assurer la sauvegarde. De notre côté l'équipe travaille à identifier la meilleure façon d'exploiter ce patrimoine historique afin de rappeler à chacun d'où nous venons afin de mieux définir où nous allons.

## Indicateurs :

	2021	2022
Événements organisés	52	37
Site web : utilisateurs	9461	9655
Facebook : nombre d'abonnés	1933	2018
Instagram : Nombre d'abonnés	1933	3077
Linkedin : Nombre d'abonnés	789	841
Mails envoyés	113	196
Offres publiés	1500	1800



# PARTENARIATS RELATIONS

## Mines + :

L'année 2022 a été marquée par la poursuite de la dynamique autour de Mines +. La coordination des associations devrait se renforcer et les événements en commun se multiplier. Nous avons notamment comme projet d'assurer une meilleure coordination des événements de la Sainte Barbe qui restent un moment symbolique pour l'ensemble des mineurs.

## Relation avec l'IMT Mines Alès

Nos relations avec l'École sont également en constante amélioration. Les sujets nécessitant une bonne coordination ne manquent pas et les échanges se font à tous les niveaux. Cette fluidité dans l'échange et la coordination permettent d'entrevoir des collaborations plus efficaces et une meilleure articulation entre le réseau des Alumni et l'École.

## Intermines

En 2022, nous avons poursuivi notre partenariat avec Intermines (l'association des diplômés des Mines de Paris, de Saint Etienne et de Nancy), et avons ainsi pu mettre à disposition de nos Alumni un service carrière de qualité, avec de nombreux Webinaires et ateliers.



# SOLIDARITÉ

22 étudiants ont pu être soutenu par Mines Alès Alumni en 2022.

## Bourse Michard :

En 2022, grâce à la bourse Michard (1922), ce sont 21 élèves qui ont pu bénéficier d'une aide à la mobilité pour un montant total de 10700€.

Ainsi, au cours des deux sessions organisées par Mme Chantal Farre, nous avons rencontré les candidat·e·s susceptibles de rentrer dans les critères d'attribution de la bourse Michard allouée pour cette session.

Les profils des candidats qui sont venus présenter leur projet étaient vraiment intéressants et correspondaient tout à fait à l'esprit de cette aide imaginée par Monsieur Michard.

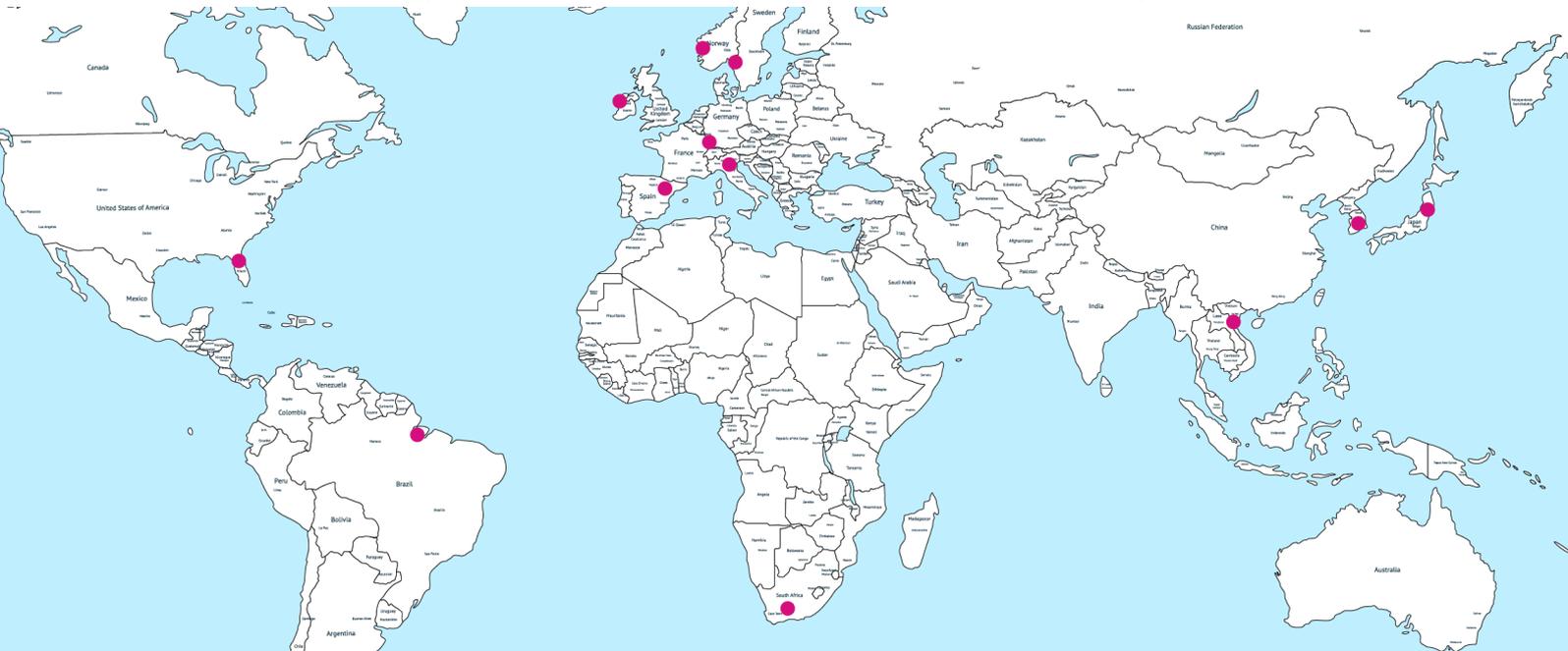
A l'issue de ces rencontres le montant disponible pour cette session a été réparti de la manière qui nous semblait la plus équitable en relation avec différents critères tels que la situation familiale du candidat, la durée de son séjour, le lieu de son université. Félicitations à ASSELIN Adélia, BARNEBOUGLE Mattin, BAUMONT Elena, BURINI Laura, CHABBI Massiwa, DELLERIE Florine, ECHANDOURI Abdessamad, GRENIER Julien, LEMASSON Gabin, MARIACOURT Lucas, MILITELLO Loïck et WARRENER Line pour la session 1 ; et félicitations à AUBET Chloé, BOUHEDDA Rania, CHAABAOUI Layina, DANIELCZAK Arthur, ESCUDIE Arnold, FRIEH Baptiste, LEPRETTRE Sarah, MONTMEJAT Quentin et TROCHET Gabriel pour la session 2.

### Prix Mombellet-Vodentcharoff :

En 2022, le prix Mombellet-Vodentcharoff (1948), prix d'excellence d'un montant de 3000€, a été décerné à Emma PRUVOST pour son projet de double diplôme à la SNU (Seoul National University) en Corée du Sud, en Master de recherche "Computer Science".

Nous souhaitons une belle réussite à tous ces candidats qui garderont à l'esprit, nous l'espérons, cette flamme qui anime tous les anciens de l'école au travers de l'amicale. Bon parcours à tous.

Carte des différentes destinations choisies par nos lauréats en 2022  
(Bourse Michard, Prix Mombellet-Vodentcharoff)



### Dons :

En 2022, nous avons perçu un peu plus de 1000€ de dons grâce à nos diplômés. A l'avenir et en espérant que ce soutien perdure, nous souhaiterions mettre en valeur cette somme par la création d'une nouvelle aide exceptionnelle qui permettrait d'aider nos étudiants à financer leur projet.



# NOS CAMARADES DÉCÉDÉS

Nous terminons ce rapport par une pensée pour les camarades qui nous ont quittés cette année et depuis la dernière Assemblée Générale de mai 2022. Vous trouverez la liste ci-dessous. Mines Alès Alumni s'associe à la peine de leurs proches.

Promotion	N° de promotion	Nom et Prénom	Date de décès
1942	90	DELFAUX Jean	14/11/2022
1943	91	VAGUE André	19/05/2022
1944	92	AURRAN Raymond	19/02/2023
1948	96	RENAUD Henri	22/02/2023
1950	98	DEVÈZE Gérard	26/01/2023
1950	98	DENECHAUD Raymond	18/02/2023
1950	98	ÉPOQUE René	18/04/2023
1952	100	TEMPIER Georges	17/07/2022

Promotion	N° de promotion	Nom et Prenom	Date de décès
1952	100	GOURP Roger	30/10/2022
1953	101	MERCADIER Louis	21/05/2022
1953	101	BEDOS Marcel	26/12/2022
1956	104	FRAUDET Pierre	03/12/2022
1958	106	CARRIERE Christian	09/05/2023
1960	108	CHAIBI Taoufik	05/07/2022
1961	109	FRAYSSE Robert	31/08/2022
1966	114	BECCEGATO René	25/07/2022
1967	115	ADAM Claude	21/12/2022
1967	115	GAVA Gilbert	26/05/2023
1969	117	MARTY Claude	16/04/2023
1974	122	NARCY Jean-Pierre	12/11/2022
1982	SP3	CARADOT Michel	05/05/2023
1985	SP6	MBODJ Moctar	01/05/2023
1988	136	FOUCHE Gilles	12/09/2022
1988	136	VIGUIER François	07/11/2022
1988	136	JACQUEMIN Patrick	19/12/2022
1994	142	TORTOSA Pascal	21/09/2022
1996	SP17	BERARD Denis	23/12/2022

# RETOUR D'EXPÉRIENCE

Après 8 mois d'intérim à la direction de Mines Alès Alumni, M. Ginel est revenu sur cette expérience dans ces quelques lignes.



Yanick Ginel, SP4, 1983

Un épisode inattendu, compliqué et fatigant, mais passionnant.

Inattendu, mais conforme aux statuts qui prévoient que le Président ou la Présidente de l'association puisse donner délégation au Secrétaire de l'association pour assurer les fonctions de Direction si nécessaire.

Compliqué, dû au manque d'information sur les gouvernances précédentes.

Compliqué, dû au management antérieur très pyramidal, laissant très peu de place à l'information, à l'implication et à l'expression des salariés.

Compliqué, compte tenu de la situation financière préoccupante :

- Dette importante, due à des retards de paiements conséquents ;
- Manque de réserves financières pour assurer les gros travaux de remise à niveau des installations, des bâtiments, et le renouvellement du mobilier et du matériel ;
- Absence d'une démarche qualité pour la gestion notamment ; gestion erratique de la politique des ressources humaines et des modalités de gestion de l'hébergement (loyers, contrat de résidence, Règlement Intérieur de la Maison des Elèves, ...).

Fatigant, pour toutes les raisons ci-avant et pour le temps important à y consacrer en supplément de mes autres activités.

Passionnant, pour les relations qui se sont instaurées avec les salariés et les étudiants logés sur le site (plus de 700) et la Direction de l'école.

- Avec les salariés : réunions d'échange hebdomadaires au cours desquelles chacune et chacun à pu apporter sa contribution pour trouver des solutions aux nombreuses questions et problèmes à solutionner.
- Avec les étudiants : dont je dois saluer leur activité, leur imagination, leur créativité, leur détermination et leur énergie débordante qui m'ont impressionné, et qui m'ont aussi permis de faire la connaissance des voisins, des commissaires de police et du sous-préfet, suite à leur trop plein d'énergie pas toujours bien maîtrisé.
- Avec la Direction de l'école : Une écoute attentive et une aide précieuse qui ont permis de faire avancer dans le bon sens le partenariat indispensable qui doit exister et se pérenniser entre les 2 institutions.

En résumé, un épisode dense mais très enrichissant.

Le Secrétaire de Mines Alès Alumni  
Yanick GINEL





# **IMT Mines Alès Alumni**

04.66.54.31.63

[communication@mines-ales.org](mailto:communication@mines-ales.org)

572 chemin du Viget, 30100 Alès

Retrouvez toute l'actualité de l'association  
sur notre site et nos réseaux

[www.mines-ales.org](http://www.mines-ales.org)